

400 觀眾瘋「養龍蝦」 NVIDIA GTC 2026 掀旋風

【記者徐若瑋淡江校園報導】全球矚目的 AI 盛會 NVIDIA GTC 2026 於美國加州聖荷西登場。本校 AI 創智學院、工學院與國際暨兩岸事務處 3 月 20 日在守謙國際會議中心舉辦「GTC 大會黃仁勳 Keynote Watch Party」，吸引 400 位校內外人士參與，除本校師生外，亦有淡江高中、時雨中學師生、家長及業界代表，關注 OpenClaw（養龍蝦）的新資訊。

工學院兼 AI 創智學院院長李宗翰表示，學校近年積極推動 AI 教學與產學合作，已與台達電、微軟等企業建立夥伴關係，並開設超過 300 門 AI 相關課程，提供理論實務並重的學習環境，透過課程與專案，學生得以接觸前沿技術並累積實務經驗，強化未來的職場競爭力。

擔任中文導讀的 CAVEDU 教育團



「NVIDIA 2026 GTC 大會 - 黃仁勳執行長 Keynote Watch Party」，吸引校內外約 400 位師生參與。(攝影/林宇翔)

隊 NVIDIA 認證講師徐豐智指出，本次 GTC 大會聚焦的「代理型 AI」(Agentic AI) 正快速普及，使 AI 從輔助工具進化為能自主執行任務、整合資訊與進行決策的系統，將深刻影響產業結構，並延伸至機器人、半導體與資料運算等領域，臺灣企業亦深度參與其中，凸顯產業未來的轉型方向。

黃仁勳於演講中強調，AI 正處於關鍵轉折點，從感知與生成階段，進入可自主行動的「代理型 AI」時代。開源平

台 OpenClaw 具備在最少指令下完成任務的能力，而企業版 NemoClaw 則整合工具與安全機制，使 AI 得以安全應用於產業場域。徐豐智形容其如同「將龍蝦關進盒子」，讓 AI 代理能穩定落地。黃仁勳更強調，AI 將重新定義工作型態，使更多人能透過 AI 提升能力，完成更複雜的任務。

連續參加兩屆活動的資工系學生家長侯建安表示，「一年的時間過去，什麼都不一樣了！」來自泰國的資工碩二畢安

然則分享，自己正運用深度學習進行語言病理研究，此次活動讓他獲得新的靈感。學測剛放榜，已填報淡江日文系為志願的高三生陳韋瑄說，利用 AI 整理申請資料，幫助她清楚呈現個人特色，也讓她對未來在淡江的學習充滿期待。

本校與證基會簽訂 MOU 攜手培育綠領金融人才

【記者陳啟仔淡江校園報導】金融產業正朝向永續與數位轉型雙軌發展，回應產業對跨域金融人才的需求，本校與證券暨期貨市場發展基金會(以下稱證基會)簽署「證照測驗



校長葛煥昭(左起)與證券暨期貨市場發展基金會董事長張振山代表雙方簽訂合作備忘錄。(攝影/曾晨維)

與金融知識推廣合作備忘錄」，針對金融證照測驗、設立校園考場及永續金融知識推廣展開深度合作。簽約儀式 3 月 24 日在守謙國際會議中心舉行，由校長葛煥昭與證基會董事長張振山代表簽署，雙方多位主管與代表出席。

葛校長致詞指出，當前全球正處於人工智慧(AI)與永續發展(SDGs)兩大浪潮中，對金融產業影響尤為深遠。本校以「AI+SDGs=∞」及「ESG+AI=∞」為校務發展願景，強調以科技應用結合永續思維，培育具備跨域與實務能力的金融專業人才。此次與證基會合作，讓人才培育接軌產業需求。

張振山則以會計系校友身分表達回饋母校之意，指出證基會成立 40 年來，致力於教育宣導與金融人才培育，與學校使命契合。未來將協助推廣證券、期貨、投信投顧等專業證照，並導入「永續發展基礎能力測驗」等符合產業趨勢的考試，同時規劃於校內設置考場，提供報名費優惠及輔導資源，協助學生降低考照門檻，提升進入金融產業的競爭力。

在教學制度整合方面，商管學院院長楊立人指出，此次合作是將原本由教師個別推動的證照輔導，提升至校級整合機制，建立制度化的人才培育模式。亦結合校友設立「成才證照獎助學金」，鼓勵學生於畢業前取得 6 張以上專業證照，強化就業競爭力，邁向畢業即就業的目標。

風險管理與保險學系副教授林呈欣表示，隨著永續金融政策推動，金融機構對「綠領人才」的需求日益增加。透過課程與證照輔導，學生不僅能掌握永續金融知識，更能提前接軌國際趨勢與產業政策，拓展職涯視野與方向。

本次合作優先推廣之證照有「金融市場常識與職業道德」、「證券商業業務員」、「投信投顧業務員」、「期貨商業業務員」及「永續發展基礎能力測驗」，將推動金融證照教育與考試輔導進入校園，包含到校辦理證照考試與團體報名服務，讓學生能在熟悉環境中應試，節省交通與時間成本，並提高考照參與度與通過率。

女聯會凝聚校園力量 深化性別平等打造多元包容校園

【張瑜倫、記者陳宇暄淡江校園報導】女教職員聯誼會日前在覺生國際會議廳舉辦第 16 屆第一次會員大會，逾百位會員齊聚，展現女性教職員凝聚力。校長葛煥昭、董事長張家宜及多位主管出席，現場亦頒發女聯會助學金予 4 位學生。

女聯會的成立，與本校長期推動性別平等密切相關。張董事長於擔任校長期間，受性平教育先驅、化學系前教授吳嘉麗啟發，積極推動成立「女教職員聯誼會」，搭建交流與支持平台，也協助建立申訴管道、改善校園安全機制及提升女性主管比例，保障女教職員的工作權益，為校園性別平權制度奠定基礎。

在張董事長的支持下，本校長期深耕性別平等教育，推動「多元、平等與包容」(Diversity, Equity, Inclusion, DEI) 理念。自 2004 年《性別平等教育法》施行以來，即成立性別平等教育委員會，由校長擔任主任委員，持續推動相關政策。

在此基礎上，性別平等進一步融入校園環境與日常生活。學校參考國際安全學校標準設置「安全走廊」，並於「淡江 i 生活」APP 設置緊急求救功能，營造安心的學習環境；設置哺乳室、提供懷孕同仁優先停車位，並規劃女性友善使用

措施。依循內政部性別友善廁所設計指引，持續增設與優化性別友善及無障礙廁所，使校園空間更具包容性。

在教學與推廣上，亦逐步融入課程與閱讀文化。學校開設多門性別議題相關課程，並於每年「性別平等教育日」辦理



本校性別平等教育委員會舉辦教育講座之手作活動，以彩虹傘象徵守護多元。(攝影/林蕙婷)

宣導活動，提升師生對性別議題的認識。覺生紀念圖書館透過主題書展與繪本導讀，引導學生從多元角度理解性別與社會的關係。《淡江時報》亦設置「性別大視界」專欄，邀請專業學者撰稿，深化公共討論，讓性平觀念在校園中形成長期且穩定的傳播力量。

此外，性別平等的推動亦延伸至校園之外。張董事長自 2022 年起與女書店及女書文化協會合作，推動「性別友善蒲公英計畫」，將性別相關書籍捐贈至各級學校與社區機構，透過閱讀向下扎根。透過制度建置、教育推廣與社會連結的多元策略，本校逐步將性別主流化融入校務運作，並於教育部「114 年度學特司書審項目三——大專校院推動性別平等教育工作辦理情形」審查中獲評特優。

性別主流化的核心，在於將性別平等的理念融入校內各項政策與行政運作。本校為持續推動相關工作，今年已是第三年加入教育部「大專校院性別主流化資源中心」的夥伴學校，透過制度與教育並行的方式，讓性別平等觀念融入校務推動。未來將持續深化相關措施，讓每一位師生都能在尊重、多元、平等與包容的環境中安心學習與生活。

九州·臺灣未來研究院企業團來訪 AI 工作坊促合作

【賴映秀、記者吳沂諳淡江校園報導】來自九州·臺灣未來研究院(KTVI)的成員，在代表理事隈本直樹帶領下，日前來臺與本校 AI 創智學院舉辦一日「日台共創工作坊」，作為該院 2026 年「次世代領袖培育計畫」的開春行動。7 位成員來自日本電力、電子、建築與人力資源等產業，包含多位企業高層，展現跨領域交流與合作企圖。

KTVI 九州支部於 2025 年成立，因應台積電赴日設廠帶動的產業鏈發展，致力促進臺日交流並培育人才。此次合作契機，源自隈本直樹去年聆聽 AI 創智學院院長李宗翰專題演講後促成。隈本直樹表示，面對 AI 帶來的快速變化，「與其急於界定 AI 的使用角色，不如鼓勵每一位個體主動嘗試，從探索中建立動機與能力」；他認為 AI 不僅能提升效率，更能激發人們潛藏的可能，若以「合作夥伴」的概念看待 AI，便能節省人力並開展更多創新的可能。

李宗翰指出，隨著半導體產業的緊密合作，臺灣與日本九州的關係，已從觀光貿易轉為全球科技戰夥伴。他期望透過 AI 發展脈絡回顧、技術分享與實作應用，促進雙方在

產業 AI 化的交流合作，攜手推動數位轉型與永續發展。

工作坊以「跨域 x 共創 x 實作」為指導原則，聚焦 AI、教育與產業交會下的新型領導力，由資訊長石貴平、資訊處遠距教學發展中心主任鍾志鴻、AI 創智學院研究助理張瑞麟擔任師資，並參訪書法研究室，在文錙藝術中心主任張炳煌指導下，體驗「智慧 e 筆」書寫。

課程從 AI 基礎概念延伸至實作，導入「Vibe Coding」概念，帶領學員完成「雙語信件生成器」與「週報自動整理」等工具原型，實際體驗 AI 提升職場效率的強大動能。日本學員對本校在 AI 領域的領先表現深感肯定，認為課程內容豐富且具啟發性。鍾志鴻也觀察到日本團隊學習態度嚴謹，對新技術展現高度投入與熱忱。

此外，工作坊導入淡小虎 3.0 即時翻譯系統，支援中日雙向轉譯，使課程能順暢進行。鍾志鴻表示，「我們全程透過『AI 同步翻譯』進行授課，成功打破了語言的藩籬，完成過去難以想像的跨國教學任務！展現 AI 發展的無限可能，也印證科技能拉近人與人的距離。」



九州·臺灣未來研究院(KTVI)代表理事隈本直樹(前排右2)帶團來校，進行一日「日台共創工作坊」。前排右1為 AI 創智學院院長李宗翰。(攝影/李而義)