不連續時代的淡江第五波

■創辦人張建邦博士

淡江從1950年英專創校以來，我深感「國際化」、「資訊化」與「未來化」策略的重要性，足以克服「不可預測的狐狸世紀」所帶來的各項挑戰，以此任務帶領淡江不斷尋找新的S形曲線。

這67年的歷史軌跡中，經歷無數個S形曲線，1958年改制爲淡江文理學院，1980年正名爲淡江大學，1996年啓用覺生數位化圖書館，2005年蘭陽校園首度招生。2009年張家宜校長領軍，將品質提升到國家品質水準之上，2011年張校長又將我培育淡江學生的理想「三環五育」，結合三化政策擴展爲八大基本素養，並將課外活動納入必修課程，讓淡江更加的創新成長。

淡江逐漸建立自己的優良文化傳統，但進到第四波以後，就已經拋開「連續時代」的觀念及看法，現在更要將「不連續時代」的思維延續到第五波。這座完全由校友募捐集資、設計規劃的「守謙國際會議中心」落成啓用，就是第五波最好的象徵，在淡江的發展史上，意義非常重大，徐航健校友率先捐獻一億二仟萬元，非常不簡單，其他校友接棒捐款，更是難能可貴。欣慰大家爲建設淡江，出錢出力，有能力回饋母校，參與學校的重要建設，提升學校教學與研究的品質，形成淡江新S形曲線。

以淡江大學的規模來說，我們的校友超過25萬，遍佈全世界，在各行業嶄露頭角，發揮的力量，形成校友效應（Alumni and Alumnae Effect），是淡江最大的成就。尤其在工作崗位上，奉獻心力的淡江菁英，更值得表揚，不但要成爲學弟妹的典範，也要發揮承先啓後、繼往開來、團結合作，大力協助母校全面發展，建設淡江爲世界一流大學。

不斷尋求新的S形曲線，是我全體淡江人共同的使命，雖然私立學校資源有限，又面臨少子化的困境，大學經營格外辛苦。但在全體校友發揮愛校的精神，共同參與支持母校未來的發展，我們有信心可以不斷再造高峰，創造出我們最好的未來，也希望淡江人永遠視校如家，讓五虎崗成爲我們生命中共同美好的記憶。

啟動淡江第五波　創造未來超人才

■校長張家宜博士

今天是淡江大學創校67年校慶，是淡江第五波的新里程碑。感謝全球淡江人集眾志成城之力，在生日當天，送給全校大賀禮 -- 多元功能的守謙國際會議中心。

張創辦人建邦博士於〈守謙國際會議中心興建記〉揭示，中心的啓用象徵淡水校園硬體設施已臻完備，進而需再加強軟體建設。因此，新學年度起，本校教學、行政團隊參考世界各國的發展趨勢，集思廣益，凝聚共識，整合全校學術特色，擬定校務發展計畫及高等教育深耕計畫，實踐邀請國際大師接軌全球視野，深化在地連結、區域合作與國際鏈結等各項軟實力目標。

欣喜從本屆金鷹獎得主身上，看到淡江教育理念穩固扎根的痕跡。土木系校友，朝陽科技大學校長鄭道明，強調兼顧專業知識與課外輔助，勇於接受挑戰的重要性。長期關注中國大陸政經發展，到中國開疆闢土的水環系校友許作名，曾任永大電梯設備總經理，認爲要保有學習心態，找尋自身方向。資工系校友馮啓豐，現任本校北美洲聯合校友總會會長，憑藉Don't even ask! Just do it的經營理念，在異國開創商機。企管系校友藍俊昇，爲臺灣最大散裝船隊董事長，掌握世界航運業務，感謝母校嚴格的考試制度，督促他明白學問沒有不勞而獲的道理。

21世紀是創造驚喜的年代，可預見人工智慧(AI)超光速成長，將帶動全球新科技不連續的發展。本次教學與行政革新研討會，邀請資工系校友、Google台灣董事總經理簡立峰返校演講，認爲機器人的發展，已不再仰賴人類的經驗數據，而是以AI人工智慧「大數據」、「機器學習」，產生「智慧服務」（Intelligence Service）。未來掌握「硬體+」思維，整合硬體、軟體、雲端平台並與消費者串連，就能創造硬體外的服務價值，產生新一波的產業變動。

歡慶校慶之餘，請大家齊心爲淡江第五波命義，以「全員參與」的品質特色，凝聚共識，發揮創意，找出最適切的核心價值。我們堅信延續四個成長波段所奠定的根基，能在競合發展、和諧共贏的氛圍中，尋求藍海新策略，創造永續的契機，讓「淡江第五波」蓄勢待發，朝向精緻卓越的學術王國願景邁進。

誠摯歡迎校友重回母校，留下一磚一瓦的印記，一點一滴的回憶，也感謝全體教職員同仁、同學努力不懈與鼎力支持，讓我們共同祝賀 淡江生日快樂！

第五波

2017年，由校友集結力量興建的守謙國際中心落成之際，象徵瞬時變革的第五波元年正式啓航。淡江邁向第五波，面對全球化的逆襲與重塑的新變局，創新與顛覆的思維也逐步影響教育模式，轉型成長是新創另一波瞬時競爭優勢的動力。

守謙國際會議中心　興建記

歲次丙申，適逢本校大順之年，校友已達二十五萬之衆，多有募款集資，捐獻母校大樓以爲永誌之議。校友徐航健首倡以其雙親之名捐資一億兩千萬。響應之聲，風起雲湧，致有「守謙國際會議中心」之肇建也。

大樓與「紹謨紀念游泳館」比鄰。總值五億餘，使用面積近三千坪，樓高四層，地下一層，容納一間三百八十席之國際會議廳，四十至八十席之會議室十五間，以及開放之廣場與屋頂花園。會議勞頓之餘，或可登樓小憩，遠眺觀音山與淡水河之美景。

中心之啓用，亦象徵淡水校園之硬體建設已臻周備，而校務發展，正啓航邁入第五波新世代之開始，進而加強軟體建設，召開國際會議及廣邀國際大師蒞校演講，以提昇本校國際學術聲譽，意義非凡。

創辦人　張建邦
名譽董事長 張姜文錙　謹識
2017年5月

第四波

第四波轉變時期（2005-2017年）係指2005年淡江開闢第二條S形曲線，成立蘭陽校園，並以招生之日起，爲淡江進入第四波的起點。從此淡江拓展爲淡水、臺北、蘭陽、網路四個校園。學校以智慧的運用現有人力、物力，爆發潛力，發揮歷史傳承與文化特性，加四倍努力，提升學術優勢，建立淡江學術王國。

本校在推動校務發展面對高等教育競爭激烈的時代，經營團隊啓用整合創新策略，運用同僚、官僚、政治、企業四個管理模式，適時活化教學、行政和領導階層；同時攜手國內外大學，相互合作，資源共享，良性競爭，落實雙贏的「藍海策略」，創造競爭優勢。

第三波

第三波提升時期（1996－2005年）係指本校46週年校慶，覺生紀念圖書館啓用日起，提升國際學術聲望，與國際學術接軌的時代。本校在校務規劃面臨轉型提升，積極推動各地區成立校友會、凝聚校友向心力，並在臺北成立校友總會，團結校友力量回饋母校；設計多元核心課程，培養學生具有未來前瞻的觀念；整合跨領域資源，創設學術研究中心。

因應國際化潮流，大力推動大三出國留學；辦理華語班、遊學團及舉辦學術演講活動；積極推動兩岸的學術交流，成立大陸研究所與大陸重點大學聯合在大陸和臺灣輪流舉辦兩岸高等教育會議、管理科學會議等，促使本校邁向國際化、資訊化和未來化的新紀元。

第二波

第二波定位時期（1980年－1996年）係指本校正名爲大學，引進「全面品質管理（TQM）」觀念，進入重質、不重量的時代。本校在創辦人張建邦與前董事長林添福的帶領下，創校艱苦奮鬥30年後，教育部於1980年准予改制大學。

改制大學後，本校從具有專業性、地區性的學院，成爲綜合性且兼顧學術整體性的大學，至此本校肩負起帶領國內學術研究，朝向國際一流大學爲目標發展。除了積極延攬頂尖師資、加強專業研究、促進國際交流之外，因應學習和教學調整課程設計、更新硬體設備，使本校脫胎換骨，迎向新境界。

第一波

第一波奠基時期（1950年－1980年）係指本校英專和文理學院篳路藍縷，探質量並重政策的時代。本校由張驚聲、張建邦父子創始於1950年，原擬以籌設淡江大學爲目標，遂而向教育部提出申請，礙於規模和法規限制，先以「淡江英語專科學校」成立，是全臺第一所私立高等學府，更爲私立大專校院的興學，探尋途徑。創辦人張建邦以「樸實剛毅」爲校訓，提倡國際化、資訊化、未來化更是本校永續經營與發展的根基，培育無數優秀人才，並支援國家政經、社會與文化發展。

淡江菁英第31屆金鷹獎得主專訪

慧洋海運董事長藍俊昇　誠信原則領航百艘貨輪

企管系校友
（圖／藍俊昇提供）

【記者王怡雯專訪】在台灣，說起最大船隊規模的公司，非慧洋海運莫屬；在航運業界能連續8年坐穩穫利冠軍的，也是慧洋海運。而一手打造企業成爲同業龍頭的藍俊昇，是本校企業管理系校友，創建如此傑出的成就，獲頒本校第31屆金鷹獎得主。

藍俊昇於1999年創辦慧洋海運集團，自2010年公司上市後，獲利維持穩定高檔，擁有120艘散貨船，船隊規模位居全台首位。藍俊昇富有「親和力」的個性，及掛著以「誠信」爲堅持的多年經典招牌，在與許多世界知名交易商、航運業者及船廠合作中，獲得一致的好口碑，經營成果由獲利數字上便能一目瞭然，藍俊昇表示，經營龐大的船隊並長期維持穩定的高收益並不容易，成功的秘訣沒有別的，就是要「做好每一分鐘」才行。

「澎湖囝仔」藍俊昇因著家鄉靠海的先天環境優勢，自幼就在碼頭邊「走跳」，而藍俊昇的父親藍丁貴就曾與人合資股東，經營高雄到馬公之間的貨輪航線，耳濡目染，藍俊昇因此接觸不少航運業的相關知識，讓他可以拍胸脯，身爲澎湖人，雖然不同於許多台灣的船東就讀海洋相關科系，但他對於自己在海洋的認知與航運管理方面的能力相當有自信，藍俊昇相信，家學淵源讓他在海運事業上也能經營得比別人更加「入味」。

海運就像是一個日不落產業，從古至今海運一直是全球經濟體系中不可缺少的一環，藍俊昇看準這個產業特性，然而要維持穩定的收益相當不容易，「要將眼光放遠，洞悉未來的情勢，才能隨時爲整個大環境的趨勢走向做應變。」他分享企業發展過程中一次關鍵決策，曾經大量購入節能船，但在當時，節能船是不被重用，直到近年來環保意識抬頭，許多廠商爭相租借節能船，讓他在這波產業趨勢中打了一場漂亮的勝仗，不得不佩服他的遠見和精準的投資眼光。藍俊昇表示，這和他養成固定閱讀報章雜誌吸收新知的習慣有關，他說：「不斷更新自己的知識才能洞燭機先。」

除了在航運業上締造營收佳績外，藍俊昇在事業有成之時，也不忘回饋家鄉，2008年跨足飯店業，興建了澎湖第一座四星級的度假飯店，以十六世紀葡萄牙水手，繞行大半個地球，從心的讚嘆「Pescadores－百事多麗」爲名，彰顯源出澎湖的慧洋海運集團，懷抱著對海洋的熱情與在地人的使命。「父親一直希望我能在澎湖開一間像樣的餐廳，讓島民能夠有個不錯的宴席場所，於是當我事業穩定成長，還有些能力的時候，就決定回澎湖蓋一間飯店，達成父親的心願。」即便現在飯店年年虧損，但能帶動澎湖的就業機會並造福桑梓，才是他最樂見的事情。藍俊昇惜鄉不忘本的個性特質，也使他在畢業多年後，仍將熱心發揮在母校事務上，目前他擔任淡江澎湖校友會會長一職，雖然公務繁忙，對於各項校友活動的參與都不遺餘力，因此日前獲選第六屆卓越校友，並將協助中華民國淡江大學校友總會會員大會明年在澎湖舉辦。

一個從小在澎湖長大的船東之子，一路走來成爲台灣航運界鉅子，藍俊昇除了分享創業路上的歷練與成功秘訣，更不忘提醒學弟妹品德教育的重要，尤其是「誠信」。他分享一個小故事：慧洋草創時期，受多年好友之託，他曾口頭允諾承購一艘簽有20年長約的NYK日本郵船舊船，但隨即遇上金融海嘯，船價下滑幾近廢鐵價，總經理回報，「若是真的買了，公司一定會慘賠。」在不讓公司虧損和維持信用的權衡考量下，他自掏腰包以約定的千萬價格將船購入，自此慧洋便以誠信之名在業界知名度大開，也讓許多交易商放心的向慧洋簽下長約的租船訂單。「譽從信中來，誠招天下客；生意隨緣做，莫求，莫強求。」牆上的匾額說明了慧洋海運營收表現蒸蒸日上的祕訣，也體現了藍俊昇忠於「誠信」原則的堅持。

藍俊昇表示，感謝母系推薦他獲得金鷹獎殊榮，11月4日校慶活動時，他將帶著滿載榮譽的笑容和充實的人生歷練，飄揚WISDOM LINE的旗幟，航回淡江。（本報卓爾不群專欄專訪藍俊昇一文請見第1039期http://tkutimes.tku.edu.tw/dtl.aspx?no=35459）

馮氏貿易公司總裁馮啟豐　實踐樸實剛毅凝聚淡江情

電算系校友
（圖／馮啓豐提供）

【記者陳品婕專訪】因著新生訓練時，當時校長張建邦創辦人對校訓的解釋留下的深刻印象與啓發，自此一件「樸實剛毅」T-shirt，陪著他跑遍全美五十州。曾任淡江大學美南（休士頓）校友會會長，現任北美洲淡江大學校友聯合會會長及淡江大學世界校友聯合會副總會長，以「今日我以淡江爲榮，明日淡江以我爲榮。」的信念，自許是母校最堅實的支持者，也是校訓的最佳實踐者，他是電算系（現資工系）校友馮啓豐。

回憶淡江求學期間，讓馮啓豐記憶深刻的師長除了創辦人外，還有當時擔任系主任的莊淇銘教授，以及教授大四編譯程式的呂季龍老師。馮啓豐從莊主任身上學到勇敢做自己，不矯揉造作的爲人處事態度，呂季龍老師則是因爲教學活潑不生硬，且會在課堂上融入人生哲學與學生分享，讓他喜歡上這堂原本枯躁無味卻變得有趣的課，還當上該堂課的助教。兩人迄今仍有聯絡，保持著亦師亦友的好交情。

馮啓豐覺得大學時代應該廣泛學習，除了該修的學分之外，他還額外修了許多通識課程如中國文學欣賞、普通心理學等，四年期間共修了168個學分。但成績表現同樣不馬虎，連續4年拿到大禹獎（每學年前5%）。除了學業，他也參加許多社團活動「我曾擔任過高雄校友會總幹事、電腦研習社副社長、資工系學會宣傳部部長等，對我來說，參加社團就是服務，大學有了經驗，出了社會更是駕輕就熟，服務其實都是相輔相成的，且能廣結善緣、回饋社會。」這些豐富的社團經驗，建立起他日後海外服務校友、積極參與僑社活動的基礎。

服完役回母系擔任專任助教一年後，便到美國紐澤西州立羅格斯大學深造，「處處都有貴人在啊！」馮啓豐感恩地說。留學期間他在學校遇見正在攻讀博士的梁莉雯學姐，「因爲都是淡江人，學姐特別照顧我，這樣的緣分我格外珍惜！」拿到學位後任職資訊產業的他，因爲2002年的科技泡沫化造成全球的資訊產業陷入低潮，便藉由這個機會轉換跑道，擔任寶石銷售員。儘管進入一個全新的工作領域，馮啓豐仍謹記並實踐「樸實剛毅」的精神，放下身段積極學習相關知識與經驗，幾年努力下來，已是跑遍全美50州的寶石專家，除了多次發表寶石相關專業評論，獲得熱烈的迴響及報導外，也擁有了自己的公司，達到當時自己赴美設定的創業目標。他將自己的座右銘「態度決定高度」掛在嘴邊，同時告訴兒子，「人生總有高低起伏，不要氣餒，帶著積極的態度面對人生，凡事不要問爲什麼，只要去做就對了！」

留學時期加入美南（休士頓）校友會開啓了馮啓豐爲校友服務的道路，2006年成立北美洲淡江大學校友總會時，認識了當時的淡江大學世界校友會聯合會總會長段相蜀，後來更受到段會長的鼓勵，自2012起年擔任北美洲校友總會會長至今。「段會長總說，你可以透過去各地工作時拜訪當地校友，把自己的人脈建立起來，大家也都會看見你的努力！」他用熱情積極回應，利用工作出差時同時加強與各地校友互動，與校友間建立緊密的聯繫；2014年召集北美洲淡江人參加加拿大世界校友雙年會並擔任企業座談主持；近年來還設立北美淡江人LINE群組，充分聯絡及交流北美區各地校友。20年來在美國的熱心服務及對母校的支持，讓他獲得此次金鷹獎。他感謝母校的肯定，也感謝另一半的支持，更感謝段總會長的大力相挺與彭春陽執行長的鼓勵，「我樂意擔任母校與校友間聯繫的橋樑，凝聚校友的向心力，當然還有很多人的默默支持，才能造就現在的成果。我認識了許多人，更得到了許多幫助，都是讓我繼續做下去的動力！辦活動很辛苦，有舞台也要有觀衆的參與，我願意一直支持母校，作爲母校堅強的後盾。」

「人生有夢，築夢踏實、勇敢追夢，美夢成真」這是馮啓豐給學弟妹們的建議。他建議好好珍惜大學四年的學習，同時確立理想和目標，按部就班充實自己；「若有機會拓展國際視野，都要好好把握出國看看，不要侷限自己的眼界，相信你能看到更多更美的風景！」

前永大機電總經理許作名　涉獵各領域打造軟實力

水利系校友
（圖／許作名提供）

【記者廖吟萱專訪】大學時唸的是水利，發現自己對財務金融也很感興趣，畢業後到國外唸MBA，後來又因緣際會投入家族事業做機電，20年前到大陸開疆闢土做電梯，也同時愛屋及烏的服務校友。甫獲得第31屆淡江菁英金鷹獎的水利工程學系（現水環系）校友許作名面對種種變化總是樂觀迎接挑戰，這樣的人生態度，讓他帶領永大電梯在兩岸的市占率穩坐前三名。

「當年淡江電算系是全台數一數二的厲害，也是開創先鋒，引進大型電子計算機。」許作名回憶起學生時代，雖然念水利工程與電子設備無太大相關，但因爲曾經接觸過，在剛進入永大機電，從資訊部門撰寫系統程式時，就輕易上手。大學時本科課業繁重，並無多餘時間經營社團，反倒是常與室友練習籃球、游泳等聯絡感情，「當時一心認爲畢業就要趕快賺錢，看到室友是讀合作經濟系，就跟他借了經濟學原理來看。」自此越看越有興趣，開始接觸一些商業期刊，累積商業知識，甚至在畢業後去政大進修會計，增加對財務金融的敏感度，奠定之後面對財務報表及產業分析的相關技能。

對經濟有濃厚興趣的許作名，畢業後申請到耶魯大學MBA，卻因家中發生變故，經濟壓力使他只能放棄學業，轉而投入家族事業－永大機電。1999年他銜命前往大陸，當時正逢大陸經濟抬頭，名不見經傳的上海永大，透過與日立技術合作，讓市佔率大幅提升至7.8%。但爲永續經營著想，許作名於2005年決定與日立分家，這個決定當時讓公司一度面臨到最大難題，且拿掉日立光環更讓市占率慘跌谷底，落到2.2%，甚至屢遭打壓。回憶事業低潮，許作名說：「那時只能告訴自己，不要慌不要亂，沉著以對，才能帶領公司走出難關。」他選擇穩中求進的方式，不落入削價競爭的窠臼，慢慢地帶領公司從慘澹中回穩。

2008年次貸危機，讓許作名再度面臨考驗，遇上但長期關注中國大陸政經發展的他，因熟悉對岸經濟操作模式，加上得到「大陸政府將挹注大量資金，帶起房地產，因此明白跟著黨政方向，順應政策發展潮流才是上策」的資訊，種種的考量讓他決定賭上一把，與其他外資不同的是，許作名帶領上海永大大量接單，更在天津設廠、擴充產能，此舉讓上海永大電梯成長率逐年躍升。

儘管上海永大的經營驚濤駭浪，許作名對校友的付出也不曾減少，2013年本校華東校友會面臨艱困情況，他不僅熱心捐助，還大力鼓吹號召校友回歸，並經常開放公司場地及設備供辦理活動之用，雪中送炭的義行讓校友們點滴心頭。2016年東莞舉行的世界校雙年會，他也熱心提供贊助，對母校的支持不落人後。

電話那頭傳來爽朗的笑聲、聲音溫暖親切的許作名，在帶領永大電梯衝刺時，常因爲開會出差、工作繁忙到忘記吃飯，是位全力以赴的經營者，他認爲年輕人必須要有擔當勇於冒險、EQ比IQ重要，要懂得應對進退，且凝聚團隊向心力，才能讓企業有所成長。打拚多年，今年六月卸下總經理職務，自永大機電退休，許作名休息之餘，也在思考下一段路要怎麼走。他回首過去，認爲大學所學與職涯歷練並無太大關聯，因爲大學像是個人生試金石，可以有較多的時間和機會讓自己發現想要的是什麼。所以他鼓勵學弟妹：「未來是自動化的時代，要多方面涉獵，培養思路創新，打造屬於自己的軟實力。」

一路從資訊部門撰寫系統程式開始，之後逐步轉向經營管理，10幾年來讓永大電梯從臺灣像世界打出名號、樹立口碑。許作名謙虛的說：「謝謝母校給予的肯定，能夠獲獎是莫大的光榮，也謝謝大陸校友聯誼總會莊文甫總會長的舉薦。」

最後，許作名分享影響他最深的一句話是「天行健，君子以自強不息。地勢坤，君子以厚德載物。」他認爲有才能的人要不斷追求、進取、強壯自己，且人生變化很快，即使遇到困難要當作磨練，抱持正能量，鍥而不捨地達成目標，也要有高尚的品德，使自己德才兼備。（本報卓爾不群專欄專訪許作名一文請見第995期http://tkutimes.tku.edu.tw/dtl.aspx?no=33262）

朝陽科技大學校長鄭道明　永續經營關注學生成長

土木系校友
（攝影／吳冠樑）

【記者劉必允專訪】「言身不失其友、事君不營其私、不阿而退」是本屆金鷹獎得主，土木系校友，朝陽科技大學校長鄭道明對行政工作的態度，「設定好目標就按部就班、全力以赴地達成」則是他在工作上的堅持。因爲這分對同仁的關懷，以及設定目標後持續不懈的努力，讓他帶領朝陽科大挺進2017年英國泰晤士報高等教育特刊公布的全球前1000名大學排行榜，提前達成上任校長後的其中一個目標。功成不居的他謙虛地表示，「能夠獲得殊榮全校師生都很開心，這份成就不是我自己達成的，是大家一起努力得來的。」

鄭道明在大二時就已經確立進入大學教書的目標，「當時想法很簡單，就只是想要找一份有一定社會地位、環境單純且可以有自由時間的工作，所以我認眞唸書並充實英文程度，讓成績維持在一定水平，以方便申請國外學校。」他退伍後先到一家貿易公司上班，「很多人不知道我曾經在學校以外的地方工作過，這段經歷看似和現在的發展沒關係，卻深深地影響我。」鄭道明當時擔任業務，過程中學習了不少關於客戶服務的概念如二八法則，後來被他運用在學校治理上，「所謂的二八法則，就大學來說，是百分之80的學生通常會來自百分之20的高中職，所以依學生入學人數來進行排序，可以得到大多數學生入學前就讀的目標學校，加強與這些學校的關係，相對較能維持穩定生源。這是我擔任教務長之後一直採用至今的方式。」將商業數據概念運用在學校經營，讓他更能掌握現狀及制訂目標。

身爲大學教授，鄭道明非常敬佩大學時期的教授群，在課堂上總能不厭其煩的講解，希望能讓學生充份吸收的認眞態度，讓他在求學過程中得到很大的啓示，這些教授在學術上的勤奮研究，也提供他很好的示範。不過擔任行政工作後，鄭道明開始關注到學生其他方面的表現，「現在大學環境與當初不同，對於學生不能只用成績來當成唯一的評量指標。大學生的表現有很多面向，如果我們能夠充分了解並給予適當的協助，對他的未來及社會來說反而會是一種幫助。」所以他空閒時會在校園內到處走走，看看同學們的活動，希望能藉此多多了解學生的狀況，並了解學生的需求。對於教學，鄭道明則會幫學生訂定20%的成長目標，「我對於每個學生會因材施教，曾經有一位研究生很聰明，在我教他之前他已經是100分的人才，但我告訴他不能一直停在這裡，否則這份文憑對他來說沒有意義。雖然我的要求造成他很大的壓力，但經歷了這些磨練讓他有所成長，帶著120分的能力畢業，我覺得這樣才是眞正的教育。」

鄭道明在學術表現和行政經歷都非常傑出，還曾獲選2012年馬奎斯（Marquis）世界名人錄（Who's Who in the World 2012），儘管如此，接任校長是他從沒想過的事。「身爲工程人有個很大的特色，就是不會排斥責任的承擔。」當職位一路從營建工程系主任、院長、副校長到現在的校長，他覺得最大的改變，是必須提升規劃的層級，且要自己做出決定並承擔責任。不變的則是以學生利益爲前提，任何決定只要是對學生有益，他都會儘量促成。對於學校的經營，鄭道明接任校長之後，提出治校六大目標：確保學生學習成效、確保教授教研品質、確保學校辦學聲望、確保招生量多質優、確保行政運作順暢及確保校務基金穩健成長，他認爲這些是大學經營的根本，也是核心價值所在，而且不管之後誰擔任校長，都能有所依循，帶領朝陽持續前進。

榮獲本屆金鷹獎，鄭道明表示十分意外，「金鷹獎競爭激烈，能獲獎對我來說是一種鼓勵，也是對朝陽科大的肯定。我期許自己帶領朝陽往更好的方向蓬勃發展，希望有一天能趕上淡江的腳步，向母校看齊」對於學弟妹，他提出「建立視野、多元學習、及早立定志向」的三個建議，希望學弟妹「要讓自己持續地進步，永遠不要嫌起步太晚，只有不停的超越自己，成功才更容易相隨」。

淡江五波・樹木樹人