

115 學年度

一級主管專訪

Tamkang University



(攝影／林郁翔)

校友服務暨資源發展處 執行長 **武士戎**

## 成為在校生溫暖堅實靠山 擘畫「永續情感與智慧募款」新藍圖

學歷：淡江大學資訊工程學系博士

經歷：淡江大學學生事務處學務長、資訊創新與科技學系教授兼系主任

【潘劭愷專訪】「照顧好學生，就是跟未來的校友打好關係。」新任資訊工程學系教授兼校友服務暨資源發展處執行長武士戎表示，淡江創校 76 年，擁有 34 萬名校友，是學校最堅實的後盾。如何讓這股能量跨越世代、永續傳承，創造母校、學生與校友三贏，是他持續思考的重點方向。

曾任 6 年學務長的武士戎，帶著深耕學生事務的溫暖與扎實，期許為校友服務與資源發展工作開啟一條嶄新道路。他指出，校友處的兩大核心任務——「聯繫校友情感」與「資源發展回饋」，共同起點都在「在校生」。「學生在學時你怎麼對待，他們畢業後就會怎麼對待母校。」他期許打造從在校生到校友的「永續循環」。

### 打造從在校生到校友的「永續循環」

武士戎指出，淡江校友組織的情感極為凝聚，在校生與校友組織的連結相對薄弱。為此，他規劃「大手牽小手」對接策略，協助學生社團永續，並為校友會注入新血。

武士戎規劃輔導成立「北中南東」四大分區在校生社團，邀請分區校友會提供獎學金與實質人脈支持；學生社團則協助召集在校生參與校友會活動。

### 專案募款計畫，讓每一分善款點亮學生未來

在資源發展方面，武士戎秉持「永續成長」的募款哲學，規劃以系所為單位，推動具體且有溫度的獎學金募集專案，邀請校友共同鼓勵並見證學生成長。此外，推動「學生學習獎學金」，並攜手校友企業與院系，推動從院系「企業實習課程（發放實習津貼）」到畢業「就業獎金」的一條龍策略，解決學生就業並滿足企業人才需求。

面對跨世代溝通挑戰，武士戎積極走訪各校友會促進和諧；推動「畢業 3-5 年入會校友免收會費」優惠，鼓勵提早入會；定期邀請傑出校友舉辦實體演講，開放學生與年輕校友參與，展現校友會的職場人脈與資源價值。

剛辦完10場新生家長座談會，武士戎要在第一時間建立起學生與家長的信任，「這正是未來校友認同的起點。」

人力資源處 人資長 **田峻吉**

## 以人為本 像有溫度的家人 陪伴同仁在淡江安心發展

學歷：國立臺灣大學財務金融學研究所博士

經歷：淡江大學風險管理與保險學系教授兼系主任

【林品瑜專訪】「人資工作最重要的是以人為本。」曾任風險管理與保險學系主任，新任人資長田峻吉面對的不只是職務轉換，更是從單一學系走向整個校園。面對高等教育環境變遷，他認為人資工作的核心除了延攬人才，更要讓同仁在淡江安心扎根，在這裡找到明確的職涯方向。

田峻吉將自身的學術專業思維帶入人資工作，訂定短、中、長規畫。短期以符合生師比為目標，他表示，本校115學年度入學滿招，成績亮眼之餘，卻也面臨維持生師比的課題，人資處必須精算員額、積極聘任，讓師資配置跟上學生需求。中期將著重攬才與留才，長期則逐步推動職務經驗傳承，讓工作經驗能夠延續，避免造成經驗斷層。

### 攬才更要留才 打造安心發展的職場環境

面對日益激烈的人才競爭，攬才並非只是「找到人」。尤其AI與理工科等熱門領域，不僅要面對其他大專校院的競爭，也必須與業界爭取人才。田峻吉認為，學校除了提供具競爭力的條件，更應從制度、職涯發展與工作支持等面向著手，讓同仁看見長期發展的可能性，並鼓勵各系所可主動拓展人才來源，並從校友中發掘人才。

然而，「留才不能只給薪資，要讓同仁看到長期的職涯發展，而非只是一份工作。」田峻吉認為，薪資待遇固然重要，但制度保障、退休福利、工作環境、生活品質，同樣是人才留任的關鍵。因此，人資處除了持續爭取升遷轉任員額，提供穩定的職涯發展管道，也希望協助教職員工深入了解學校資源與制度，看見淡江的獨特優勢。

### AI 融入職場 培養面向未來的人才

在本校「AI+SDGs=∞」、「ESG+AI=∞」校務發展願景推動下，AI已是人才培育的不可缺的一環。人資處未來將與資訊處合作規劃AI培訓課程，培養同仁的AI基本素養，將學習成績列入升遷參考，讓學習成果落實於工作現場。

「希望教職員工能感受到，人資處更貼近自己，就像一個有溫度的家人。」這是田峻吉對團隊的期許。對他而言，更重要的，是理解同仁們不同的需求，在工作、生活與職涯發展方面提供支持。

學生事務處 學務長 **林彥伶**

## 以陪伴、支持、培力 啟動學務新動能

學歷：國立政治大學經濟學博士、淡江大學教育領導與科技管理博士

經歷：淡江大學品質保證稽核處稽核長、校務研究中心主任、經濟學系教授兼系主任

【記者林育珊專訪】「你不需要看到整個樓梯，只要邁出第一步。」經濟學系教授兼學務長林彥伶引用馬丁·路德·金恩的名言，送給每一位踏進淡江校園的學子。面對未來的迷惘與未知，她認為，大學生不必急著在起點就定位好未來的模樣，應善用這段珍貴的時光，認識自己、拓展視野，在課堂累積知識，在社團與活動中培養軟實力，在過程中逐漸形塑屬於自己的方向。

### 從「里長」到整體視角 經緯經驗串起學務工作

從系主任、稽核長到學務長，林彥伶形容這段經歷帶給她截然不同的學習與成長。「擔任系主任就像當一個里長。」身處第一線，必須協助解決學生在學業、升學、職涯及人際關係上的各種問題；而擔任稽核長的經驗，則讓她有機會從制度、管考與學校整體運作角度思考問題。

她將系主任的經歷比喻為與學生橫向互動的「緯度」，稽核長的經歷則是理解學校制度與整體運作的縱向「經度」，而學務長是將兩者整合的角色。

### 期許成為學生堅實而溫暖的夥伴

結合過去的行政歷練，林彥伶以「陪伴、支持、培力」為學務工作核心。「陪伴」從生活著手，讓學務處與學生走在一起；「支持」涵蓋經濟、心理健康與校園安全，建立穩定的支持系統；「培力」則著重將學習歷程與職涯接軌，協助學生累積未來職場所需的能力。

不論是在課堂授課，或是帶領學生實踐海外國際志工服務，長期與學生相處的過程，讓林彥伶更加理解當代大學生面臨的挑戰。尤其這一代大學生經歷了疫情階段，許多人習慣透過螢幕與網路文字交流，實體互動經驗相對不足，面對現實世界的挫折與溝通，有時感到陌生與不安。

因此，林彥伶期許學務處成為學生在校期間堅實溫暖的夥伴，傾聽學生的聲音，提供更多元且具行動力的支持，讓每位學生都能安心發展興趣、自在探索潛能，也能在需要協助時，感受到校園裡始終有人願意理解並同行。

115 學年度

二級主管簡介



外國語文學院 日本語文學系 主任

**富田哲**

「未來已不需要學習外語」的論述逐漸蔓延。然而，我深信語言學習的核心價值並未因此減損。面對 AI 時代，跨文化理解、人文素養與國際移動能力更顯重要。培育具備上述能力的學生，始終是迎接創系 60 周年的淡大日文所肩負的重要使命。



國際事務學院 國際觀光管理學系 主任

**紀珊如**

將以「鏈結產業、跨域創新、培育國際化人才」為核心願景。面對多元變革，持續優化課程，強化跨領域整合能力，並深化產學合作與國際交流，助學生接軌實務與全球視野。系所將致力營造開放且具溫度的學習與研究環境，激發師生潛能，穩步前行，共創系所卓越新格局。



研究發展處 風工程研究中心 主任

**張正興**

將整合人工智慧、風洞試驗、計算風工程（CFD／CWE）、現地監測與大數據分析，建立跨尺度、跨領域及跨國際研究平台。核心目標：提升傳統風洞試驗與計算分析能力，發展 AI 輔助風洞、AI 驅動計算風工程，形成「實驗驗證—數值模擬—AI 學習—智慧預測—工程應用」的完整研究鏈。



國際暨兩岸事務處 國際暨兩岸交流組 組長

**顏秀鳳**

國際處交流組願景聚焦「深化雙邊交流」與「強化境外招生」。未來將積極拓展歐美及東南亞姊妹校與營隊合約，助學生出國交流。同時用心接待來訪境外中學，透過多語宣傳精準招生，並持續爭取教育部經費，全面提升淡江國際影響力。



國際暨兩岸事務處 境外生輔導組 組長

**詹盛閔**

秉持「輔導即招生」理念，本組致力完善境外生照顧。輔以國際專修部奠定華語基礎；在學期間藉由新型專班建搭產學合作經驗；再透過留臺計畫提升就業競爭力。期以全方位支持系統，創造最佳招生口碑。