

知識之海，臺北校園動態
為提供學生利用暑期先修日語課程，成教部於6月23日至7月24日，開設「初級日語學分抵免專班」，含4學分「初級日語讀本」、2學分「初級日語語法」，共6學分課程，內容為基礎字母、發音及詞類變化，適合初學者學習。本校日文系新生於開學後可抵大一「初級日語讀本與文法」學分，外系生可抵外系選修學分或日文補系學分。即日起報名至6月20日止，詳情請至成教部網站查詢（http://www.dce.tku.edu.tw）。（文/陳羿郡；資料來源/成教部）



境外生@淡江
國際化校園 學習無國界
根據境輔組資料統計，102學年度外籍生人數最多10系所，國企系以78名高居全校第一，其次為政經系39人、亞洲數位碩士專班38人、戰略碩士班及日文系皆為15人、戰略碩士班10人、英文系9人、資工系及中文系均為8人、英文博士班、日文碩士班均為6人。國企系主任鮑世亨指出：「本系大三出國研修制度已行之有年，有了外籍生加入本系，讓系上同學在出國前可互相學習，有助於同學未來與國際接軌。」為讓外籍生感受系上的關懷與協助，鮑世亨時常主動與外籍生聊天，「每5位外籍生特別安排一位導師，以英語溝通協助解決其課業困難。」據觀察，外籍生選擇國企系就讀的原因，不單語言占優勢，且對國際貿易有興趣。而淡江國際化的學習環境也成為外籍生的最佳選擇。國企系沙米格表示：「面對國際化的時代，我期許自己將淡江所學知識帶回我的國家薩爾瓦多，成為一個可以橫跨拉丁美洲及亞洲的經商橋樑。」國企系對於外籍生的鼓勵與關懷，也讓外籍生感觸良多，來自西非聖多美普林西比的國

企四陸西里分享：「系上鼓勵外籍生積極學習，我在大二更嘗試輔系，走出全英語的國企環境到資管系學習更豐富的知識。」而系上提供預研機會，陸西里非常感謝師長說：「1個月多的申請期間中，系主任鮑世亨給予很大支持，而且系上副教授黃昭南及助理教授蔡政言協助指導，很幸運可以順利錄取。」對於本校其他學習資源，沙米格很滿意，「圖書館很棒，裡頭有許多論文可以參考，在這所國際化的大學裡，不管是來自歐洲、美國或是亞洲等國的同學，都幫助我更加認識各國的文化。」(文/蘇雅雅)

為讓外籍生感受系上的關懷與協助，鮑世亨時常主動與外籍生聊天，「每5位外籍生特別安排一位導師，以英語溝通協助解決其課業困難。」

畢業生敬業受肯定 列車長計畫揪校友

【記者姬雅瑄淡江校園報導】校友服務暨資源發展處於22日在驚聲國際會議廳舉辦「101年畢業生滿意度與企業雇主滿意度」調查結果簡報及經驗分享座談會，並與蘭陽校園同步視訊，10位系所主管等68位教職員參與。校服暨資源發展處執行長彭春陽致詞表示，「教育部十分重視學校與業界之產學合作，希望各系所協助校友資料建立以便有效追蹤校友畢業後發展，對學校的評鑑也有好的助益。」座談會由統計調查研究中心主任溫博仕分享「101年度畢業生滿意度與就業情況調查」報告，並邀4個問卷回收率最高的系所經驗分

享，回收率高達86%的電機系助教劉哲男表示，應在畢業生在學時建立完整聯絡資料，以便後續調查。產經系助理許雅涵提議，「可將聯絡資料填寫當作畢業必須辦的手續之一」，校友處回應表示會再研議。溫博仕也分享企業雇主滿意度調查現況，報告截至5月12日前回收358份問卷指出，雇主雇用員工最考量的前4項工作特質為工作配合度、專業技能、解決問題能力以及團隊合作。對照本校畢業生在「各項特質之工作表現滿意度評比-態度方面」，在「工作時的敬業精神」在六分量表中拿下5.14分；「工作時的

團隊精神表現」則為5.7分；而本校畢業生在「各項特質之工作表現滿意度評比-能力方面」中，「專業知識與技能」拿下4.8分，「解決問題的能力」則為4.69分，由此顯示畢業生表現符合企業雇主之考量。另有36%的企業表示願與本校建立雙方合作關係，包括提供實習機會、就業機會及工讀機會等歡迎各系索取企業名單，並主動與企業聯繫促成產學合作機會。會中也展示如何使用校友通訊系統平台，希望「列車長計畫」能繼續順利推動，鼓勵各教職員多多利用此平台。



101年畢業生滿意度與企業雇主滿意度調查結果簡報及經驗分享座談會中，統計調查研究中心主任溫博仕現場說明結果。(攝影/吳承權)

高中生體驗蘭陽

為讓高中生體驗蘭陽校園的大學生活，資訊創新暨科技學系17日在蘭陽校園舉辦「資蘭玉樹」高中生一日體驗營，共30名蘭陽女中、宜蘭高中生參與。針對如何適應英語教學和大學多樣生活，以及要具備什麼條件才能進入資創系等方面進行講課。活動執行長資創二陳燕瑜表示，活動透過團體遊戲、校園闖關以及最後的有獎徵答，希望可以讓所有參與的高中生了解蘭陽校園的特色。(文/郭宇璇，照片/資創系提供)



小小化學家@TKU

管科系研討 21 世紀管理知識發展 公行系探討政治治理與公民行動

【記者謝雅榮、蔡晉宇淡江校園報導】17日管理科學系舉辦「2014年管理科學與經營決策國際學術研討會」，探討主題為「21世紀管理知識的發展」，分別邀請美國、印尼、印度、泰國以及捷克等13位學者共襄盛舉，逾150人與會。行政副校長高柏國致詞時表示：「過去幾年中，國際學術研討會已經成為本校管科系的重要論壇，期許全球影響力可逐漸增長，持續努力提升學術發展及產學合作。」管科系系主任曹勳勳表示：「本研討會已經舉辦15年，許多學者投身於管理科學和決策上有顯著的貢獻。」會中，邀請加州大學洛杉磯分校安德森商學院管理系教授 Rakesh Kumar Sarin，以「Guided Decision Processes」

為題演講，談如何以手機作業系統進行決策分析。會議共發表36篇論文，姊妹校印尼日惹的穆罕默德大學管理學系主任 Retno Widawati PA, Ph.D 也出席發表論文。並選出最佳論文5篇，最佳論文將會收錄在管科系的IJMS 國際期刊發行成特刊 special issue。2014年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會(TASPAA)年會暨「政府治理與公民行動」國際學術研討會於24、25日在驚聲國際會議廳、宮燈教室舉行。副總統吳敦義、校長張家宜出席開幕式。公行系系主任、TASPAA 會長黃一峯表示：「主辦 TASPAA 年會暨研討會，透過學者對政治治理、公民行動的看法，探討理論與實務之見解，

也加強本系與外校的交流與拓展合作。」本校公行系首次主辦會議，會中有美國、韓國、日本、馬來西亞、大陸等國近百位國內外學者參加會議，探討「政府治理與公民行動」相關議題，共發表156篇論文。並邀請知名學者 Stephen E. Condry、Dato Dr. Thomas、David Rosenbloom、Eric W. Welch 等4場專題演講，並舉辦國際高峰論壇「政府與公民：越來越多的衝突或合作？」。會中，韓國公共行政學會(KAPA)、台灣公共行政與公共事務系所聯合會(TASPAA)也簽署合作備忘錄。

系友回娘家 資訊週專題發表貴賓雲集



多位貴賓及資工系校友於資訊週中，觀賞學生研究成果。(攝影/吳承權)

現場除了進行專題及資訊概論成果發表外，還有專題競賽，分系統與軟體、手機應用軟體及多媒體與數位學習等3組。最後分別由資工三陳志允的「智慧杯墊」、資工三許竣翔的「淡江擴增實境導航」，以及資工三王冠升的「實景導航系統」，從39組中脫穎而出，各獲獎金3千元及獎狀。趙榮耀表示：「老師和學生的成果展示，非常令人敬佩，希望未來在老師及校友的領導下，資工系的學生能讓臺灣的資訊界有更好的發展。」陳志允以「智慧杯墊」為題的想法來自生活所需，他說：「專題成果是從去年開始，一點一滴累積而成，很感謝石貴平老師辛苦的指導。」張榮貴表示：「近年來學校與教育度積極推行產學合作，藉由這個活動讓學生和業界能有更多的接觸。」

遊學展帶你走向世界舞台



由成教部主辦，國際青年交流團承辦的「2014年淡江大學遊學展暨第11屆地球村博覽會」於上週在黑天鵝展示廳圓滿落幕。19日開幕式由國際青年交流團的舞蹈表演為活動暖場。推廣教育中心主任周湘華表示，希望透過展覽讓學生認識國外學校，向海外拓展，增進自身的內涵。國青團團長英文二黃亭瑄表示，本次主題「World Stage-The Way You Are」，傳達「勇敢走向世界，世界就是你的舞台」的宗旨。

展區分遊學團及國青團兩部分，遊學團邀7家廠商提供英、美、澳、加地區學生遊學、留學、海外打工、國際志工、海外旅遊等最新資訊。國青團展區除介紹社團課程及活動外，也以色彩繽紛海報呈現英、美等國文化簡介，場中放置的大型地球模型，展現世界一家的概念，吸引許多同學駐足爭相拍照。國企二曹丹表示，對遊學很有興趣，藉由參觀遊學展，獲得更完整資訊，也建議主辦單位能提前舉辦展覽，以利安排暑期進修時間。(文/陳羿郡；攝影/黃國恩)

俄文系海外實習 再添技嘉科技

【記者姬雅瑄淡江校園報導】俄文系本學年大力推動產學合作，提供3種不同的實習機會，分別是暑期海外實習、海外實習以及校外實習。俄文系系主任蘇淑燕表示：「產學合作是雙方互利，更能讓學生真正有機會了解業界需求，並學習到工作態度。」目前暑假海外實習合作對象為技嘉科技(股)公司，在該公司俄羅斯辦事處提供3至4位學生暑期實習，蘇淑燕表示，「技嘉科技總經理陳仲良是本系系友，因此他也很樂意提供本系學生機會。學校教學卓越計畫鼓勵各系所和業界產學合作，此次也補助學生機票及保險。」俄文系申請教育部海學築夢計畫，希望能為學生爭取更多經費。在海外實習方面，則是提供給大三出國的交換生，讓他們利用課餘時間去業界實習，目前有1位在聖彼得堡交通大學交換的同學參與。而校外實習則提供給大四學生結合課程安排，目前已有9位學生分別在松崗集團群音科技、威聯通科技及臺俄協會等單位實習。

吉林大學促兩校人文社科交流



國際事務副校長戴萬欽(右)與吉林大學公共外語教育學院院長範毅(左)合影。(攝影/盧逸峰)

【記者盧一鸞淡江校園報導】20日，吉林大學人文社科代表團6人，由公共外語教育學院院長範毅率領蒞校參訪。國際事務副校長戴萬欽於驚聲國際會議廳主持座談，雙方就外語語言學、考古學、國際問題、東北亞區域經濟問題等研究議題進行交流。國際長李佩華、文學院院長林信成及3位系所主任與會。戴萬欽表示，「兩校從2001年開始交流，這幾年來在學生交換方面也相當積極，此次是少有的大規模代表團來訪，非常高興，希望彼此的交流能更密切。」範毅也表示希望兩校在人文社科領域有更實質性交流。吉大東北亞研究院副院長龐德良也表示，希望兩校能共同主辦國際會議，亞洲所所長任耀庭表示非常歡迎。

網路看更大條

本報因應數位媒體趨勢，以及實體報版面有限，部分新聞將轉載於淡江時報網站中，詳細刊載訊息，歡迎上網瀏覽。

校友愛膳餐券開放申請

【記者王心媛淡江校園報導】為照顧經濟弱勢或家庭突遭變故在校生，免於生活困難、壓力影響學習，台北市淡江大學校友會辦理「淡江愛膳餐券計畫」，103學年度第一期餐券，即日起申請至6月4日止。

多國語文書展好正點

【記者郭宇璇蘭陽校園報導】為響應世界閱讀日，淡江大學圖書館舉辦「讀正典、好正點」主題書展，蘭陽校園圖書館在12日至29日在新書展示區提供豐富世界文學正典名著。

翰林驚聲



演題：踏入職場前的12件事情
演者：Cheers雜誌資深主編 李欣岳
時間：2014年5月5日下午6時30分(攝影/鄧翔)

獨立思考，不要和別人做一樣的事
【記者黃怡玲整理】「情敵送美女10朵玫瑰，你就送15朵？當你這麼想的時候，你就已經輸了！」現任 Cheers 雜誌資深主編李欣岳引用蘋果電腦的創辦人賈伯斯的話，如是說。他說明：為什麼賈伯斯可以將蘋果發展成這麼成功的企業，因為他非常獨特。李欣岳強調不要做和對手一

談踏入職場前的 12 件事情

樣的事情。「獨立思考這件事，是包括你在學校做學問或在未來工作生活上面，一方面要去想的事。」並提到：有時候親自去體驗並深入當地文化，透過自己的眼見為憑，培養獨立思考的能力。「有些東西，越早知道越好，獨立思考，不要跟別人做一樣的事。」
探討工作態度、何謂好工作以及22K的真相
李欣岳告訴社會新鮮人踏入職場前的十二件事情。第一件事情是「熱情工作，快樂生活。」他建議剛畢業的學弟妹掌握對的工作選擇，唯有如此才能觸動熱情，「因為對一件事情有熱情，才願意投注心力在上面，你會好奇因而想要做到更好，更願意去承擔責任，並且你會想辦法，把別人沒有辦法完成的事完成，把事情做對。這就是你對這件事情的熱情。」
他第二件事情為，「什麼樣的工作才叫好工作呢？」李欣岳藉此說明可以由這幾點問心自問來檢視：符合「我在哪個領域特別有天份」、「我可以在哪份工作得到很好的報酬」、「我做什麼事情最熱情」，並從這三點當中找尋交集，這就是所謂的「刺蝟原則」。而自傳是開啓一份好工作的第一把鑰匙，李欣岳說，「自傳要越簡單，越凸顯出重點越好，要試著讓主管知道你特別的地方，以及獨特的天分，並對這件事情特別的熱情，希望主管可以給你一次機會。」

第三件事談到近年來討論沸沸揚揚的22k議題，Cheers雜誌做過一系列的調查報導，事實上有7成的企業願意付3萬元以上招募關鍵人才。「起薪不代表你一輩子都要領那樣的薪水！職場需要自我提升，並協助自我成長。」這是李欣岳給新鮮人的建議。
企業重視新鮮人積極態度、績效表現、穩定性及抗壓性
第四件事則為「新鮮人憑什麼贏？」，態度主動積極是最大的關鍵。李欣岳表示，「企業對於實習生的態度不外乎是希望在未來找到適合的正式員工，因此積極主動還是很重要的。」並說道，「在新人時期不挑工作，收穫反而更大。」
第五件事談調查數據，根據《Cheers雜誌》調查顯示大學生畢業5年後，畢業學校與系統在企業界中的影響力逐漸下降，反而是績效表現不斷往上提升，並被重視。
李欣岳也提到第六件事為企業更重視穩定度與抗壓性，因此一份工作3年不辭職，「第一年叫瞎子摸象，因為人家叫你做什麼你就做什麼，第二年按部就班，案本照做，今天只要拿著計畫照做，不用別人帶，真正第三年的時候，同樣的東西在做，你才有自己的想法去創造。」這代表著透過經驗的累積，才看得出自己創造的價值。
工作中重新認識自我、找出問題尋求答案、別搶奪工作
第七件事李欣岳要教大家「做你所愛，愛你所做」，並

在工作中重新認識自己。他笑著說工作就像戀愛一樣，「經過時間的累積，會發現工作的其他面向，那不可能全部都是你喜歡的，所以才要先選你所愛，才能用你所愛的那方面去堅持你所做的工作。」
第八件事是先有問題再找答案，「遇到問題向主管詢問的時候，先預備3個解決方案與主管討論，這樣才能將事情再進一步往前推的可能。」李欣岳進一步說明這是有靶才能射中箭的道理。「現在全世界熱門的10大工作，在6年前根本不存在。」
第九件事，李欣岳如此說道，他呼籲大家要獨立思考，自己創造工作，「找熱門工作，不如當熱門人才」，因為不論再冷門的產業，都需要頂尖人才。
站在顧客立場思考產品，找出自我價值、不抱怨
第十件事為「做自己會買的產品。」唯有把自己當作第一個消費者，才能體會產品帶給顧客的最真實感受。
第十一件事：第一名有很多種，你是哪一種？他並說明，一個團隊中需要各式各樣的人才，找自己的第一名。「在現代知識型的時代中工作，80%是常識、20%是專業，而真正讓你與眾不同的是那20%！」
最後，李欣岳提到「遠離怨聲載道協會、夢想失落桌」是進入職場前必學的第二件事，讓自己能成積極正面的人，擁有不抱怨的力量。

多元一體 四個校園 1 great university, 4 distinct campuses