培養判斷力掌握學習 許校長分享AI時代淡江教育新藍圖

【潘劭愷淡水校園報導】校長許輝煌自8月1日接任後，即指出淡江正面臨「生源急墜的招生危機」、「AI浪潮下的轉型壓力」、「攬才與留才的雙重困境」，以及「新世代學生學習樣貌改變」等四項重大挑戰，並擬定相關因應措施以開創新局。近期應邀於世新大學70周年校慶—高教國際論壇「AI時代的大學新想像」與「2026臺灣－德國高等教育線上論壇」等重要學術場合中，分享相關規劃與作法。

兩場論壇中，許校長分別以「AI時代的大學新想像：從傳授知識，到培養判斷」與「Beyond the Classroom: How AI is Reshaping Teaching, Learning, and Governance at a Comprehensive University」為題進行分享，明確指出大學最稀缺，也最核心的能力在於「判斷力」——包含提出正確問題、驗證資訊真偽、跨領域整合，以及承擔決策責任。淡江大學正透過教學法重新設計、校務智慧治理與國際化布局，全方位重塑大學生態。

許校長指出，本校大學部日間學制已連續三年註冊率突破101%，高居全國大一新生招收人數之冠。面對未來的生源挑戰，將持續深化與高中端合作、優化國際學生招募，並發揮全球逾34萬校友的強大網絡，奠定學校永續發展的堅實根基。

許校長強調，AI並未破壞大學，而是揭示了傳統教育體制的脆弱點。他呼應世新大學校訓「德智兼修、手腦並用」的精神，將其延伸為「人腦與AI協作」及「科技與人文結合」，提出「大學三重角色」的全面重塑：

在學生（學習者）方面，從「知識接收者」轉型為「人機協作的指揮者」，不僅要具備AI素養，更要學會批判性思考與跨域整合實作。在教師（教學者）方面，從「知識傳授者」轉變為「學習設計者與教練」，重構評量機制，更重視學生的思考脈絡與探索過程。在校務治理（管理者）方面，從「流程管理」升級為「數據驅動的智慧治理」，實現早期學習預警、優化行政效率與精準資源配置，並嚴守資安與倫理底線。

許校長總結，大學轉型應「以教學法為本，而非僅追求工具；以永續原則進行治理，並優先投資於人才」。面對未來，本校將持續營造優質的人機共學場域，引導學生成為「個人化學習旅程的主導者」與「價值判斷的守門人」，與國內外高教及產官學界攜手共創創新的新篇章。



許校長（左2）期望學生在學習方面除了具備AI素養，更要學會批判性思考與跨域整合實作。（圖／秘書室提供）

淡江攜手校友企業菜霸子 布局無人機「商用與公益」新視野

【潘劭愷淡水校園報導】本校EMBA校友、菜霸子股份有限公司執行長暨永續長王建甫，10月28日蒞校拜訪校長許輝煌。雙方探討透過產學合作，結合企業豐富的線上線下融合供應鏈實務經驗，以及學校的航太工程、風洞測試與AI控制算力，建構兼具「偏鄉公益」之商用無人機物流網絡的可行性。

來訪成員包括菜霸子營運長施宣豪、策略長潘俊佑、無人載具部主任研究員林聖豪；本校由電機系副教授廖書漢、航太系教授蕭富元、土木系教授張正興、助理教授黃明慧及企管系副教授張雍昇等人出席，針對企業需求、推動規劃與技術支援等面向交流。

王建甫表示，因應無人載具技術快速發展，以及政府推動無人機由軍用擴展至民用與商用的政策趨勢，深耕蔬菜供應逾60年並致力轉型的菜霸子，基於「利他」與「擴大消費剩餘價值」理念，推動商用無人機配送模式。盼透過直接配送，有效降低渠道成本並回饋農民與消費者；同時搭配高度緊急性與公益性的服務，解決偏鄉物流痛點。

施宣豪以居家照護為例，說明無人機團隊規劃結合「蔬菜箱」與「慢箋處方藥品」的定點配送，讓居服員能有更多時間投入核心照護工作。

在學術技術支援方面，廖書漢說明本校今年已順利通過教育部「無人機AI人才培育與研發」與「無人機足球競賽」計畫，目前已建置高規格算力平台與教材，並積極輔導師生考取定翼機與旋翼機操作證照，持續擴充臺灣飛手人才庫。



EMBA校友王建甫（右5）率團隊拜訪許校長（左5），共商無人機產學合作。（攝影／揭維恆）

蕭富元補充，航太系具備完整的定翼機與旋翼機搭配及長程任務分配能量，並由學生自行開發創新控制律與自主飛行演算法，而非套用市售開源程式碼，賦予系統更高的技術含金量與安全性。

針對風切測試，黃明慧說明風工程研究中心擁有先進的「低速風洞」及新型「矩陣式直流風扇」設備，可精準模擬瞬間亂流、風速與迎角變化，能直接從機身設計端解決無人機在氣候變化下的抗風與升力問題。

針對新北市政府高度重視的飛行安全議題，雙方討論了多重安全防護機制，期盼在符合法規與嚴密監督下進行飛行測試，同時蒐集關鍵實證數據。

許校長肯定本次產學合作的構想，認為這不僅是商業模式的創新，更是臺灣民用與商用無人機邁向成熟發展的關鍵一步。

讓DEI從理念走向實踐 女聯會跨域探討制度與社會共融

【林品瑜淡水校園報導】女教職員聯誼會10月29日中午12時10分在HC105舉辦「DEI過往、現在與未來：從制度起點到合作共融」座談會，邀請國際事務副校長包正豪、會計系主任張瑀珊、中文系副教授黃文倩擔任與談人，分別就國際情勢、職場經驗與歷史人文面向，探討如何將DEI（多元Diversity、公平Equity、共融Inclusion）理念融入校園實踐。

座談會由女聯會理事長、行政副校長紀慧君主持，榮譽理事長張家宜、校長許輝煌、學術副校長薛宏中、多位一二級主管出席。張董事長致詞時表示，女聯會成立的目的在於喚起女性意識。期盼將本次座談視為起點，帶動校內各單位檢視現行制度的執行情形，尊重不同專業與需求，共同營造更具多元、公平、包容的環境。

包正豪從社會制度的角度，指出多元與包容理念較易獲得認同，但當理念轉化為保障名額、獎補助或遴選規範時，便可能引發公平性爭議。「討論公平時，不能只看目標，應討論手段」，制度應在維持專業標準的前提下，考量歷史與結構因素造成的差異，並隨社會發展檢視保障措施的必要性，思考適當的調整與退場機制。

張瑀珊表示，職場中的性別差異，不能直接歸因於個人能力，須檢視制度是否讓特定群體更容易獲得展現專業的機會。

黃文倩回顧早期女性受教育的論述，指出性平應超越傳統角色走向兩性合作，女性可展現剛性特質，男性可表現柔性的一面，不同性別依自身專業能力參與社會。

討論環節中，參與者就會計師事務所的職場生態、女性面臨的隱性障礙、臺灣女性參政情形進行討論。許校長提出，本校女性專任教師約占39%、職員約占70%，但女性教授及一級主管的比例相對較低。除了家庭照顧與社會結構等因素，女性個人的職涯選擇是否也影響其投入行政工作的意願，值得進一步探討。

戰略所副教授林穎佑表示，過去對DEI相關概念與運作方式認識有限，透過此次座談聽取不同領域觀點，因而有機會進一步理解，也提醒自己仍有需要留意之處。



淡江大學女教職員聯誼會舉辦「DEI過往、現在與未來：從制度起點到合作共融」座談會，出席者合影。（攝影／鄧晴）

淡江大學與三華生技簽署合作意向書 攜手培育生醫人才

【張瑜倫、記者陳宇暄淡水校園報導】本校10月21日上午11時在C308，與倍思大生技集團旗下三華生物科技，共同舉辦產學合作簽約儀式，由執行單位化學系系主任陳志欣，與倍思大生技集團董事長蘇志仁，代表簽署合作意向書。儀式結束後，陳志欣帶領與會貴賓參觀化學系實驗室，實地瞭解各項儀器設備與研究環境。



淡江大學與倍思大生技集團旗下三華生物科技舉辦產學合作簽約儀式。（攝影／吳婕妮）

陳志欣首先說明合作契機，6月參訪三華生技時，發現其擁有完善的生醫檢測設備與委託研究機構（Contract Research Organization, CRO）技術及服務經驗，與化學系在分析化學、儀器分析、材料檢測與數據判讀等方面的研究基礎具高度互補性，可規劃產學合作。此構想獲得許校長高度支持，進一步促成校級合作協議，期待透過學校的研發與人才資源，協助企業技術發展，讓學生有機會參與真實產業問題與研究專案，累積實務經驗。

理學院院長陳曜鴻表示，藥物開發從初期設計、合成到臨床前測試的過程極為複雜，現今結合AI與電腦模擬工具，更有機會提升研發效率。學界能提供優秀人才、儀器設備與基礎科學支援，而業界在動物與細胞實驗管理上的付出令人佩服，他特別感謝蘇志仁提供難得的機會，帶領化學系學弟妹向生技產業邁進。

身兼淡江大學系所友會聯合總會總會長的蘇志仁分享，倍思大為本土少數具備完整臨床前動物試驗、毒理藥理化學及人體試驗能力的CRO公司，三華生技更配備上千萬元的高階分析儀器設備。未來將結合化學系的基礎科學力量、專業分析技術，並導入學校與企業的AI篩選模型，將研發技術轉化為商業模式與市場應用，造福社會大眾。

研發長潘伯申強調，學校積極鼓勵教師拓展多元產學合作，期盼雙方未來能有更深入的實質合作。

對於未來的合作規劃，陳志欣表示，化學系與三華生技將以「技術整合、共同開發、人才培育」為三大主軸。雙方將盤點並整合既有的儀器設備與分析技術，共同開發具產業應用價值的新方法，並進一步爭取政府產學與專案計畫資源，促成技術落地以創造經濟價值。同時，化學系將鼓勵學生投入專案研究，讓人才培育與產業需求接軌，建立「母校研發能量支持校友企業發展、企業實務回饋母校育人」的良性循環。