

雙軸轉型 產學共培綠領人才

文字整理／賴映秀、陳楷威 攝影／曾晨維

教育部長 鄭英耀

前瞻視野

推動 AI 智造教育雙螺旋效應

教育部長鄭英耀 3 月 4 日親臨「AI 智造教育新浪潮」論壇開幕式，見證本校與六大國際頂尖企業：臺灣微軟（Microsoft）、美商超微半導體臺灣公司（AMD）、遠傳電信，及資誠（PwC）、安永（EY）、安侯建業（KPMG）三大會計事務所簽署合作備忘錄。面對淡江大學在人工智慧（AI）與永續發展上的積極佈局，鄭部長在致詞中頻頻給予極高的肯定，讚賞學校的前瞻眼界與卓越績效。

致詞伊始，鄭部長便定調了淡江大學在臺灣高教界的地位，他明確表示：「淡江大學始終是臺灣高等教育的指標性大學，非常具有開創性」。對於淡江大學在人才培育與驅動產業變革上的投入，部長更是讚不絕口。他特別指出：「更令人驚艷的是，學校早將 AI 發展與 SDGs 深度整合。」

鄭部長認為，淡江大學的 AI 課程充分展現了科技與人文結合的特色。他強調，今天的論壇主題與教育部的政策方向完全一致，「當 AI 的運算力結合人文關懷，將會產生強大的雙螺旋效應，為臺灣培育出具備全球視野的數位人才與永續人才」。他更舉美國普渡大學（Purdue University）將 AI 列為全校學生必修為例，盛讚淡江大學在 AI 教育的佈局上已然「引領風潮」。

對於淡江大學攜手頂尖企業簽署合作備忘錄，鄭部長給予了高度評價，並感性地說：「我要特別感謝這些企業夥伴願意投入資源，提供專業的協助，讓淡大校園成為學習 AI 的最佳場所，幫助學生縮短學用落差」。

鄭部長也提到，淡江大學連續多年蟬聯「企業最愛大學全國第一」，正是校方成功推動辦學理念，讓同學「走進職場就具備競爭力」的最好證明。同時，他也特別感謝淡江大學作為全國節能減碳的績優學校，更組成專業團隊協助教育部推動全國中小學的校園永續發展，並積極參與「臺灣大學校院人工智慧學程聯盟」。

在讚揚學校團隊之餘，鄭部長也向在場的學子們溫馨喊話，破除面對新科技的焦慮。他強調：「AI 不是要取代人類，而是要成為你們未來在學習與生涯發展最強大的助力、最強大的一個助手」。勉勵同學，學校已經爭取到如此優質的資源，大家更應該勇於學習，因為「未來的領導者必須是能應用 AI 來解決永續難題的人」。

致詞尾聲，鄭部長將成就歸功於校方的努力：「感謝校長所帶領的團隊，你們的眼界與執行力，促成了今天宏大的情景」。他最後更代表官方給出強力承諾：「教育部會支持淡江大學，作為大家在智慧智造道路上的堅強後盾」，並二度祝賀淡江大學 75 週年校慶生日快樂。

「Intelligent Tamsui Forum：AI 智造教育新浪潮」論壇於 3 月 4 日上午 9 時在淡水校園有蓮國際會議廳舉行。透過產學深度結盟，學校與企業將理論轉化為創新應用與實戰場域，並藉由雙軸育才機制精準對接市場需求，期許實現人才、企業與學校的三贏局面。

環境部長 彭啓明

綠色新戰略 減碳啟動國家經濟新動能

環境部長彭啓明以「綠色成長新戰略」為題揭開論壇序幕，深入剖析碳定價時代下的國家減碳藍圖。

他強調，臺灣已邁入碳有價化的轉型關鍵期，碳費制度並非單純的財政負擔，而是驅動產業典範轉移的關鍵引擎。此機制已成功觸發產業自主轉型的連鎖反應，吸引企業提出高達 2,781 項減碳計畫，預計創造 4,745 萬噸的減碳實績。若比照國際碳定價標準試算，臺灣綠色科技 2024 年的附加價值已達 5,123 億元。彭部長以此證明，透過精準的定價策略，能實質將環境

責任轉化為企業競爭力，讓減碳從合規成本晉升為國家經濟的新動能。

在資源循環領域，彭啓明詳述了臺灣如何透過《歐盟循環經濟法》的框架進行深度對接。他以數據指出，臺灣每年產生高達 11 萬噸的咖啡渣，過去多視為廢棄物，現已能透過資源化技術轉化為高附加價值的再生材料，如機能性除臭衣物；同時，龐大的建築廢棄物也正透過循環技術重鑄為永續建材。為支撐這項系統性變革，環境部已積極爭取 100 億元的「綠色成長基金」挹注產業創新，推動綠色採購與循環包裝政策。這不僅是廢棄物處理的升級，更是從線性經濟轉向具備韌性的循環商業模式，確保臺灣供應鏈在國際綠色市場的戰略領先地位。

針對部會治理的數位轉型，彭啓明展現了帶動環境部「AI 化」的實戰成果。透過導入人工智慧與大數據分析，環境部已實現科技治理的精準執法，包括利用「聲音照相技術」精準查緝改裝車噪音、針對基隆河上游污染進行科學溯源，以及運用車輛定位系統監測非法棄置物的流動路徑。彭啓明強調，科技治理的核心在於打破部會間的「資料孤島」，將原本破碎的數據整合為即時決策的依據。這種從傳統人力巡查轉向高頻率、自動化監測的變革，顯著提升了行政效率，證明環境治理必須與數位科技深度結合，方能應對日益複雜的環境變遷挑戰。

最後，彭啓明對於淨零轉型中的勞動力需求提出前瞻洞察，預言「綠領人才結合 AI」將成為未來就業市場的最核心戰力。他引用大數據指出，目前國內人力銀行釋出的永續相關職缺已逼近 3 萬人，且市場需求呈現爆炸性成長：綠領工作機會在近年內成長了 278%，而「綠領加 AI」的複合型職缺在過去 8 年間更是飆升了 388%。未來人才必須兼具永續經營的「綠色思維」與數據驅動的「AI 工具力」，將成為職場的「標配」。為此，環境部已主動與全國 30 多所大學簽署合作備忘錄共組聯盟，加速培育跨領域專家，讓綠色戰略從政策規劃真正落實為具體的產業動力。



【高峰座談】

AI+SDGs 雙軸轉型下 大學教育如何精準回應企業人才需求？

隨著 AI（人工智慧）與 SDGs（永續發展目標）成為全球產業界不可忽視的「雙軸轉型」浪潮，各行各業均面臨巨大的挑戰。

遠見雜誌副社長暨智庫總編輯李建興（上圖右 1）擔任座談會主持人，精準點出此一脈絡，透過層層遞進的提問，探討大學在研發動能上能為產業界帶來何種助益，並進一步叩問非製造業（如人文社科、金融商管）在此時代巨輪下的定位與角色。此外，他更直接從企業 CEO 的實務視角出發，深究學校應如何設計課程、培育具備風險預判能力的人才。

面對主持人的提問，三位產業界與談人分別給出了深刻的綜合見解，勾勒出未來人才的具體樣貌。

信邦電子董事長王紹新（上圖右 3）指出，AI 是不可逆的硬體基礎，但「軟實力」才是核心。從硬體製造端出發，王紹新直言 AI 趨勢不可阻擋，未來製造業生產線與各行各業將有越來越多工作被自動化設備取代，因此強烈建議學生必須積極涉獵 AI 應用。然而，面對高科技的硬體技術浪潮，王董事長反而更看重人才的「軟實力」。他為學校教育與學生指出了三個關鍵品格：對客戶與同仁說到做到的「誠信」、不墨守成規且持續追求創新的「轉型」能力，以及願意將獲利與技術回饋給員工與社會的「分享」精神。他強調，優良的態度、品格與身心健康，才是職涯長遠發展的最強後盾。

嘉惠集團總裁喬培偉（上圖右 2）擁有豐富國際金融與智慧城市經驗，他認為臺灣在 AI 的算力與模型技術上已站穩全球領先地

位，下階段的龐大機會將落在「各行各業導入 AI 的應用面」。他建議淡水應引進科技產業作為領頭羊，結合大學的創新量能來創造雙贏。針對教育端如何回應企業需求，喬總裁強調，在知識快速迭代的時代，學校所學很快就敷使用，教育的重點在於賦予學生「終身學習」的觀念與方法。企業需要的是能夠對齊公司學習藍圖與績效目標，並在組織中不斷跨越自我能力限制、保持工作熱情，最終對社會產生貢獻的靈活人才。

EY 安永臺灣氣候變遷、永續發展與 ESG 諮詢服務負責人暨審計服務部執業會計師曾于哲（上圖右 4）則從跨域整合的角度切入，強調 ESG 與 AI 同樣需要「跨領域的系統性知識來解決真實世界的問題。」他鼓勵商管與人文社科學院的學生勇敢走出舒適圈，主動「+1」修習其他領域（如環境學系）的學分，將自身專業結合新技術，化解環保與獲利之間的衝突，進而創造新興的產業機會。在企業管理層面，未來的領導人才不能只會看歷史帳本，更需具備結合科學、技術、教育與數學（STEM）知識的「風險預判」能力，將未來的社會與環境風險量化成財務數據，協助企業做出更好的決策。

綜合三位與談人的見解，企業在雙軸轉型下所渴求的，已不再只是懂單一技術的專才，而是具備誠信底蘊、掌握終身學習方法、能進行風險預判的「跨領域綜合型人才」。大學教育面對此一強烈需求，正積極鼓勵打破系所藩籬的跨域學習，期盼透過產學的緊密結合，培育出能無縫接軌產業的菁英，引領校園與社會邁向創新。

