

江慶哲 林盈佑 創業圓甜點夢
【人物短波】企管四江慶哲與產經校友林盈佑，為突破22K迷思，利用課餘時間，研發精緻甜點在網路銷售，創業精神日新。曾獲《自由時報》媒體報導，曾3日內賣出上百個卡士達塔，好口碑讓淡江學生、淡水地區民眾熱烈回購，甚至有公司包圍合購。江慶哲表示，這次創業起先操盤失敗，但經過逐步調整，邊吃邊改良，以健康、低鹽、少油的甜點為目標去製作食品，而用心也漸漸被客人看見，那種喜悅與成就感，也是推進我們團隊最大動力。(文/呂柏賢)

資傳生推廣大道公信仰
【記者陳安淡水校園報導】14日資傳系18名學生至水視頭參與由新北市政府主辦之淡水三芝地區「大道公(保生大帝)祭典」活動，文學院院長林信成也到場同樂。資傳系學生於活動中，除宣傳日前繪製之「大道公」繪本及短片，並由資傳二林傳貴及林汎修彈吉他演唱自創歌曲〈讓記憶疊起來〉，以大道公信仰為創作核心，宣傳傳統信仰延續的重要性。資傳系學生也於現場發送3款自創豬蹄造型紙公仔，讓活動增添活潑氣氛。活動總召集資傳三林子晴表示，在參與推廣「大道公」傳統文化的過程中，不僅更了解在地歷史，也更加親近土地與身邊的人。未來將持續以淡水戲牌故事館、文學週活動等推廣淡水文化與活動。

復活節繪彩蛋
由蘭陽男女宿自治會及語言系系學會舉辦之「瘋狂蛋江兔」復活節活動，8日在蘭陽校園熱鬧展開。主辦單位在教學大樓2樓至5樓藏了80顆普通蛋和20顆特別蛋，其中找到特別蛋可獲得精美禮物。為增加特別獲得方式，中午12點半時加碼舉辦立蛋大會，只要最快速立蛋成功者即可獲得特別蛋。政經二吳宛備開心地說，居然在穿兔仔玩偶裝的人身上找到特別蛋，好特別。同日晚間由蘭陽校園主任室主辦「住宿學院多元文化主題活動-妝扮復活節彩蛋」，由政經系助理教授周應龍分享復活節彩蛋，並以電鑽取出蛋汁，讓師生可設計屬於自己的彩蛋圖案。資創四吳雨柔表示，活動不僅可親自為蛋著色，為了不浪費已取出的蛋液，周應龍老師也準備玉米罐頭，讓大家一起煮玉米濃湯喝，好值得！(文/攝影/郭宇璇)

調查局參訪 增報考意願
【記者王心好淡水校園報導】17日，國際事務與戰略研究所舉辦「戰略所調查局參訪活動」，所長翁明賢帶領來自各系學生參訪調查局，近50人參與，其中包含多位交換生。在調查局導覽員帶領下，參觀了反毒陳列館、展館、鑑定科學處，並宣導毒品防治的觀念，多位學生藉機提問了許多與調查局工作內容、報考資格等相關問題。英文一林珊表示：「原本對於調查局就有想報考的意願，今天來參訪過後，想要報考的決心更堅定了。」

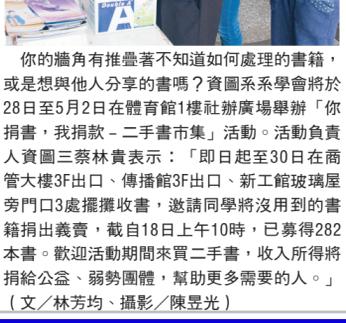
反映在成績上。」鄭啓明投入研究與指導研究生的精神是「研究無他，唯勤」，他還打趣地跟學生說，「一旦在實驗中發現特別的結果，百分之九十九是你做錯了！」，此時應該要反覆地驗證實驗過程和數據，挑出錯誤，倘若還是有出入，再和老師討論。他說，研究生要學習如何在一個龐大、卻不知道答案的問題當中找到方向，老師就是在你迷惘、失去航向時的一盞指引明燈，至於學問中的細節，須靠自己去摸索探求。(文/陳嘉靜，攝影/賴意婕)



上圖為14日淡水校園「校長與師生有約」活動，陸生向師長提問。(攝影/蔡雅雅)；下圖為15日蘭陽校園「校長與大四學生座談會」活動，180人出席參與座談。(攝影/蔡雅雅)

30位國內外學者談亞洲新情勢
【記者劉蕙萍淡水校園報導】亞洲所於18日在覺生國際會議廳舉辦「2014亞洲新情勢」國際研討會，與會人士有前駐日代表羅福全、日本交流協會秘書長岡田健一、亞洲所所長任耀庭，以及來自多國的教授等，共發表12篇論文。任耀庭開幕致詞時表示：「這次研討會除希望能夠促進臺灣、日本、韓國、東南亞及印度等彼此之間的學術交流，也希望帶給本所未來在研究、教學上新的方向趨勢。」岡田健一與羅福全均從經濟、政治、能源3方面，探討亞洲目前的國際情勢，他們認為當前亞洲最重要的是區域整合。另外，岡田健一提到：「特別感謝日本311大地震時，臺灣對於日本的協助。」

快來捐二手書!
你的牆角有推疊著不知道如何處理的書籍，或是想與他人分享的書嗎？資圖系系學會將於28日至5月2日在體育館1樓社辦廣場舉辦「你捐書，我捐款-二手書市集」活動。活動負責人資圖三蔡林貴表示：「即日起至30日在商管大樓3F出口、傳播館3F出口、新工館玻璃屋旁門口3處擺攤收書，邀請同學將沒用到的書籍捐出義賣，截止18日上午10時，已募得282本書。歡迎活動期間來買二手書，收入所得將捐給公益、弱勢團體，幫助更需要的人。」(文/林芳均、攝影/陳昱光)



你的牆角有推疊著不知道如何處理的書籍，或是想與他人分享的書嗎？資圖系系學會將於28日至5月2日在體育館1樓社辦廣場舉辦「你捐書，我捐款-二手書市集」活動。

羅廣群表示，正因老師的課堂要求嚴謹，所以上課的秩序相當良好。此外，老師教學非常認真，他的啟發為我打下良好的基礎，對於日後課程頗有助益。談起教學，鄭啓明也堅守自己的原則，準時上課、課程緊湊，並藉由考試來檢視學習成效，除此之外，老師對於學生成績要求極高，藉此確保學生具備扎實的學識基礎，「重修一次、兩次，認真的學習態度自然能

校長有約 陸生 蘭陽大四生熱烈回應
【記者盧一鸞、郭宇璇淡水、蘭陽校園報導】14日中午境外生輔導組舉辦「校長與陸生有約」座談會，由校長張家宜主持，並與蘭陽校園同步視訊。國際事務副校長戴萬欽、國際長李佩華、各系系主任與師長均出席關心陸生意見，陸生約120人參加。座談會開始，張校長與陸生問答，並贈送小禮物給答對的同學，引起熱烈回響。會中，討論了在陸宣傳、社團認證、申請教育學程、實習、碩博士申請、預研生申請、證照、核心選課等問題。針對陸生申請獎學金事宜，戴萬欽表示，學校已協助陸生申請研究計畫案，未來將積極研擬其他方案。英文一閻雨石說：「我問了有關教育學程的問題，經由校方的回答，明白校方的努力與立場，感覺增進了雙方的溝通和理解。」來自北京理工大學的交換生日文碩一王廣為說：「收穫不少，校長親自與同學談話令人感動。」另外，蘭陽校園「校長與大四學生座談會」15日在強邦國際會議廳舉行，校長張家宜與蘭陽校園主任林志鴻、全球創業發展學院院長劉艾華、各學系主任、專任教師及大四學生逾

淡江盃日語辯論賽 本校生摘冠
【記者盧逸峰淡水校園報導】由本校日文系舉辦的「第四屆淡江盃全國日語辯論比賽」於12日在覺生國際會議廳舉行，本次比賽論題為「大學日文系是否有必要將通過日語能力測驗設為畢業門檻」全部賽程均以日文進行。參賽隊伍共有7隊、除本校日文系以外，也有來自東海大學、文藻外語大學、屏東商業技術學院及景文科技大學等大專院校的隊伍，共有超過50位辯士共襄盛舉。最終由本校日文系學生組成的兩支隊伍，分別榮膺第一名及第三名。

林肯英語背誦賽 張子瀚掄魁
【記者巫曼樺淡水校園報導】英文系主辦的「林肯背誦比賽」於上月27日舉行，各系高手雲集，競爭相當激烈，最後由英文二張子瀚掄魁，國企二許元誠與英文二邱雍軒，則分別榮獲第二、三名。張子瀚表示：「其實自己本來就對英語口語表達相當有興趣，因此毅然決定參加比賽。此次的比賽不僅讓我自發性的查閱許多林肯時期關於南北戰爭的資料，還多了一個訓練自己的機會。」擔任評審的英文系副教授王緒鼎針對臺風給

陳欽地 對應屆畢業生的建言
【記者蔡晉宇淡水校園報導】18日，西語系邀請昂昂生物科技公司董事長陳欽地蒞校，以企業老闆與面試官的角度，讓應屆畢業生就職場與面試的種種問題提問，並提出建言，現場同學發言踴躍。陳欽地在對談中指出，面試首重展現出的自信與態度，提醒笑容的加分與搶話的大忌。他表示：「在自身能力之外，企業主看重的應徵者對公司的認同感，這是企業能否團結、

30年闖蕩成金融市場先覺
在員工眼裡的他，又是如何領導管理？跟隨吳火生8、9年的秘書顏莉芬形容：「吳董事長的工作步調很快，因此間接影響員工的效率，會讓自己努力跟上他的步調，雖然壓力在所難免，但他合理客觀，遇任何問題都可以溝通，且交辦工作時會說明前因後果，不會讓員工無所適從。」一路向前衝也總有累的時候，在金融體系多年，吳火生會轉換跑道至遠雄人壽擔任執行副總，「想嘗試看看，未曾接觸過的壽險領域。」雖僅短暫2年，但在壽險業的壓力不比在證券輕，「那時我負責所有壽險的資金分配，在各種投資方式的分配下，壓力依然大。」即便如此，問起是否有過困難與挫折，他依然笑說：「我不怕挑戰，沒有什麼事情是做不到的！」在重整腳步後，吳火生重回金鼎投資擔任總經理，而後至富邦任執行副總經理，2014年從台新投顧董事長轉任台新投信董事長。跨足投顧與投信領域，吳火生認為：「投顧是種研究，和投信比較較為被動，僅須提供主管訊息以因應時勢，並給客戶建議即可；投信是利潤中心，須實際操作，即便是主管也要親自與客戶溝通。」談及吳火生的經營之道，以營利來看，「只要客戶滿意，就能滿足股東利潤，也才能替同仁爭取福利，進而讓同仁為客戶進行更好的服務。」抱持這樣的信念，吳火生以「穩定長期的績效」為首要目標，與員工一起打拼，逐漸拓展市場規模。為跟上金融業瞬息萬變的步伐，吳火生不斷充實自己，「每個月規定自己閱讀2本英文雜誌，至少閱讀2本書，觀念才能與時俱進。」並將其觀點在《工商時報》專欄分享。而在聘用人才上他認為，金融業是重視紀律的產業，

探索之域·網路校園動態
英文系與日本早稻田大學合作開設之跨文化遠距語言學習系列課程(Cross-cultural Distance Learning, 簡稱CCDL)，本學期邁入第9年，共開設5班，其中2班，除英文系選修〈英語口語表達〉課程之大二生與日本早稻田大學學生外，另有韓國大學與延世大學等學生，並自4月中旬起，透過同步視訊軟體設備，進行為期7週線上交流。透過網路影音聊天室、視訊會議系統與國外生互動，不僅提高學習興趣、增加練習會話機會，也促進跨國文化交流。(文/遠距組)

有進步！有獎勵！
學發組於8日舉辦「學業成績學習進步獎頒獎暨心得分享活動」，頒發「自我預期學業成績學習進步獎」、「個人學業成績進步獎」、「同舟共濟進步獎」，共43名學生獲獎。現場與蘭陽校園同步視訊連線，由資創系主任王士戎頒獎。學教中心執行長游家政以兩個小故事來勉勵同學屢敗屢戰，並給自己一個努力的目標不斷進步。活動中，數學三古橋田皓程分享：「大二時課業落後，在老師與同學鼓勵及幫忙下，使得平均成績提升14分，因此有幸獲此殊榮。」獲得「同舟共濟進步獎」的資管三庭庭、王芝華、莊雅雯、方念慈等共4人，在自家客廳討論功課，互相督促、指導，努力爭取獎學金。(文/陳嘉靜，攝影/吳國楨)

學長姐經驗傳承 大三出國沒煩惱
【記者郭宇璇蘭陽校園報導】由蘭陽國際事務及大三出國業務與諮詢輔導業務共同舉辦的「大三出國心理預備工作坊」，上週邀請25位大四學長姐進行14場留學經驗分享，幫助大二生增進出國心理預備、情緒管理及身心調適等能力。活動共吸引112人參與。負責大三出國業務的約聘人員游慶怡表示，美國維諾納、賓州大學最受學弟妹喜愛，活動中對學長姐提問最為熱絡。選擇捷克查爾斯大學的政經二畢佳容說，經學長姐介紹，對捷克有了初步概念以及印象。活動內容也將由蘭陽校園網頁(<http://www.lanyang.tku.edu.tw/>)及TKU蘭陽淡大全系「臉書社團」供學生下載使用。

台新投信董事長 吳火生
【記者李亞庭專訪】清晨的鳥兒啼叫，街頭人煙稀少，7點不到的辦公室裡，已有人埋首研讀預計8點開會的資料，那是吳火生，本校金融所(現為財金系碩士班)校友，2014年甫任台新投信董事長。在金融業打滾近30年的他，每天提早一小時進辦公室，為一天的工作做準備。曾任群益、日盛、金鼎、富邦等公司的高階主管，在金融領域寫下斐然的成績，看似一路順遂，卻鮮少人知道吳火生在讀書時期的艱苦過程，「小時候因為家裡窮，連燈都沒有，直到小學二、三年級才有5燭光的小燈泡，所以努力讀書就是為了搬進這裡，去城市發展。」他如願的在國二那年，從花蓮老家搬至臺北，但他沒料到的，小學時以全校第四名畢業的他，第二學期竟被安排進放牛班，他笑說：「因為小學時沒教KK音標，所以考試全都不會，考10題錯9題！」即便如此，吳火生反而更積極求學，去照相工廠學製版賺取學費，「後來考上板橋高中，通動費是一筆開銷，只好每天午餐吃3塊奶油麵包果腹，而晚餐就吃好一點，一碗簡單的陽春麵，上面加一點點的肉末，就很滿足。」吳火生很感念當時的老師照顧他，不僅幫他買通動月票，還送腳踏車給他代步。也因吳火生的好學不倦，成為板中第一位應屆考上臺大的學生。就讀臺灣第一學府經濟系的他，非常有個性，不喜歡被課堂時間拘束，「不點名的課就自己安排時間，讀自己喜歡讀的書，也同時兼職打工、家教賺取學費。」而第一份工作是建弘證券研究員，「當時因視股票為賭博的觀念，家人很反對，但我喜歡金融業快速轉變的競爭環境，所以獨排眾議也要做這份工作！」這份工作一待就是12年，期間因上司對於學歷上的要

陳欽地 對應屆畢業生的建言
成長的關鍵，也是我在面試時非常重視的一環。」陳欽地並提到進入職場縱使對公司文化、制度有意見，表達的手段需要再三注意，反體制的激進作為，恐怕是企業主所不樂見的。西語四郭雋說：「不管在面試、職場上，因身分、立場的不同，對於事情的方向也有所差異。今日讓我學會以企業主的角度看事情，讓我收穫良多，非常感謝陳董事長前來分享。」

台新投信董事長 吳火生
【記者李亞庭專訪】清晨的鳥兒啼叫，街頭人煙稀少，7點不到的辦公室裡，已有人埋首研讀預計8點開會的資料，那是吳火生，本校金融所(現為財金系碩士班)校友，2014年甫任台新投信董事長。在金融業打滾近30年的他，每天提早一小時進辦公室，為一天的工作做準備。曾任群益、日盛、金鼎、富邦等公司的高階主管，在金融領域寫下斐然的成績，看似一路順遂，卻鮮少人知道吳火生在讀書時期的艱苦過程，「小時候因為家裡窮，連燈都沒有，直到小學二、三年級才有5燭光的小燈泡，所以努力讀書就是為了搬進這裡，去城市發展。」他如願的在國二那年，從花蓮老家搬至臺北，但他沒料到的，小學時以全校第四名畢業的他，第二學期竟被安排進放牛班，他笑說：「因為小學時沒教KK音標，所以考試全都不會，考10題錯9題！」即便如此，吳火生反而更積極求學，去照相工廠學製版賺取學費，「後來考上板橋高中，通動費是一筆開銷，只好每天午餐吃3塊奶油麵包果腹，而晚餐就吃好一點，一碗簡單的陽春麵，上面加一點點的肉末，就很滿足。」吳火生很感念當時的老師照顧他，不僅幫他買通動月票，還送腳踏車給他代步。也因吳火生的好學不倦，成為板中第一位應屆考上臺大的學生。就讀臺灣第一學府經濟系的他，非常有個性，不喜歡被課堂時間拘束，「不點名的課就自己安排時間，讀自己喜歡讀的書，也同時兼職打工、家教賺取學費。」而第一份工作是建弘證券研究員，「當時因視股票為賭博的觀念，家人很反對，但我喜歡金融業快速轉變的競爭環境，所以獨排眾議也要做這份工作！」這份工作一待就是12年，期間因上司對於學歷上的要



求，決定攻讀研究所，報考當時唯一的淡江大學金融所，「進了職場才發現學術理論的不足，重返校園讓我重打理論基礎，和大學不同的是，這次念書我很清楚自己需要讀些什麼，才對自己有助！」他笑著道：「那時沒有在職專班，因此白天念書，晚上還得加班兼顧工作，非常辛苦！」雖然如此，吳火生依然感謝當時所長精明嚮導的指導，「雖然我們曾有摩擦，但我在淡江打下金融業的學術根基。」「記得滑明曙老師堅持，淡江雖然不是最好的學校，但出去的學生都要是最好的。」「謝謝老闆洪敏弘體諒我兩邊兼顧，還有林茂傑總經理的扎實訓練。」在建弘工作的時候，不僅完成碩士學業，也培養了他的工作態度。「當時網路不如今日發達，沒有網路新聞。所以每次只要8點開會，我通常不到8點就提前進公司研讀各家報紙做功課。這也養成了我一早進公司，提前處理工作事務的好習慣。」吳火生先後擔任群益投信董事長兼總經理、日盛投信總經理、金鼎投信董事長兼總經理等職務，持續以其不馬虎的工作態度，要求自己，也嚴格要求同仁，一定要提早進公司為早上的開會做準備，更對業績訂下高目標，他形容「營利企業就是將本求利，如果目標訂100億，即便達不到也還有80億，但若只訂40億，就永遠只有那個業績。」在高標準要求下，即便身為高階主管，吳火生依然帶著同仁向前衝，「我不認為我是總經理或董事長，就該坐在辦公室，主管應與員工一起站在第一線，才能瞭解客戶需求。」凡事堅持身體力行的吳火生，「曾經工作壓力大到甚至胃出血，我老婆怕我身體會垮掉，每次都要我遞辭呈，所以這幾間公司都僅待2年就離開。」

吳火生2014年甫任台新投信董事長，30年闖蕩成金融市場先覺。(攝影/盧逸峰)

「我用人重視操守、勤勉和聰明。人是否年輕與年齡無關，而是與心態有關；高矮與身高無關，而是與視野有關。」因此，吳火生鼓勵學生「從金融業基礎扎根，迎接各種挑戰，訓練自我短時間內解決問題的能力。」最後，吳火生期許自己繼續引領台新同仁，拓展市場規模，並盼政府在金融法規限制上能逐漸開放，「讓我們可以為客戶提供更多元的服務。」