

組織再造前瞻未來 功能明確創造優勢

編者按：本校於100學年度起正式邁過「組織調整及更名」，其目的在於使組織層級分明，主管職稱明確明確，同時並設立4個新單位：研究發展處的「研究發展組」、「智慧自動化與機器人中心」、「資訊科技使用行為研究中心」、國際暨兩岸事務處國際組「國際暨兩岸交流組」及「境外生輔導中心」，進而促進組織活化，以提昇競爭力。100學年度單位主管有外資學院、人力資源處、學習與教學中心3個一級主管與19個二級單位主管異動交接。本刊特以專題報導，說明本次組織調整及更名、和新任主管介紹。

●文/林慕婷、陳恩惠、洪沅輝、楊惠敏、洪聖輝、林允兒 整理

校長專訪 組織靈活調整 開創新策略

新學年本校之組織的新構架，業已獲教育部核定通過，全面施行。此一組織活化的成形，是以張創辦人曾經提出的「不連續時代的S型曲線」為理念，也就是要開創新策略、建立新作為、講求品質、重新改造組織、加快速度。在這個理念基礎上，除了將部分單位名稱「室」改為「處」，部分一級單位「主任」改為「室」外，也將組織活化，並為單位賦予創新任務。而其真正目的有三方面，第一、單位設置符合自我定位；即讓組織名稱活化，更符合作戰職責。第二、組織調整並非非瘦身，也可能增設職位，但原則是不能吞、要精簡。第三、「國際暨兩岸事務處」的設置，是因本校一直致力於加強對外生的服務，同時因應教育部要求全國各校在境外學生人數上要持續成長，並設置「境外生輔導組」，以因應100學年度招收陸生，因而調整相關服務單位，使其發揮更廣功能，讓境外生輔導更完善。

部分組織更名以名稱來稱，為處理一般性事務單位，如現名「人事室」，原名「人事室」，但其實質功能，包含人力資源規劃、分析，如在校務評鑑中，「人事室」即提供了相關人力資源的資料。再舉例來說，「會計室」原具有財務分析功能，現名「財務處」，未來製作各類財務分析報表，將會更具說服力。另外，更名組別最多的為國際處，其下之事務組、營繕組、保管組、交通與安全組，現更名為「事務整備組、節能與空間處、資產組、安全組」，除了呈現專業項目，也能展現組織、價值得以在名稱中展現。

新設單位，比如「品質保證稽核組」，其使命、任務將逐步推動稽核工作，以協助各單位自行建立「品質保證機制」，為配合本學年校務發展計畫，落實產學合作，亦在研究發展處下設置「產學合作組」，將朝向經營公司的方式運作。綜觀之，組織活化必要的異動，即單位設置更符合自我定位，因應社會變遷產業需求，並考量單位之人力資源條件而靈活調整，以創造價值並追求永續。(文/黃佩如整理)

為因應學校未來發展，本校於100學年度進行組織調整及更名。秘書處秘書長徐錠基表示：本次的組織調整最主要的是要明確化，同時也是因應產官學發展，以增強組織功能來因應。徐錠基提到，過去我們有幾項成功的組織再造，如成立招生組等，就是看到趨勢，而成立相關專責單位，整體而言，本次的組織調整也是前瞻未來規劃，以創造競爭優勢。

為此，本次的組織調整及更名說明如下：

- 秘書室更名為「秘書處」，下設「文書組」，由總務處移入，主管職稱「主任秘書」更名為「秘書長」。
- 學生事務處「生涯進路暨就業輔導組」更名為「職涯輔導組」。
- 總務處總務長鄭晃二表示：總務處3年前即以「健康、安全、永續」理念提供優質服務。因此在本次的組織調整時，更重新思考組織結構，賦予重新定位，並擬定規劃及策略逐步實施，進行「業務調整」及「業務轉型」；所以「事務組」更名為「事務整備組」，其核心任務係提供完整及堅強的後勤服務，以有限之人力提供優質的永續發展環境；「營繕組」更名為「節能與空間處」；「因應學校企業化經營模式，工作重點調整為節能管理與空間資源管理；「保障財產」更名為「資產處」，業務涵蓋財產、餐飲、採購採購等管理；「交通及安全組」更名為「安全組」，結合環安業務，較符合維護校園環境安全及永續發展之目標；文書組則移入「秘書處」。鄭晃二提到，整體而言，總務處將以管理服務為己任，進行業務系統整合，以發揮最大的功效。
- 研究發展處為強化產學合作組織及功能，增設「研究推動組」及「產學合作組」二組及「智慧自動化與機器人中心」、「資訊科技使用行為研究中心」二中心。
- 因人事室的職掌與工作內容已包含「人力資源管理」之功能，為名符其實，並使本校之人力運用更具前瞻性，故更名為「人力資源處」；第一組更名為「管理人力組」，第二組更名為「職能福利組」，主管職稱「主任」更名為「人資長」。
- 行政處101年組織再造案中，已將執行單位名稱定名為「資訊處」，因而配合趨勢，將資訊中心更名為「資訊處」，主管職稱「主任」更名為「資訊長」，「副主任」更名為「副資訊長」。
- 會計室為提升財務規劃及會計分析之功能，並提供現有二級單位，更名「財務處」；「會計一組」更名為「會計組」；「會計二組」更名為「審核組」，稽核組改撤，業務併入其他三組，主管職稱「會計主任」更名為「財務長」。
- 國際暨兩岸事務處國際長李佩華表示，為促進國際暨兩岸合作及教育發展，及加強對本校境外生之輔導，因此分設「國際暨兩岸交流組」及「境外生輔導組」，推動國際事務，再深化、國際化的功能。李佩華指出，現在已經是地球村的時代，除了為學校提供國際化的環境外，最重要的是培養學生能夠跨國合作的能力，讓學生具有國際視野的優秀人才。
- 為使體育室更能符合目前的業務範圍，除體育教學外，舉凡全校教職員工生的健康體適能提升、體育活動競賽推廣、運動社團社區兒童運動夏令營、海外華裔青年語文研習班體育課程等皆涵蓋在內。因此更名為「體育事務處」，主管職稱「主任」更名為「體育長」。
- 品質保證稽核室更名為「品質保證稽核室」，主管職稱「主任」更名為「稽核長」。
- 校友服務暨資源發展處、學習與教學中心、成人教育等三個單位主管職稱「主任」更名為「執行長」。

調整前	項目	調整後
秘書室	更名	秘書處
品質保證稽核室	更名	品質保證稽核處
學生事務處	生涯進路輔導組	職涯輔導組
	職能輔導組	移入國際暨兩岸事務處
	事務組	更名
	營繕組	更名
	交通與安全組	更名
	文書組	移入
	秘書處	新增
	研究發展處	新增
	研究推動組	新增
	資訊科技使用行為研究中心	新增
人事室	更名	人力資源處
第一組	更名	管理人力組
第二組	更名	職能福利組
資訊中心	更名	資訊處
會計室	更名	財務處
會計一組	更名	會計組
會計二組	更名	審核組
預算室	無異動	預算室
稽核組	撤銷	(業務併入其他組)
國際交流暨國際教育處	更名	國際暨兩岸事務處
國際暨兩岸事務處	撤銷	國際暨兩岸交流組
體育室	更名	體育事務處
體育室	更名	體育事務處

原單位	原職稱	新單位	新職稱
秘書室	主任秘書	秘書處	秘書長
品質保證稽核室	主任	品質保證稽核處	稽核長
人事室	主任	人力資源處	人資長
資訊中心	主任	資訊處	資訊長
會計室	會計主任	財務處	財務長
國際交流暨國際教育處	主任	國際暨兩岸事務處	國際長
體育室	主任	體育事務處	體育長
成人教育部	主任	成人教育處	執行長
校友服務暨資源發展處	主任	校友服務暨資源發展處	執行長
學習與教學中心	主任	學習與教學中心	執行長

組織活化策略 團隊貫徹實踐力

100學年度 新任一級主管專訪

外國語文學院 院長 吳錫德

學歷：淡江大學法國語文系文學士、巴黎第七大學人文社會科學系歷史學士、巴黎第七大學人文社會科學系歷史學士、巴黎第七大學遠東語文系第三階段博士學位。

行政院文建會兼任顧問
中華民國國語教師協會理事長
淡江大學法文兼任系主任
淡江大學歐洲研究所副院長
歐洲日報(巴黎)記者法文編輯
歐文報巴黎採訪組文字兼攝影記者
工商時報採訪組文字兼攝影記者

【攝影/張峻銘】

吳錫德期許發揮團隊績效 激盪火花

【記者洪沅輝專訪】瘦瘦高高的身子、臉上掛著親切的笑容，這是新任外語學院院長吳錫德給人的第一印象。接下這次院長位置的他衝勁十足的說：「上了船，就衝了吧！」他進一步解釋，外語學院的品質，由「使命、願景、價值、策略、治理」五項方針構成。除了培養專才、深度國際化、創新思考、文化研究、提升大三出國質量等，更希望六系合作，發揮多元一體國際團隊的績效，進而落實每個計畫。

談到外語學院未來的發展現況，吳錫德分析，在學術方面，會加強論文及研究計畫的升等速度；課務方面會安排師系演講、配合時事等，「當不同領域的互相討論、交流，會激起更多意想不到的驚人火花。」而如何往外地更多擴大國際遠距教學，像是東京外國語大學、法國里昂大學等。另外，也將開設新學程，提供多項的選擇：觀光、外語文學、華語、商用外語等四項，他表示，部分課程將和國際校區合作，促進交流。

接著，英文系方面，未來將計畫開設英語專班，吳錫德指出，希望藉由全英語教學，讓外籍生、華僑更能充分吸收課程內容。另外，產學合作

人力資源處人資長 林蒼祥

學歷：美國波士頓大學財務金融碩士、淡江大學物理系學士、交通大學物理系碩士、台灣大學物理系學士。

行政院國家安定基金委員
行政院開發基金投資審查委員
教育部大專院校教師升等(財務金融類)諮詢顧問
臺灣期貨交易所董事、臺灣期貨交易所董事監察人
華僑證券交易所董事
華僑銀行董事
中華開發工業銀行董事
中華開發金融控股公司董事

東森電視公司監察人
淡江大學財務系主任
泰國國立發展管理大學(NIDA)財金系客座教授
交通大學財金系兼任教授
輔仁大學金融EMBA班兼任教授
臺灣金融研訓院諮詢委員
臺灣經濟研究院ABAC Task Force 諮詢委員
政光集團臺北縣世貿中心及百福管理顧問公司總經理
臺灣金融財務月刊常務編輯、領域編輯
臺灣金融研訓院亞太社會科學學報主編

【攝影/梁頌閔】

林蒼祥：要用100分心情 達到100分效果

【記者湯琮諤專訪】在電話的另一頭，新任人力資源處人資長林蒼祥談到對淡江未來一年的看法，也會一併列入考核當中，藉此刺激教師的研究意願。同時，也將減少助理教師的授課時數，讓其有更充裕的時間投入研究。

從工作職責的內容中，人資處凡是發放教職員薪水的單位，林蒼祥卻認為，人資處的角色，是充分分配教職員的專長和工作內容，以提供更具效率、更完善的服務。他以2005年開始實施的「輪調制度」為例，強調專長最大的努力，將想轉調的員能分配到本校的任務，進而讓本校學生投入職場時更具競爭力，「終極的目的都是要讓學生有更好的學習環境。」

延攔優良師資的方法並不複雜，但是執行上卻有一定的難度，林蒼祥直言：「薪水」是最大誘因！」針對此點，他將和研發處密切合作，以「彈性薪資」的方式，打破既有給薪制度的限制，吸引國內外知名教授與業界權威人士前來，為新專業領域上豐富的經驗給學生。

研究方面，林蒼祥表示，獎勵研究的方案已擬出

游家政 用心領略互動學習 重視引發學生學習動機

游家政 用心領略互動學習 重視引發學生學習動機

學習與教學中心執行長 游家政

學歷：台灣師範大學教育研究所博士、台灣師範大學教育研究所碩士、輔仁大學英國語文系碩士。

台灣師範大學教育研究所博士
台灣師範大學教育研究所碩士
輔仁大學英國語文系碩士
台灣海洋大學師資培育中心主任
台灣海洋大學師資培育中心副教授
花蓮師範學院國民教育研究所副教授

【攝影/洪聖輝】

游家政：用心領略互動學習 重視引發學生學習動機

【記者鍾小蔭專訪】「學生感到對自己有意義的，才是有效的教學！」從師培中心轉職學習與教學中心的新任執行長游家政說，「就教育來說，學生是教育的主体，」而教育課程規劃或教育政策皆以學生立場作為出發點，這也是他重視教學方法的主要原因，能引起學生的學習動機，才能讓教學更有效率。

在學習與教學中心的未來規劃和發展方面，游家政表示，學習與教學中心多元評量方式，都是很著重發展的區域，「測驗的確是很重要的一環，但不是評量學成果的唯唯一方式，學習並不是單方面的課程教授，而是雙方面的互動，而教室就是互動交流的最佳場所！」

游家政指出在任職執行長的期間，可以規劃出完善的評量制度，如體檢、實作、態度和學習上的互動等，都是可以讓師師和教授更加了解學生的學習成果及狀況的「指標」。

「教師專業發展制度」也是游家政致力推動的項目之一，他認為大學授課老師在各領域的專業知識都非常充裕，若能輔以教學方法策略，將教學與專業結合，可以讓學生在學習上更容易吸收知識。

「不用擔心沒有機會，而是要擔心當機會來臨時，有沒有能力去抓住他！」游家政勉勵大學生，大學四年是人生的黃金時期，在這階段的學生，可以充分發揮自由，享受學習及社團活動；相對的，學校提供的教育環境也很重要，未來將更多元化的教育，以利增加廣度與深度，所以，同學們不要侷限自己在学习上有任何機會，應積極去挖掘自己有興趣的學門和領域，以在進入職場時，發揮最大效益。

二級單位新任主管介紹

中文系主任 殷善培

學歷：政治大學中國文學博士、淡江大學中文系碩士、淡江大學中文系學士。

經歷：新紀元雜誌主編、金楓出版編輯。

大傳系主任 王慰慈

學歷：美國加州大學洛杉磯分校電影電視製作碩士(M.F.A.)。

經歷：大眾傳播學系系主任兼所長、台灣女性影像學會副理事長、台灣國際紀錄片雙年展諮詢委員、國家文化藝術基金會視聽媒體藝術類評審委員、國立美術館紀錄片影展事務諮詢委員、財團法人媒體識讀教育基金會「解讀媒體-性別別電影賞析」講員、台灣民族誌影像學會理事、國家採購法影視類評審委員。

化學系主任 林志興

學歷：美國新墨西哥大學理論化學博士、淡江大學化學系學士。

經歷：淡江大學化學系主任、淡江大學化學系教授、淡江大學化學系副教授、英國劍橋大學物理學博士後研究、美國皇家學院法拉第實驗室博士後研究、英國劍橋大學物理系博士後研究。

化材系主任 林國慶

學歷：國立台灣科技大學化學博士、國立中央大學化學碩士、國立清華大學化學系學士。

經歷：南亞塑膠公司維維事業部助理工程師、淡江大學化學系講師、淡江大學化學系副教授、淡江大學化學系主任。

智慧自動化與機器人中心主任 翁慶昌

學歷：大同學院電機工程研究所博士、大同學院電機工程研究所碩士、淡江大學電機工程學系學士。

經歷：淡江大學電機系教授、淡江大學智慧自動化與機器人中心主任、淡江大學電機系教授兼系主任、淡江大學電機系副教授。

資訊科技使用行為研究中心主任 周清江

學歷：美國紐約州立大學計算機科學系博士。

經歷：淡江大學資訊管理學系專任副教授、淡江大學資訊管理學系專任助理教授、資策會顧問工程師、美國 AT&T 貝爾實驗室研究員。

企管系系主任 吳坤山

學歷：淡江大學管理科學研究所博士、中央大學統計研究所碩士、淡江大學數學系數理統計組學士。

經歷：淡江大學企業管理學系專任教授、淡江大學企業管理學系專任副教授。



為擴展本系學生學習視野，未來將繼續辦理企業參訪、業界專家演講講座、科技與服務業經營管理研習與兩岸學術交流等相關講座，並持續規劃跨系所分學程、證照與研究所考試輔導班、企業實習等課程，以強化學生生涯發展優勢與就業力。另一方面，將規劃並辦理教師學術工作坊，透過與國內外學者或學術團體合作，提升本系的教學能量與學術聲譽。最後將持續努力整合系友資源，結合本系眾多優秀系友及各方力量，與企管系全體師生共創美好未來。

英文系系主任 蔡振興

學歷：淡江大學西語文研究所碩士、台灣大學外文研究所博士。

經歷：中華民國比較文學學會秘書長、英美文學會理事、中華民國環境與文學學會(ASLE-Taiwan)理事、淡江大學英文系系主任。



本系將會加強遠距教學的國際交流，也期待能與更多國外學校結為姊妹校。在課務方面，已著手在編幕大一、大二英文教學手冊，希望能增進全校各系的英文能力。未來也期待全英文教學的環境，讓學生更能活用英文。他指出，在光榮的淡江一甲子之後，希望帶給英文系不同的未來想像，除了配合學校國際交流的願景外，也能落實學校校務發展計畫，讓系務、研究特色和教學三者結合，應許英文系一個更有活力的未來。

課程所所長 宋佩芬

學歷：美國密西根州立大學課程教學與教育政策博士、美國密西根州立大學教育行政碩士、國立中央大學文學士。

經歷：課程與教學研究所所長兼師資培育中心主任、淡江大學師資培育中心副教授、淡江大學師資培育中心助理教授。



在課程所方面，除了持續進行的關懷弱勢教育外，我將開拓學生在「全球教育」的視野，帶領師生一同參與國際研討會及學術交流，並增加學生建教經驗，提升研究生做研究的的能力；師培中心方面，希望能讓教學熱忱的學生，有個可揮灑才華的舞台。現今少子化的年代，我們更需要培養優質的教師，為社會盡一份心力。期許自己能「投入專業，做值得做的事」，同時也不要失去熱情，以更寬廣的眼光看待即將面對的人、事、物。

招生組組長 陳惠娟

學歷：淡江大學教育政策與領導研究所(新生)、淡江大學國際貿易學系碩士。

經歷：淡江大學教務處招生組組長、學務處處本部組員、學務處處生輔組組員、學務處處課外組編審。



招生組不僅要為學校招到學生，更要為學校招到「有品質的」學生，此時就必須運用一些策略。首先，在招生宣傳上便需要一番工夫，我們以「熱活招生」為主軸，平時亦多接洽高中師生的諮詢；第二，我將善用我在學務處22年的服務經驗，將招生與社團活動結合，提出「招生宜早先鋒」的計畫，希望能激勵同學學習積極參與招生宣傳相關活動，加強招生宣傳的效益。最後，在中、南部學生數量的比例上增加，也可因此推廣淡江。

生輔組組長 李進泰

學歷：大東大學人力資源暨公共關係碩士、空軍航空技術學院參謀官班、國立空中大學社會科學系學士、空軍通信電子學校通信電子科。

經歷：淡江大學學務處生活輔導組組長、淡江大學軍訓室上校教官、北台灣科學技術學院生輔組組長。



生輔組這學年的重點將擺在「品德教育」，這部分並不難推行，但我們會努力將其內涵置入學生活動之中，除了在例行性的活動之外，今年我們將舉辦一些具有突破性的活動，亦期待活動能辦得更多元、更精采，增加學生參與度。生輔組是以服務、輔導學生就學、解決生活困難為原則，不能講求花俏，只能平實實地做，希望能全力以赴。

風氣。在研究方面，本系將與能光中心合作，整合教師的研究能量，多發表學術論文，同時也希望教們可以多用休假的機會出國研習。在服務方面，則是希望透過與化材系友會的密切合作，提供學生實習與教師學術合作機會。今年四週年學慶與教師學術合作機會。今年四週年學慶與教師學術合作機會。今年四週年學慶與教師學術合作機會。

會計系系主任 張寶光

學歷：政治大學會計學博士、中央大學統計研究所碩士、淡江大學會計系會計學系副教授11年、經濟部工業局「促進產業創新或研發發展貸款計畫」專業審查委員、社團法人中華全國會計師公會全國聯合會第8屆理事會、淡江大學國際應用會計學系分系分派推動專案小組委員。



「築夢踏實、沒有捷徑」，期許本系學生時時提醒自己。本系於新學期計畫分為三部分，在教學方面，將持續強化碩士生論文寫作的訓練，也加開研究方法的加強課程，再者，預計於本學年新開設稅務相關課程，提供更多元且實用的選擇，深化未來就業的競爭力；在研究方面，特別加強大陸與本校的學術合作與交流，並落實和海外姊妹校實質上的往來；在系友服務方面，提供當前國際會計準則的相關課程，盼系友及多利用學習。

亞洲所所長 林若雲

學歷：台灣大學政治學研究所碩士、美國史丹福大學訪問學者、伊利諾大學訪問學者。

經歷：淡江大學大陸/東南亞研究所專任副教授、淡江大學東南亞研究所所長、美國華府智庫布魯金斯學院訪問學者、美國喬治城大學亞洲研究中心訪問學者、新加坡國立大學東亞研究所訪問研究員、淡江大學亞洲所所長。



本所將更著重國內外交流，過去的討論課較偏重國際、政治、經濟，在未來會多注重人文、社會、科技等各領域，而範圍不僅只是東亞、東南亞，會擴大至全球、南亞等地區，全方位的探討將更趨全球化、國際化的目標。在課程方面，今年加開數位課程及拉丁美洲的學校合作，希望藉此讓雙方學生互動更密切。另外，會建立平台、期刊，呈現師生的研究，供全球參與。長期目標為期許本所成為研究亞洲的世界重鎮。

通核中心主任 陳杏枝

學歷：華盛頓大學(西雅圖)社會學博士、澳洲聖凱瑟琳大學(西雅圖)社會學碩士、國立台灣大學社會學系學士。

經歷：淡江大學通核中心專任教授兼主任、淡江大學通核中心專任教授、華盛頓大學(西雅圖)社會學系助教/講師。



對我而言，「通識」課程是培養終身學習的能力，因應教育部政策及學界潮流，我將繼續推動「多元教學」更名為「國際觀光管理學系」，除了將課程的基礎架構外，並新增許多觀光方面的專業科目，讓本系可以不再侷限於旅遊管理，而將視野擴大到觀光整體的範疇。同時，我們也將安排許多企業參訪，以及透過實習的方式，加強學生的專業性、實務經驗和臨場應變的能力。此外，大三出國留學的制度，除增加學生觀光專業技能，同時可以增加國際觀，對於未來就業方面更加具有優勢。

國際觀光管理學系系主任 葉劍木

學歷：澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系博士、澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系碩士、中正大學經濟系學士。

經歷：淡江大學旅遊與休閒管理學系、台北海洋技術學院海洋休閒觀光系、崇右技術學院休閒專業經營學系、澳洲雪梨科技大學專任教授、聯華商業銀行顧客服務專員。



觀光產業已列為台灣六大新興產業之一，因為因應觀光產業國際化之趨勢及涵蓋觀光整體範疇，本系特將「旅遊與旅館管理學系」更名為「國際觀光管理學系」，除了將課程的基礎架構外，並新增許多觀光方面的專業科目，讓本系可以不再侷限於旅遊管理，而將視野擴大到觀光整體的範疇。同時，我們也將安排許多企業參訪，以及透過實習的方式，加強學生的專業性、實務經驗和臨場應變的能力。此外，大三出國留學的制度，除增加學生觀光專業技能，同時可以增加國際觀，對於未來就業方面更加具有優勢。

能源與光電材料研究中心主任 張正良

學歷：美國密西根州立大學化學博士、美國密西根州立大學化學系碩士、淡江文理學院化學系學士。

經歷：淡江大學化學系副教授兼系主任、桃園農工機械化工科教授。

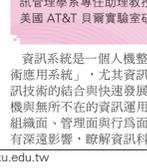


因為借調去其他單位，離開了能源與光電材料研究中心一陣子，現在回來算是「老鳥歸巢」，將繼續竭盡所能，投入學術研究，希望未來也能持續推動「環境健康」的概念，綠化校園，歡迎全校師生共同參與，讓我們的校園更綠意盎然！

資訊科技使用行為研究中心主任 周清江

學歷：美國紐約州立大學計算機科學系博士。

經歷：淡江大學資訊管理學系專任副教授、淡江大學資訊管理學系專任助理教授、資策會顧問工程師、美國 AT&T 貝爾實驗室研究員。



資訊系統是一個人工整合的「社會技術應用系統」，其資訊科技與網路通訊技術的結合與快速運轉，促成入手一機與無所不在的資訊運用，在社會面、組織面、管理面與行銷面等相關層面都有深遠影響，瞭解資訊科技的使用行為將有助於資訊科技更符合大眾化的需求。本中心將結合校外內外專家，作為學界與產業界之交流平台，從事資訊科技使用行為之研究，促成資訊科技之使用者介面設計更符合人性。

管科系系主任 莊忠柱

學歷：淡江大學管理科學研究所博士、成功大學工業管理碩士班、淡江大學企業管理學士。

經歷：淡水專科領導主任、淡水學院企管系副教授兼系主任、真理大學管科所教授兼系所長、管理學院院長、南華大學管理研究所博士班兼任教授、中華民國企業管理學會理事、100年度私立技專院校行政暨發展獎勵補助經費運用績效訪視委員。



管科系是先前淡江發展重點系所之一，因此有著輝煌的歷史紀錄及學術功績。為了延續這份榮耀，我希望可以積極爭取兩岸與國際學術交流的合作機會，此外，管科所也經常舉辦大型國際研討會，或邀請業界人士來校演講，希望以此增進培育更多管理人才。本系最引以為傲的是邁過師資陣容的堅強，15位專任教師皆有博士學位，其中教授8位、副教授4位及助理教授2位，在教學及研究方面絕對可以給予學生們最完整的支援。希望同學們能透過學習、行動與積極的態度學習，最後以「賢者是從自己的失敗中學習，有智者是從他人的失敗中學習，更有智者是從他人的成功中學習」這句西語諺語和所有老師與學生們共勉之。

教科系系主任 張瓊德

學歷：美國堪薩斯州立大學課程與教學研究所教育科技博士、美國堪薩斯州立大學課程與教學研究所教育科技碩士、美國密蘇里州立大學圖書資訊管理研究碩士。

經歷：淡江大學教育科技專任主任兼專任教授、淡江大學教育科技專任主任兼專任教授、淡江大學教育科技專任主任兼專任教授、淡江大學教育科技專任主任兼專任教授。



教科系目前在業界已有口碑，我們繼續透過各種國內外的學術交流，以及強化與業界的產學合作，增加學生實務應用的經驗與競爭力。另外，在既有的環境資源下，將延續教科系不斷開拓的精神，並邀請新老師的多元意見，扮演學校與師生間溝通的橋樑。在系學系的運作上，透過學長姐指導學弟妹的讀書會方式，凝聚學習風氣；也將積極爭取經費，提高研究所的獎學金數量，希望能夠招募到更多教育科技的人才，使教科系能不斷茁壯。

國際觀光管理學系系主任 葉劍木

學歷：澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系博士、澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系碩士、中正大學經濟系學士。

經歷：淡江大學旅遊與休閒管理學系、台北海洋技術學院海洋休閒觀光系、崇右技術學院休閒專業經營學系、澳洲雪梨科技大學專任教授、聯華商業銀行顧客服務專員。



觀光產業已列為台灣六大新興產業之一，因為因應觀光產業國際化之趨勢及涵蓋觀光整體範疇，本系特將「旅遊與旅館管理學系」更名為「國際觀光管理學系」，除了將課程的基礎架構外，並新增許多觀光方面的專業科目，讓本系可以不再侷限於旅遊管理，而將視野擴大到觀光整體的範疇。同時，我們也將安排許多企業參訪，以及透過實習的方式，加強學生的專業性、實務經驗和臨場應變的能力。此外，大三出國留學的制度，除增加學生觀光專業技能，同時可以增加國際觀，對於未來就業方面更加具有優勢。

國際觀光管理學系系主任 葉劍木

學歷：澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系博士、澳洲雪梨科技大學休閒/運動暨觀光系碩士、中正大學經濟系學士。

經歷：淡江大學旅遊與休閒管理學系、台北海洋技術學院海洋休閒觀光系、崇右技術學院休閒專業經營學系、澳洲雪梨科技大學專任教授、聯華商業銀行顧客服務專員。



本組用彼此的關心及愛心，營造出一個活潑又溫馨的單位氛圍，讓遠道而來的師生，能有無微不至的照顧，能盡快適應在地的生活。也將安排認識台灣特有文化等活動，讓學生們能在就學期間認識我們的寶島。

能源與光電材料研究中心主任 張正良

學歷：美國密西根州立大學化學博士、美國密西根州立大學化學系碩士、淡江文理學院化學系學士。

經歷：淡江大學化學系副教授兼系主任、桃園農工機械化工科教授。



因為借調去其他單位，離開了能源與光電材料研究中心一陣子，現在回來算是「老鳥歸巢」，將繼續竭盡所能，投入學術研究，希望未來也能持續推動「環境健康」的概念，綠化校園，歡迎全校師生共同參與，讓我們的校園更綠意盎然！

資訊科技使用行為研究中心主任 周清江

學歷：美國紐約州立大學計算機科學系博士。

經歷：淡江大學資訊管理學系專任副教授、淡江大學資訊管理學系專任助理教授、資策會顧問工程師、美國 AT&T 貝爾實驗室研究員。