社論——當仁不讓與為校舉才

社論專載

現任校長林雲山博士，今年七月底任期屆滿，不再續任。從今年八月起，將由遴選委員會組成的遴選委員會，由本屆董事會推選。明遠大供董事會抉擇自任為止，尚未有正式表態。委員、校長、二推、聯名推薦。至目前為止，尚未有正式表態。

此次校長的遴選，我們認為意義重大，非比尋常。第一是校長產生的方式：本來，私立大學，董事會直接聘請校長，以達興學目的，本校也極力支持，因此這一次遴選，即是本校「選賢與能」的創舉，雖然與直接邁進了一大步，但從這種方式，符合民主精神，也有「教授治校」之意，較能獲得社會的認同。

第二是校長的產生時機，正當跨世紀的關鍵時刻：跨世紀的突破，不是空洞的口號，而是進步的象徵，是教學、研究、情誼、基於愛、護學校的赤誠，對於跨世紀的接棒人，懷有莫大的期望，有志出任校長的高要求。浩浩淡江，濟濟多士，我們希望有志當仁不讓的教授，本著服務的目的，競選的行列，接受嚴格的考驗。此處我們要特別指出，「當仁不讓」，是向學校奉獻，而不是為了自己的一己之名位。

古人說：「士不可不弘毅，任重而道遠」，眼光遠大，度

量寬容是「弘」；硬擔勇荷，堅持到底是「毅」。弘才能的更也為克服一切困難，順利達成任務。

任重，毅才能致遠，作觀，世當然，本實現人。為，就一

大格局，跨世紀的國際許，以是。我，盡其

要自我要求也？有為者亦求其

？予何人的抱負，又

己任」的，順

其次，我們認為校長的產生，遴選委員所負的責任至為重

大。因為遴選委員的決定校長，候選人選，校長決定學

。選出有為守的校長，才能領導學校開創光遠大觀，新而高

局。所以遴選的辦法必須的周延，遴選的態必與能客觀的舉

且必須一本公、公正的立場，堅持的「選賢與能」為校

原則，揚棄人的包袱，破除個人的私見，才能為校

，選出理想的跨世紀接棒人。

至於教授們的連署推薦，更應本著對學校負責，對教育負

責，對自己良心負責的態，打破各種藩籬，破除各種這

誼，推薦真正理想中的人選，而作的，應聲者，作最

讓受推薦者與遴選出者，是真正的好，應聲者，作最

的抉擇，學校才能擁有真正好的領導者，帶領學校攀

術的高峰。