

## 殺出千禧年重圍他作先鋒

專題報導

【記者賴映秀專訪】面對公元二〇〇〇年的到臨，資訊中心可以說是全校最為吃緊的單位，但是資訊管理專家黃明達的笑容和信心似乎可以化解這份緊張，他說：「我們只有一條路——只有成功！」

一上任就面對必須在千禧年之前，將學校自七十九年以來在 IBM3090及 IBM4381大電腦上所發展的「教務資訊系統」及「圖書館自動化系統」，轉換成開放式平臺作業，黃主任很認真的說：「這對我來說很殘忍，但是卻一定要這麼做。」不能增加人力，而且須在十一月份完成，十二月份進行測試，在緊迫時間壓力和有限的人力狀況之下，他們正在和時間競賽，要拋去這個在他口中所謂「歷史的包袱」，「而且不能有差錯！」他說。

本校管理科學研究所土產博士，也曾在精華電腦公司擔任副總經理的他，在網路上經歷表裡，有數不清的顧問頭銜。從商業圈一腳跨進學術領域，一晃眼十四年過去，「Right or Wrong 這個問題想了很多次。」在生涯規劃上來說，回了學校，也許錢少賺了很多，但是卻贏得和家人相聚的寶貴時間和較理想生活品質，權衡之下還是選擇回來。這期間曾擔任資管系主任七年之久，這次又接下資訊中心主任的重任，他輕描淡寫地說：「為母校做點事也是應該的啦！」

除了大電腦的轉換問題，在網路方面，在原有的六條 T1線路都飽和之後，面臨新增線路的問題，黃主任把這件事當成上任後的第二件要緊事。為突破私校有限的經費限制，他親自率同仁在九月中旬和中華電信議價，終於帶給大家好消息：我們將架設一條自淡水連到教育部的 T3線，將網

路頻寬擴大十倍。「告訴同學們，我們的資訊高速公路已經從三條變成三十條！」他相信這是大家都樂於聽到的消息。

學管理尤其當過業務經理的他，特別注重「成本效益」的觀念，「所謂效益，不幫設備資金的他，指錢，就像我們服務學生，對於學校內，資訊方面可與增加學生，的經驗及收入，學校也有的收程整來參與，「學生之中有很高學生參與。」像目前大電腦轉換平臺的寫工作也。

另外，在上一任後立即到淡水、臺北兩地資訊中心辦公室親自走一回，他感覺目前處的大單位（目前已有七十八人），需要這個集逐步人數上僅次至三樓。

除了以上的所提重要的任務，在他第六十六次行政會議上所報告的「資訊中心八十項目標」十二項，包括：軟硬體全面自動化、備資、昇服、提、高、建、教、收、入、成、立、卓、越、。尚有許多任務全校化、提、昇、服、務、品、質、提、高、建、教、收、入、成、立、卓、越、。辦公室資訊調整中心組織並集中工作場所、創新與卓越。

