



企業最愛 淡江第一

2007年4月出版的Cheers快樂工作人雜誌，公布了2007年企業最愛的大學生調查報告。台大取代了成大，成為新的榜首。本校則蟬聯私校第一連霸，在全國總排名部分也較去年更為進步，為全國第7名，是唯一進入前十大的私立大學，成績超越所有私立大學及大部分的國立大學。這對一向以模擬剛毅校訓為目標而默默耕耘的淡江人來說，的確是一項應有的肯定。

本校此次的勝出並非偶然，更非僥倖，我們由此次評量指標中更可見端倪。在八大指標的前5名中，本校是唯一進入排名的私立大學，而且有三項表現優異。在穩定度與抗壓性高項目中，本校僅次於成功大學，排名全國第二。學習意願強、可塑性高項目

，排名全國第四，團隊合作項目排名第五。其實，這些項目與淡江文化息息相關。淡江大學學生人數衆多，校風自由開放，淡江學生在此如鴻、自由而開放的學習環境中要想力爭上游，穩定度與抗壓性乃是必要條件。易言之，高度自由而自律的淡江文化，培養、強化了淡江人不凡的穩定度與抗壓性。

其次，淡江學生並非學業表現最優的一群，但是，正因為如此，淡江人更能謙遜而開放，以開放的心胸接受學習與挑戰。淡江學生的可愛不只是現有的表現，更在其對未來的企圖心，而此企圖心也造就了優異的學習意願與可塑性。別忘了，本校不設圍牆，其目的正是為了陶養同學開放的胸襟與視野，成就多元豐富的人生觀。

在全球化的時代裏，競爭日趨激烈，然而，合作也日形重要。本校體育館的落成，除了象徵著對體育的重視外，也說明課外活動教育的價值。無論是體育或課外活動，都是一群人的活動，都需要高度的團隊合作精神始能成功。淡江體育與社團的活躍，也正是團隊合作的成功表現。

雖然本校此次表現十分優異，然而「止於至善」乃大學之道，亦為我校傳統，因此，如何超越卓越再創高峰，仍是我們努力的目標。具體的指標有以下數項：首先，我們要邀請學院及系所針對專業知識與技術、具有解決問題的能力二項持續加強改進。本校學生在人格特質上，一如文前所論的三項指標所示，已然優異。現在的問題是，如何給這些優秀的人才更好



介於真實與虛幻間的書寫

導讀 陳小雀

西語系副教授

莉莉·塔克（Lily Tuck）並非拉美作家，卻以拉美歷史為主軸，鋪陳巴拉圭總統佛朗西斯科戲劇化的一生，勾勒情婦艾拉的傳奇。《來自巴拉圭的情人》問世後，震驚國際文壇，黑色幽默手法贏得掌聲，是2004年美國國家書卷獎得獎作品。寫實的歷史情節雖然令巴拉圭相當不堪，但是塔克盡情書寫巴拉圭的自然風光，行文走筆間散發出奇異的巴拉圭情調，沖淡了悲劇氛圍。

1864年，野心勃勃的佛朗西斯科自詡「美洲拿破崙」，整軍經武，意圖建立巴拉圭帝國。巴西、阿根廷、烏拉圭組成3國聯軍，共同對付巴拉圭。三國聯軍注定了巴拉圭失敗的命運，戰火持續了6年，約50萬巴拉圭人死於沙場，其中有9成是男性。最後，以佛朗西斯科戰死為收場，巴拉圭因他而毀於烽火。

至於艾拉，於法國與佛朗西斯科結緣，成為他的情婦，為他生下5子，分享權勢起落，被譽為巴拉圭的龐巴度。除了美豔、優雅、聰慧、野心、浮華外，上天還賦予她勇氣和情義。戰爭爆發後，她可以遠離煙塵回到法國，卻留下來陪伴佛朗西斯科，生寄死歸，最後還親手挖坑埋葬他。

回顧這段歷史，宛如欣賞一齣希臘悲劇，扣人心弦。這是真實的巴拉圭，塔克在真實與虛幻中，創造出精彩的歷史小說！



來自巴拉圭的情人

作者 莉莉·塔克

譯者 楊惠君

出版社 商周出版

索書號 874.5754 /847.2

新鮮人求職指南

畢業倒數計時 自信大出擊

文/陳澈文、陳維信 圖/王文彥、陳振堂

大學畢業是人生重要的里程碑，對於許多人而言，畢業是人生考驗的開始，將用所學的專業知識去迎接未知的職涯挑戰。然而隨著全球化風潮的來襲、金融版圖的挪移，各類領域對於各種人才的門檻條件日益增高、需求度也越來越不一樣。

因此如何「表現自己」變成同學不得不重視的問題。怎樣讓公司主管在看到履歷表或面試時，就知道你是他們所需要的人才呢？該如何使自己在求職的過程中順利脫穎而出呢？

本期專題討論求職管道、應徵時的有利條件、和同學求職時常有的疑問，讓1個半月後就要畢業的同學及時調整求職策略，學弟妹們也能加緊充實實力，順利找到讓自己發光的第一份工作！

求職管道何處尋？

校園徵才說明會／就業輔導講座

在校內舉辦的公司說明會和就業輔導講座多半由就輔組承辦，每年都邀請服務、金融、電子業知名企業來校說明企業文化徵才重點，並有十餘場就業講座。就輔組長陳慶貞表示，不是只有即將要畢業的大四學生才需要參加，無論年級，都應該要積極參與，多方吸收不同領域的就業資訊。而由於常有中高階主管親自來到徵才說明會，這是同學逐漸升位的好機會，可找機會遞履歷表，甚至與主管互動，表達自己高度的意願。



▲每年徵才博覽會都吸引保險業、金融業大廠參加。

校園徵才博覽會

每年畢業生求職的重頭戲非「校園徵才博覽會」莫屬。各領域的公司會視不同學校的強項或重點發展科系決定是否進駐校園擺攤，本校因為衆多校友在商業領域表現傑出，使得每年一度的校園徵才博覽會都會見到綿延不絕的銀行業、保險業等公司攤位進駐，例如今年有富邦人壽、花旗銀行等113家廠商參與。

校園徵才博覽會是求職畢業生們與各企業主實際接觸的好時機，不但可以現場投遞履歷，更藉機詢問對方需求。企管二彭張欽滿意地說：「博覽會的廠商提供很多資料，又願意回答我的詢問，讓我對以後的出路更加了解。」

專業人力銀行

談到最輕鬆的求職方式，就是在家

捷的服務及充足的資訊。

二、建置學務系統連結網絡，以導師系統為中心，連結學生獎懲、操作、請假、選課、成績、住宿、心理諮詢、課外活動等資料庫，使輔導相關人員可依權限查詢學生各項資料。

三、建立學生與教師、家長與學校間的e化溝通管道。

四、完善預警制度，經由資料庫篩選出勤異常、成績低落及身心困擾高危險群學生，通知導師、家長及相關輔導人員。

五、構建e化作業流程，提供學生便



上網至網路人力銀行投遞履歷、讓網路人力銀行為你媒合相關就業機會，新鮮人也可以透過網路人力銀行搜尋符合本身條件的工作。教科系校友黃靖淳說，自己就是透過104網站求職，登錄履歷，靠著是本科系畢業的優勢，不到一個月就找到好工作。

目前刊登廠商數目最多的人力銀行如104人力銀行、1111人力銀行、行政院青輔會網站、職訓局的全國就業e網都是求職管道的好選擇。

老師校友推薦

有些學校老師或校友因與業界關係密切，對學生程度較有掌握，如果獲得推薦，錄取率較高。化學系系友會總幹事曾華華表示，系友企業每年都請他推薦化學系同學就職，其實同學只要表現不錯，就無須擔心就業無著。然而畢業學生多考上研究所或留學，就業者反而是少數，每年企業求才常有「粥多僧少」，空等無人的情況。商學院院長胡宜仁指出，商學院各系也常有老師推薦同學就業，尤其國資、財金、保險系同學，就業機會很多。胡宜仁同時強調，有老師推薦，不代表同學可以完全不準備，認真禮貌的態度還是必要的。

求職必備條件大公開

了解多方求職管道後，第二步是選擇自己想應徵的工作，應徵前不妨參考下列條件，知道自己將會如何被企業主評比，趁早對症下藥提升戰鬥力。

在校成績

不少同學考上大學後就盡情地玩樂，更甚者會覺得考上大學就是擺脫升學壓力、揮別真儉書的時代；「由你玩四年」可能就親手葬送了自己的學業成績。

去年底由1111人力銀行所做的問卷調查顯示，將於今年6月畢業的大學生中有66.48%的人後悔自己在大學生涯不夠努力、未能好好充實自我，因為認為自己在專業知識上的培養不足，而感到前途一片茫然不知所措。其實無論是繼續升學或者就業，在校成績往往是企業主評定新鮮人的一道關卡。

參與淡江校園就業博覽會的保誠人壽即表示，雖然有很多職缺但不限定相關科系畢業，但是若參加面試時能附上在校成績，的確是檢驗的標準之一。畢竟身為學生最大的本分就是努力學習，在校成績不錯，才能說服別人自己能夠善盡職責。

打工／社團經驗

現今不少企業主、尤其是服務業認為，讀好書固然是培養專業知識的必然過程，但如何「作好事」也是非常重要的必要條件。聯合人力網業務游麗君即指出，職場上無法避免要隨時與各層級人士溝通或合作執行企劃，其實在校時就可以透過參與社團或打

專業證照

在人都有一張大學文憑的時代，「專業證照」成為了另一項企業主評比人才優劣的準則。

目前具有公信力的各項專業證照如：商管類的CFA美國特許財務分析師、FRM風險管理師、不動產證照或保險證照；資訊類的微軟MCSE和MCSE、LINUX認證、Oracle認證、SUN認證以及CISCO認證。

尤其從事保險類的工作者，因為專業需要，即使順利進入公司，還是要不斷進修、參與各種證照考試。任職於遠雄人壽經理的保險系顧在職班程平凡，14年前大學畢業後，陸續取得12張與保險、證券、銀行專業相關之證照。他建議同學們在大學期間就可準備與所讀科系內容直接相關，而符合市場需求的證照，例如保險系同學可考投資商品證照。

語言檢定證書

職場上應用最多的外國語言就屬英文和日文，英文國際檢定考試如TOEIC和留學必備的TOEFL、GRE、GMAT和IELTS；日文方面則有JLPT（日本語能力試驗）和留學生必考的EJU（日本留學試驗）。

去年畢業、目前在私人企業工作的統計系校友薛琴指出，因為任職公司代理日商企業的產品，因此會日文在公司變成一件理所當然的事情。她說：「雖然我是統計系畢業，不過因為對日本文化很有興趣，所以大學期間常研讀日文，之後通過JLPT二級

檢定，對於我進入目前任職的公司有一定的幫助。」

參與就業博覽會的知名咖啡業者STARBUCKS營運經理莊舜彰也認為，雖然服務業徵才基本上不限制科系，不過像STARBUCKS本身是外商公司，若應徵者具備一定程度的語言能力，進入公司後的確可獲得的升遷機會較多。

特殊經歷／專長

近幾年多次獲得服務品質類相關大獎的誠品書店公司說明，誠品集團最為人熟知的就是連鎖書店，不過事實上該集團下還包含餐旅事業部、商場事業部、誠品畫廊和誠健開發部等子公司。如果新鮮人本身具有設計方面的專長，無論是室內設計、室內裝修，不但可以在履歷表上標明，也很容易獲得相關單位人事主管的青睞。另外，如果比別人多些電腦知識，懂得如何用繪圖軟體、電腦故障能夠自行處理的話，只要是尋找在辦公室工作的職業都會很吃香。

求職大哉問

Q：學歷高是否等於錄取機會高？

A：根據94學年度畢業生離校前流向普查結果，九成二同學計畫取得碩士以上學位，大部份是為了未來升遷及工作上的需要，反映同學對高學歷的信心。到底碩士是不是比學士容易找工作呢？其實這要看不同領域的需求。新衆電腦人事部黃淑媛說由於電子相關科系需要較繁複的能力基礎，因此軟體的部分，證照可作為參考條件，但硬體方面的工作者除了以專業系者優先考量外，並以能力表現為評價標準。一般來說多媒體硬體專業工程師必須是碩士畢業外，其他只要大學或專科畢業即可。

服務業對學歷的要求一般並不甚高，美商花旗銀行電話行銷部門襄理康慈娟就表示：「其實只要有金融證照，並表現出求職的企圖心，學歷不會影響我們的選擇，碩士學歷在本公司不見得會優先錄取。」

Q：文科畢業生是否真的比較吃虧？

A：不一定。文學院（和外語學院

）學生雖然不比商管科系或理工科系學生一畢業即可從事專業領域工作。但相對來說，發展也較不受限制，校友中例如民國72年英文系畢業的陳麗惠，考上華航機師，是全國第一位女機師，即使一般印象恬靜而內斂的中文系，也有校友秦慧珠投入政壇，成為立法委員，都是因為自身積極表現，不因所讀科系而自我設限。

由於一般與文學科系直接相關工作不多，因此許多人必須轉換跑道，為了增加求職機會，同學應在大學四年期間培養第二專長或參與各項檢定考試，求職時才有加分條件。另一方面，職場上大多數的工作都對各科系同學開放，根據勞委會資料，台灣有70%工作（尤其服務業）都不限科系，重要的是基本能力、人格特質、工作態度、學習與適應力等。

Q：新鮮人的薪水養不活自己？

根據勞委會於4月公佈的薪資調查，學歷和專業度是起薪高低的關鍵指標，「學歷愈高、起薪愈高」的趨勢相當明顯，目前研究所以上平均薪資為3萬1千元，大學2萬6千元。若從各種行業來比較，以水電燃氣業底薪約4萬元最高，其次是金融保險業3萬6千元，最低的是非技術工1萬9千元。

公司性質和規模也可能影響薪資，許多科技業和外商公司的條件優厚，電腦業常提供員工分紅入股、績效獎金、專利獎金和推薦獎金等福利，外商公司則有個人績效獎金。另外，金錢以外的收穫可在餐飲業找得到，例如Starbucks供應免費咖啡和點心7折的優待，員工在咖啡香中，省下下午茶的開銷。

假如薪水不多，開源節流是唯一讓存款增加的方式。去年從會計系畢業的林幸兒，因為本身具有理財的概念，所以對於財務控管非常的謹慎，她表示：「錢要用在刀口上，想一下一個月花在吃的金額、房租，一個月內、中長期和長期預計要存多少錢都必須列入計算，避免多餘的支出。」談到薪資開源的部分，她認為自我投資是最有效且有保障的方法，讓自己更具優勢和工作競爭力。在這即將屆滿一年的職涯裡，她也會到人際關係對於加薪也是很重的因素，人緣好的職員，似乎比較容易受到上級的賞識。

假如薪水不多，開源節流是唯一讓存款增加的方式。去年從會計系畢業的林幸兒，因為本身具有理財的概念，所以對於財務控管非常的謹慎，她表示：「錢要用在刀口上，想一下一個月花在吃的金額、房租，一個月內、中長期和長期預計要存多少錢都必須列入計算，避免多餘的支出。」談到薪資開源的部分，她認為自我投資是最有效且有保障的方法，讓自己更具優勢和工作競爭力。在這即將屆滿一年的職涯裡，她也會到人際關係對於加薪也是很重的因素，人緣好的職員，似乎比較容易受到上級的賞識。

校園視窗

淡水校園 <<< 知識之城

復旦大學教務主管來訪

上海復旦大學教務處副處長王穎，率領教務處主管一行共6人，於上週一（23日）蒞校參訪，以了解本校教務工作經驗，作為該校參考。

復旦大學為本校姊妹校，與本校交流甚密，參訪團先由學術副校長馮朝剛主持簡報及座談，與本校相關主管互相交換行政工作經驗，隨後並參觀校園設施，中午於觀海堂餐廳設宴款待。（吳采璇）

吉林省教育廳蒞校觀摩

吉林省教育廳副廳長於興昌，及本校姊妹校大陸吉林大學副校長袁式鑑等一行7人，於上週四（26日）蒞校，以了解本校治校、治學經驗，除觀摩、學術交流外，也藉此聯絡彼此感情。

一行人首先FL505外賓接待室，參加由學術副校長馮朝剛主持的簡報及座談，隨後參觀海事博物館、覺生紀念圖書館及校園，中午於觀海堂餐廳設宴款待。（吳采璇）

蘭陽校園 <<< 智慧之園

美國在台協會官員蒞校演講

美國在台協會文化新聞組人員Gene Tien and Judy Chow於4月24日下午到蘭陽校園，為出國在即的學生，介紹美國與台灣文化上的差異，對出國準備事項、如何融入當地的生活及心理適應方面，進行一場精闢的演講；還帶了美國摺頁地圖分贈同學，約有200名學生參與。同學紛紛在細節上提問，例如：每個月要有多少零用金、需要買車代步否、外出約會時該誰付款等等。因為只有一小時的時間，同學們都感到意猶未盡。資深二張哲偉同學還有些錯愕地說，我們還有好多問題來不及問就結束了。（蘭陽校園）