

新北首場校園就業博覽會 逾3千職缺媒合率51.4%創新高

【記者吳沂誼淡水校園報導】為協助學生順利銜接職場，本校與新北市政府共同舉辦「2026淡江大學校園就業博覽會」，3月18

日上午10時在學生活動中心及海報街登場，為新北校園就業博覽會首場，共95家廠商參與，提供逾3,000個職缺。經新北市政府就業

服務處統計，共有1,957人次投遞履歷，擬錄用1,005人次，初媒合率達51.4%。

子、宗瑋工業、宜特科技等，由在業界奮鬥有成的校友返校徵才，邀請學弟妹加入團隊，開啟職涯發展。



「2026淡江大學校園就業博覽會」由校長葛煥昭（後排中）、新北市勞工局長陳瑞嘉（後排右5）、新北市就業服務處處長葉建能（後排右4）等主管，共同揭開活動序幕。（攝影／鄧晴）

服務處統計，共有1,957人次投遞履歷，擬錄用1,005人次，初媒合率達51.4%。

葛校長致詞感謝新北市勞工局長達17年的合作，長期搭建學生與企業之間的橋樑。他指出，本校在「企業最愛大學」評比中長期名列私校第一，顯示學生具備高度職場競爭力，並回顧自2019年啟動智慧與永續轉型，以AI領軍的智慧科技推動數位轉型，結合SDGs理念落實ESG目標，培育符合未來職場需求的人才。

除廠商攤位外，另設有AR／VR科技求職專區、青年就業專區及履歷健診服務，提供多元職涯輔導。國際暨兩岸事務處在覺生紀念圖書館旁特別設置專區，為境外生提供就業機會，涵蓋金融保險業、半導體製造業等類型行業。來自巴拉圭的外交四宮永慧表示，因就讀淡江而愛上臺灣生活，未來打算留臺就職，正積極尋找適合自己的職缺，希望運用英語優勢投入外商或國貿領域。

英文四賴詠平認為，參與博覽會對職涯探索有很大幫助，原本關注國貿相關職缺，但在現場發現國家太空中心職務相當吸引人，需與國外人員接洽，也很適合自己。中文四范法文分享，企業對本校多抱持高度評價，能感受到積極吸引求職者加入。資管二劉耕百則表示，雖規劃朝程式設計發展，但透過參展接觸多元產業，也拓展更多可能性。

教育學院攜手日本大阪大學 共探未來研究與社會創新願景

【本報訊】來自日本大阪大學的社會創新與未來研究專家暨NPO法人Miratuku代表理事，大阪大學副教授西村勇哉與同仁Kumi Naruse，日前蒞校與本校教育學院師生進行學術交流。雙方針對未來研究的方法論、AI教育應用等專題展開腦力激盪，並初步達成跨國合作共識，期待未來能進一步簽署合作備忘錄（MOU），開展更為實質且深入的學術交流與合作。



日本大阪大學副教授西村勇哉（右2）率同仁來臺與教育學院師生進行交流。（攝影／曾晨維）

西村勇哉表示，該校正籌備成立「宇宙共創研究院」，並建立「地球未來研究中心」，透過全球合作與傳統科學知識融合，建構日本未來學基礎。他對本校學生的研究深度給予高度評價，並期望能與本校教育學院進行師生互訪及數據平台共享等合作，建立長期夥伴關係。

教育學院院長陳國華致詞時表示，「此次與大阪大學的會晤，正是跨國未來研究視野的具體對接。」指出教育學院已成功轉型，將「科技、設計、心理、未來」四大軸心融會貫通，並強調教育學院的目標不僅是培育傳統教師，更是要培養具備願景與策略、能解決複雜社會問題的前瞻人才。

席間討論涵蓋科技與AI、未來與性別，以及方法論創新等議題。

除了探討AI在教學設計與資料分析中的應用，顯著提升學術研究效率；並針對日本與臺灣社會的男性氣質變遷進行探究，分析其對未來家庭與職場所帶來的衝擊。另進一步討論到如何將心理學的情緒轉向（Emotional Turn）融入未來預測，並透過統合分析提升未來學研究的科學度。

在交流活動中，教設系副教授陳思思帶領博士班研究團隊參與座談，展現多元扎實的研究量能，助理教授陳錫珍、邱俊達亦出席座談。雙方與會人員於溫馨的餐敘氛圍中持續交流。

會中亦預告今年9月將於曼谷舉行「亞太未來網絡（APFN）會議」。陳國華特別鼓勵碩、博士生積極投稿，力促師生站上國際舞台，彰顯本校學術影響力。

菁英會會員大會暨新春晚宴 支援母校推動AI轉型新契機

【潘勁愷苗栗報導】淡江大學菁英會2026會員大會暨新春晚宴，日前在苗栗錦津海鮮餐廳舉行，董事長張家宜、校長葛煥昭、前校長趙榮耀、3位副校長及多位一級主管、菁英會榮譽會長孫瑞隆、江誠榮等近30位會員、新竹市校友會與台中市校友會校友逾百名參與。會前特別安排參訪校友企業台灣保來得總經理，化學系金鷹校友朱秋龍接待並導覽。

講座的原因，係因講者皆在國際學術具有相當貢獻，妙喻菁英會員在淡江校友中的優異表現獲得肯定。感謝校友貢獻之餘，張董事長也特別邀請校友們有空多回母校走走，除了感受校園的美，也能對淡江提出各項建議，一起讓淡江變得更好。

與母校及校友們共同學習成長的果實。推廣教育長林宜男則向在座校友推薦與菁英會共同規劃的「觀勢匯天下」後EMBA課程，聚焦實務資源整合與「AI落地」應用，提供涵蓋領導力、身心靈人文、國際觀、二代傳承及企業運作方略等內容，可協助中小企業主與高階主管洞察趨勢，打造企業長期競爭力。

長黃美娥對本次活動的鼎力支持，最後祝願大家在2026馬年能「馬上有錢、馬上幸福、馬上健康」。

菁英會會長林健祥致詞時指出，淡江大學在全球擁有超過33萬名校友，「金鷹校友」則是其中的中流砥柱，成員雖然僅有280餘位，卻在各行各業展現了強大的影響力。去年校友們慷慨解囊，共捐贈2300萬臺幣給母校進行書卷廣場景觀改善工程，充分展現對母校發展的高度認同與支持。接著說明參訪活動重點在於觀摩校友企業在高科技零組件領域的技術實力，期許未來每一年都能舉辦類似活動，不僅幫助校友企業成長，更能進一步回饋母校，協助母校變得更好。

葛校長則分享母校近年的經營佳績，除了保持優異的大學部日間學制新生註冊率，且在各項大學排名中位居前茅。另在經費方面，也因透過發展推廣教育、爭取政府計畫案、產學合作等增加收入，成功降低學費收入因少子化減少的衝擊，財務狀況持續穩健向上。另提到本校自2019年起超前部署，推動全校性的AI數位轉型，目前在AI教研方面的成果已獲得教育部高度肯定，未來將持續打造最先進的AI學習環境，並持續作為校友最強大的後盾，透過AI科技與資源共享，與校友攜手在競爭激烈的市場中共同開創輝煌未來。

晚宴中林健祥特別感謝苗栗校友會理事長黃錦榜，在任內對於校友活動的大力支持與付出；以及俄文系系友會前會

淡江大學菁英會2026會員大會暨新春晚宴，在苗栗錦津海鮮餐廳舉行（攝影／揭維恆）

張董事長致詞時，以創辦人伉儷設置熊貓

潘伯申四硼酸化合物專利技轉 致力癌症新藥開發



化學系教授潘伯申研究團隊研發的專利技術，已取得我國與美國專利，並順利技轉予健裕生技。（攝影／陳宇喧）

【記者陳宇喧淡水校園報導】化學系教授潘伯申與化學系校友邱碩蓓、臺北榮民總醫院醫師陳一璋共同研發的專利技術，在研究發展處協助下，日前成功將技術移轉予健裕生技股份有限公司，標的為「四硼酸化合物的製備方法及四硼酸化合物」，後續將展開產學合作，攜手開發可應用於癌症治療的含硼藥物。

潘伯申研究團隊長期投入癌症藥物研究，聚焦含硼化合物的合成技術。傳統含硼化合物常仰賴多步驟有機合成，製程繁複、成本高，且易破壞關鍵硼酸官能基。團隊從臨床與產業需求出發，提出創新組合式合成策略，可在單一反應條件下，將四個硼酸官能基直接建構於目標藥物分子上，大幅簡化流程並提升分子穩定性。

該技術於2020年取得我國及美國專利，並於2023年台灣創新技術博覽會的發明競賽中獲得金牌獎。身兼研發長的潘伯

申表示，專利申請須兼顧技術揭露與保護範圍彈性，才能有效維護研發成果。過程中，研發處協助專利評估、媒合專利事務所，以及申請流程規劃，使團隊得以專注技術本身的深化。在專利取得後，團隊透過發明展等平台提升技術能見度，進而促成與健裕生技合作，技轉完成後隨即展開後續藥物開發規劃。

「此次專利能順利完成技轉，除在技術上仰賴團隊的努力及化學系設備的支持之外，也要歸功學校提供成熟的制度支持。」潘伯申強調，專利並非研究的終點，而是銜接學術成果與產業應用的重要起點。在學校制度與研究處SOP協助下，教師可依循明確流程進行專利申請與技術移轉，降低對程序的疑慮，同時有助於爭取大型或整合型計畫。透過專利保護與產學合作機制，讓研究成果實際轉化為產品，發揮學術研究的社會影響力。