

理學院 院長 薛宏中

AI 驅動新科學 理學塑造新 AI



(攝影／鄧晴)

【何嘉敏專訪】新任理學院院長，物理系教授薛宏中，將自己定位為「總教練」，提出「AI empowers new science, Science drives new AI」願景，他認為理學院在AI高速發展的時代，肩負著融合基礎科學與尖端科技的重要任務，期許在深厚的基礎科學訓練之上，理學院能引領AI時代學術研究與人才培育的新方向。卸下研發長職務，薛宏中分享，自己從全校研發的「助攻者」轉為理學院的「總教練」，更貼近理學教育與科學研究的核心使命。他認為，在AI技術高速發展的時代，理學院肩負著融合基礎科學與尖端科技的重要任務，透過跨域合作推動創新，促進學術與產業共榮。

「現在是打團體戰的時代。」薛宏中指出，理學院師資涵蓋AI運算、量子科學、材料創新與數理理論等，並擁有全國唯一由大學與國家級研究中心共同建置的同步輻射實驗站，上任後首要目標是成立「AI × 理學創新中心」，整合三系資源，推動共享合作與國際交流，並在少子化趨勢下吸引優秀師生，打造「AI融合科學」的新品牌。

教學方面，他規劃建置AI輔助平台，推動智能教材與雲端模擬，並結合「AI+科學」跨系課程與實作，培養師生應用AI解決環境、材料與量子科技等挑戰；研究方面，則透過「AI × 理學創新中心」組成跨域團隊，攜手校友企業與研究單位，共建多向聯動的學院生態。

在人才培育上，薛宏中規劃以「AI驅動」與「科學基礎」為核心，期許學生掌握新雙語：「AI的語言」與「科學的語言」。除重視基礎訓練，並推動教學翻轉，培養AI運算、跨領域整合力與創新思維，強化資料科學、材料設計、智能分析與實驗操作能力，培養具備科研實力、全球視野與團隊合作精神的新世代人才。同時深化校友及企業合作，讓課程更貼近產業需求，培養具即戰力的專業人才。

面對少子化與高等教育資源挑戰，薛宏中提出「從捐款思維轉向夥伴關係」的新模式，將校友企業視為合作夥伴，提供專案與實習機會，協助學校培育並輸送人才，形成互惠循環。另規劃拓展海外招生，結合校友企業資源，提供獎學金與產學合作機會，吸引並留住優秀人才。

「堅持研究核心精神、擴大跨域創新協作，永續AI理學教育！」薛宏中以此勉勵師生與校友。他期許自己以「總教練」的角色，引領理學院三系攜手合作，推動「AI × 理學創新中心」，深化產學合作、活化校友網絡、拓展招生管道，提升學術研究與人才培育的國際競爭力。

品質保證稽核處 稽核長 林志娟

樂當數據大腦
助淡江正向影響力無限大

【賴映秀專訪】「如果每天都進步1%，一年後會進步多少？」答案不是3.65，而是1.01的365次方，而是複利成長為37.38。新任品質保證稽核處稽核長林志娟舉1.01法則說明，每一天只要進步一點，「你將發現你會喜歡上自己。」始終把「品質」視為責任，凡事都要做到最好的她說：「對我而言，品質不僅是一套檢查制度，更必須內化為一種態度。」

秉持對於品質的執著，她曾在擔任統計系主任的兩年期間，帶領學系連續兩年拿到系所獎勵。在大家開始講「大數據」之前，身為統計學者，早已習慣用數字來回應瞬息萬變的大數據時代。如今接任稽核長，更要把統計專業的數據分析能力帶入校務決策，導入數據驅動（Data Driven）決策的任務，發揮統計專業，把「數據為本」的信念，真正落實在校務治理上。

「數據絕對是一個可以快速即時反映所有變化的重要依據，它能夠為學校在快速決策，與前瞻性分析上作出貢獻。」因此她把自己的單位和職責定義為「學校的數據大腦」，不只要提供正確的數據，還要能做出前瞻性的分析，協助決策層級快速反應。

她認為「品質保證稽核處」與「校務研究中心」這兩個單位綁在一起，「是一個非常非常有前瞻性的組織設計」，因為品保稽核處在整體發展中，像是學校的「體檢師」兼「領航員」。它的任務不僅是檢核與監督，更重要的是提供改進建議，協助學校確認方向。「這個角色承擔著非常關鍵的任務，因為我們既要確保制度的穩定性，也要帶領學校去迎接未來挑戰。」

她提到最具挑戰性的是「整合」與「凸顯亮點」。「未來我希望結合 AI+SDGs 的概念，把智慧校園與永續治理串接起來，讓品保稽核處不只是後端支持，而是前端推動的『雙引擎』。」

談及願景，她暢談這幾年經營「AI影響力投資」社團的心得，認為淡江創校75年，打下堅實基礎，擁有全球33萬校友，「該是我們對世界發揮影響力的時刻了！」她希望在面對風險的同時，從中找到機會，讓S型曲線超越困難跟阻礙，吸引更多的學生成為淡江人，一起成就美好。

「我們要把所有的數據做好，讓前瞻性的分析幫助我們看得更遠，」她堅定地說：「讓淡江的正向影響力發揮到無限大，就是我的願景。」

(攝影／游寶倫)



(圖／蕭瑞祥提供)

永續發展與社會創新中心 永續長 蕭瑞祥

讓永續成就淡江
打造具特色的永續大學藍圖

【記者楊成勤專訪】「為學校訂定永續發展任務，並讓永續成為淡江的亮點。」甫上任的永續發展與社會創新中心永續長蕭瑞祥，談到未來規劃時強調，永續不僅是校務發展的重要策略，更是全校師生校友與社會共創的使命，未來將結合AI與數位轉型，為淡江打造具特色的「永續大學」藍圖。

永續中心下設「淨零碳排推動組」（Environmental主軸，E組）、「社會實踐策略組」（Social主軸，S組）及「韌性治理規劃組」（Governance主軸，G組），分別聚焦於淨零碳排、大學社會責任推動，以及永續韌性治理。蕭瑞祥說明，E組專注於2050年淨零碳排，透過滾動式修正策略逐年邁進；S組呼應教育部USR政策，多次在全國競賽中脫穎而出；G組負責編製永續報告書，屢獲肯定，成果雖不易被外界看見，但同樣是推動永續的重要基礎。

他指出，永續中心如同一個「引領者」，要能掌握並統合全校資源與組織，從龐大的數據、資訊中找出關聯，藉由大數據檢測與分析訂定目標，並且發掘尚未被注意到的議題，再轉化為具體策略與行動，帶動校務邁向更高品質與效率。

「要讓永續變成可參與、可交付。」蕭瑞祥認為，學生的投入是永續發展能否持續推進的關鍵。未來可以規劃開設特色「永續學門」課程，結合數位轉型、AI與環境永續等議題，讓全校學生除了本系專業外，還能選修相關課程，累積跨域能力，並透過有趣且實用的設計，培養永續素養。

永續不是抽象的口號，而是「在做一件沒做過的事」，更是推動淡江「再往前走一步」的力量。談到肩上的責任，蕭瑞祥不諱言壓力沉重。他常自問：「是不是這樣就夠了？還是可以再多做什麼？」他認為永續的本質在於「精益求精，不斷自我超越」，更強調永續中心再好的構想，都必須仰賴團隊支持，因此持續溝通、凝聚共識，是未來推動的核心。

「成就不一定要在永續，但永續一定會成就淡江。」蕭瑞祥表示，未來將以永續為核心，整合在地連結、國際視野、智慧應用與未來想像，運用AI與數位服務做為創新工具，加速加值實踐SDGs，讓「永續」持續成為淡江領先全國的特色亮點。

文學院 資訊與圖書館學系 主任
研究發展處出版中心 主任

張玄菩

- 1.強化AI與數據素養課程，結合知識服務與數位內容設計訓練。
- 2.推動跨域整合與永續發展（SDGs）議題融入教學與專題實作。
- 3.擴大產學合作與系友鏈結，提升學生實務能力與就業競爭力。
- 4.回應AI+SDGs願景，推動課程創新與數位轉型，建構前瞻學習場域。



文學院 大眾傳播學系 主任

許傳陽

課程規劃將著重在媒介內容產製與創意溝通策略上之核心競爭力，以銜接學校AI+永續發展的教育願景。

- 1.著重於跨媒介內容產製的訓練，以理解各種媒介的特質。
- 2.建立創意溝通的課程架構即是市場、流量競爭與數位平台等三大特性所構成的新傳播力之訓練。
- 3.增加學生就業實作之能力，以提升學生的競爭力。



工學院 水資源及環境工程學系 主任

彭晴玉

- 1.AI、SDGs、EGS議題融入教學，提升學生永續競爭力。
- 2.鼓勵教師積極申請與參與環境永續主題之研究計畫或USR計畫，進一步將先進研究概念導入教學。
- 3.加強系友交流，了解產業需求，提供學生就業機會與提供學術服務。



商管學院 企業管理學系 主任

楊志德

將以提升品牌與高中鏈結、落實品保健全體質、優化課程永續管理、數據驅動數位轉型、推廣研究強化產學、營造優質國際環境為發展願景，培育兼具專業、創新、責任與永續思維的未來管理人才。



工學院 航空太空工程學系主任

洪健君

- 1.強化系所特色，訓練學生跨域學習、處理問題與學習新知能力，適應未來產業之演變。
- 2.鼓勵教師結合系所發展目標並在教學、服務與研究面向整合能量，培育本系學生競爭能力。
- 3.因應航太產業發展，引進前瞻產業技術經驗建構專業課程，培養具備專業實務技能之人才。



線上看全文