

專訪人事室主任宛同

專題報導

【記者黃涵怡專訪】他說他是今年本校人事異動中唯一非相關專業接掌新職的一級主管，他說上任之後第一件重大變革就是要將本校人事資料全面資訊化管理，他說要盡力為全校兩千多名教職員工爭取更多福利。他，就是甫於八月一日走馬上任的人事室主任宛同。

十多年執教鞭的學術背景，再加上四年航太系主任的行政經歷，立刻被網羅為學校中舉足輕重的單位主管，宛同主任形容，當他被高層長官告知時，內心也是相當驚奇，「所有的人都想不到，就連我自己也想不到，但到現在也做了一個多月了！」

才上任不久，宛同主任就已經規劃好自己未來想努力的方向，一張A4大小的白紙上，早已寫滿密密麻麻的工作要點，但是他最先想做的就是將本校所有人事資料資訊化管理，「檔案資訊化管理，除了可以提升行政效率，最重要的一點是提供給學校高層做決策。」在本校兩千多名的教職員中，流動率其實是很高的，尤其本校每年新聘教師總在五、六十名上下，有時候實際聘請的老師卻沒有到達這個數字，若能夠將這些資料五年、十年一次的統計、分析，就可以事先了解一些趨勢，或許對聘請教師的需求上有某種程度的幫助。

「在為學校同仁爭取福利方面，由於人事室是一個業務單位，有很多事項都是教育部令規定，校內則有行政會議、法規審議委員會，甚至是校務會議來規範，因此，在不違背情理法的原則下，人事室將會盡量發揮建議權，讓教職員工們

都能獲得應有的權利，也請大家多多給我們鼓勵，而不是壓力。」在從事教學工作，即相當注意一些與教授們相關權利義務規定的宛同主任如是說。

對於七月廿六日才喜獲麟兒的宛同來說，升官也是一件讓人欣喜的事，而人事室的業務也像他的寶貝兒子一樣需要花相當大的心思去照顧，因此，他實在很難去分配自己的時間，乾脆在辦公室擺上一張兒子的照片，如此一來，看著照片，工作起來也就更有勁了。

