
（攝影／揭維恆）

76 校慶
校長慶賀專文

七六薪傳，啟航新局

文／校長 許輝煌

今年的校慶，是我接任校長後迎來的第一個校慶，回首學校的發展歷程，心中格外感念。本校自 1950 年由淡江英語專科學校創立，一路發展為今日的綜合型大學，培育的校友遍布世界各地、各行各業。這 76 年的每一步，都是歷任師長的遠見擘劃、全體教職員生的努力耕耘，以及校友們對母校始終如一的支持。這股堅實的力量共同成就了本校今年度大學部日間學制新生註冊率連續三年突破 101.84%、企業最愛大學生調查 29 度蟬聯私校榜首、全球最佳大學排名非醫學類私校第一。

目前全球淡江校友已突破 34 萬人，每年均遴選金鷹校友，並於校慶慶祝大會上公開頒獎表揚。今年第 40 屆金鷹獎得主何文杰、林麗玉、楊金昌、藍如瑛四位校友，以及獲頒名譽博士學位的陳洋淵校友，分別在化工產業、企業經營、科技創新與生涯管理等領域卓然有成，正是「樸實剛毅」校訓的最佳代言人，也讓在校師生看見淡江教育的永續影響力。

我們正處於一個劇烈變動的時代。生成式 AI 快速發展，正在改變知識的取得方式與工作的樣貌，也迫使我們重新思考大學存在的價值；少子化與國際競爭，更讓高等教育面臨前所未有的挑戰。面對此變局，淡江的下一步，關鍵在於「傳承核心價值，深化三大布局」。

所謂傳承，是守住讓淡江之所以為淡江的根本。創辦人張建邦博士提出的「國際化、資訊化、未來化」三化教育理念，在一甲子前極具前瞻，而在 AI 時代更顯其真知灼見：資訊化讓我們早一步擁抱科技，未來化讓我們習於思考明天，國際化讓我們以世界為舞台。此外，以學生為中心、務實培育人才的辦學初衷，也是我們永遠不變的承諾。

所謂深化，則是在既有基礎上，於三個面向持續精進。在教學上，我們繼續推動 AI 融入各領域課程，並強化跨領域學習，培養學生發掘問題、善用 AI 及整合判斷的能力；同時重視人文素養與科技倫理，讓學生不只會用工具，更懂得為何而用。在行政上，我們持續運用數據與 AI 提升校務治理效能，簡化流程、優化服務品質，讓行政成為教學與研究最堅實的後盾。在國際上，我們賡續深耕與東南亞及世界各國的夥伴關係，擴大雙聯學位、交換與海外實習機會，讓淡江學生具備全球移動力，也讓更多國際學生選擇淡江。

76 年是一個里程碑，更是一個新的起點。感激董事會的支持，感謝全體教職員生的投入，也感恩校友們一路相伴。期盼所有淡江人攜手同心，以傳承為根、以創新為翼，共同開創淡江更具韌性、更具影響力的下一個篇章！

第 40 屆金鷹獎專訪

實踐企業永續 感恩回饋母校

【記者陳宇暄專訪】「很開心能獲得金鷹獎，這是對我離開學校後一路努力的肯定，也期許自己與公司繼續往前走。」何文杰表示，感謝當年化學學系的師長林雲山、魏和祥、潘可傳、陳桂珠、郝俠遂、陳霖生、陳敦禮等人的教導，也要感謝一路同行的同學們。從畢業、退伍後與同屆系友攜手創業，到投入環境保護、設立紀念獎學金回饋母校，他始終秉持腳踏實地的態度，將淡江校訓「樸實剛毅」落實於企業經營與人生實踐。

回顧創業歷程，何文杰與系友劉威東、許峻樑、張偉煌及張正海，畢業後各自進入不同公司服務。後來景氣不佳，何文杰任職的立華化工因股東經營理念不同，讓他有機會入股。幾年後，公司調整經營架構，他與同學們接手股份，公司更名為「杰華化工」，民國 78 年轉投資成立「日勝化工」，逐步拓展事業版圖。

經營企業多年，何文杰深信，永續發展不只仰賴營收成長，更需要制度、誠信與夥伴間的信任。他與經營團隊以「樸實剛毅、研究創新、永續經營、利潤共享」為理念，重視產品研發、客戶服務與企業責任。在合資經營上，也建立相互監督的機制，讓夥伴共同承擔責任。談到企業上市，他認為，依循法規與制度運作、維持帳務透明及權責分明，才能保障每位夥伴的付出，避免財務問題影響彼此關係。這樣的經營原則，正是受到淡江校訓精神的啟發。

求學時期的跨域學習，是何文杰至今仍然受用的養分。當年化學系除了定量分析、有機合成實驗及工業化學等專業課程，他也修習了經濟學、德文及「明日世界」等跨域課程，有機會接觸不同領域的知識、開拓國際視野，並養成每天閱讀《經濟日報》的習慣。談起當年師生間的互動，以及班代帶領同學與其他院系、學校交流的點滴，他笑容滿面，彷彿重返了青春洋溢的大學時光。何文杰回憶，雖然化學系考試多、課業繁重，但課外活動也留下許多珍貴的共同回憶。師長的教導與同儕間的情誼，更成為人生中難以取代的收穫。

除了企業經營，環境保護也是何文杰長期奉行並實踐的理念。公司不僅與臺灣大學實驗林合作植樹，持續舉辦員工活動，探訪當年種下的樹木，同時進行淨山，將環保融入企業文化。在產品研發與製程上，團隊也持續尋求更友善環境的方式，期望兼顧品質與環境永續。

對母校的感恩，何文杰化為實際行動。多年前在化學系榮譽教授林雲山鼓勵下，同屆系友周秋火先行設立獎學金，他也響應參與，以父親之名設立「何香先生紀念獎學金」，協助學弟妹減輕經濟負擔、安心就學。每位獲獎學生寄來的致謝卡，他都細心保存，珍惜這份跨世代的連結。令他驚喜的是，某次與公司員工閒談，意外得知對方曾是該獎學金的受惠者，這份善意循環的緣分，也讓回饋母校的心意得到溫暖的迴響。



何文杰
化學學系校友
日勝化工董事長

給學弟妹的一句話：珍惜情誼，學習與人相處，累積人生資產。



林麗玉
企管 EMBA 校友
巨東企業副董事長
巨唐企業董事長

給學弟妹的一句話：懷抱夢想、心存感恩，不畏挑戰、勇敢前行。

人生不退休 成就化為服務與支持

【記者陳楷威專訪】「既以為人己愈有，既以與人己愈多。」第 40 屆金鷹獎得主、企管系 EMBA 校友林麗玉，以《道德經》中的這句話，道出自己對分享的理解：「把所擁有的與人分享，心靈其實更富足。」現任巨東企業副董事長、巨唐企業董事長的她，投入企業經營逾 40 年，從金融事務設備到新事業布局，持續累積經營經驗，也長期回饋母校、參與社會公益。

45 歲時報考淡江企管系 EMBA，林麗玉開啟與母校的緣分。當時已在業界歷練多年的她，看見公司新進工程師普遍具備大學學歷，意識到管理者也需要持續學習。她在近 200 名考生中以第 10 名錄取，求學期間保持全勤，最終以全班第一名畢業，並代表畢業生致詞。她感謝師長、同學、校友及家人的支持，認為母校帶給自己的不只是專業知識，還有做人處事的智慧。2009 年畢業後，她持續進修，今年更修習淡江「觀勢匯天下」後 EMBA 高階課程，感謝學校提供持續學習及跨領域交流的機會。

林麗玉將 EMBA 所學運用於企業管理。巨東企業長期經營金融機構及客運業者使用的現金與硬幣處理設備，以及中央政府機關使用的特殊機器。她將標準作業程序（SOP）導入維修管理，為工程師訂定保養檢驗表，也運用 SWOT 分析評估經營方向。早在 20 年前，她便從悠遊卡與信用卡逐漸普及，預見現金處理設備的市場需求可能減少。2023 年成立巨唐企業，經營機密安全用紙與有價證券相關業務。她強調：「同事是公司最重要的資產。」肯定員工對企業發展的貢獻。

巨東企業會議室陳列著多項公益服務感謝狀，林麗玉都能說出背後的故事。她說：「不用把錢一直留在身上，我想留給子孫的是福德，而不是很多錢。」自 2009 年起，她將擔任企管系課程委員會校外委員的出席費回捐母系，並陸續設立四項獎學金，每年資助 16 名學生。訪談間，她拿出一整盒學弟妹寄來的卡片，笑著說：「這是學生寄來的感謝卡，我每一張都收著！」其中有學生寫下「未來有能力也要像學姊一樣回饋母校」，讓她深受感動。

除了獎學金，她也捐款支持書卷廣場、資訊教室等校園空間優化計畫；擔任企管系所校友會第 7 屆理事長期間，積極邀請 EMBA 青壯校友參與，促進世代交流。校外公益方面，她透過獅子會投入急難救助、支持義消義警添購設備，並資助三軍總醫院改善安寧病房設施。2026 年更全額出資，以淡江企管系校友會理事長名義，捐贈車輛給陽明教養院與社子國小體育校隊。長期參與臺北市傑出女性發展協會的她，在第 35 屆理事長選舉中獲全票支持。她說：「該是換我站出來，為大家用心服務。」對她而言，公益不只是捐助資源，也包括付出時間與心力。

從中年重返校園、將所學運用於企業經營，到持續支持母校與社會，林麗玉始終保持學習與服務的熱情。談到金鷹獎的肯定，她認為這不只是榮耀，也代表新的責任。談到未來，她說：「我的人生觀念就是能做就繼續做，沒有『退休』這兩個字。」