淡江的未來

創辦人 張建邦博士

淡江自創校至今已歷五十六年，學校自一所區域性專科學校發展成爲全國唯一擁有四個校園的綜合性私立大學。每個校園各具特色，「淡水校園」著重研究爲主的美式研究型大學，「台北校園」著重以服務爲主的終身教育及推廣教育，「蘭陽校園」著重以教學爲主的英式全人教育，「網路校園」則著重以教學服務爲主的數位網路教育。學校的管理模式最先採取「官僚」、「同僚」和「政治」三種模式，「官僚模式」是建立在法律規章之上，是以合理公平的規範制度爲標準，可在行政單位採用。「同僚模式」強調學術界應管理自己的事務，對各種事務不同的意見，不應由上級主管來決定，而須由組織中的成員彼此溝通協調後達成共識，可用於教學單位。「政治模式」則是由組織成員經由妥協、協商之後，可能牽涉某種利益的交換，而形成決策最終方案，尤其是在「官僚」體系中的行政單位和「同僚」學術專業教授之間目標各不相同時，由校長利用政治模式來完成決策是必要的。近代隨著知識產業化的趨勢，使得高等教育產品具有商品性，需用企業化策略來經營，因此淡江的管理模式需再加上「企業模式」，以因應反映社會的需求，增強學校的競爭力。

五十六年來淡江以德、智、體、群、美五育爲學校教育學生的終極目標，一切建設發展皆圍繞在五育的思維之中。由於學校財務穩固，所有的硬體建設也只能分年規劃完成。到今年，座落於宜蘭縣溪林美山上的蘭陽校園校舍和淡水校園的「紹謨紀念體育館」先後落成啓用，淡江所有的硬體建設到此大致完備，從此淡江將全力加強軟體建設，以增長學校的學術聲望。

「蘭陽校園」的校舍籌建費時十七年，第一屆二百位同學終於在今年二月正式進駐啓用，開啓了淡江的新紀元，也是淡江的新桃花源，英式的全人教育在這裡正式展開。由於校地面積廣闊，依山面海，風景絕佳，除了大自然景觀之外，我打算將校園藝術化、雕塑、繪畫、書法及碑林都在規劃之中，在建築物可能的空間展示，給學子們一個美育的環境。今年校慶我特別要文藝藝術中心和藝術教育家們，分別在淡水及蘭陽兩個校園邀集知名畫家和書法家，舉辦「蘭陽之美」藝術展，以陶冶淡江人的心靈。

「紹謨紀念體育館」雖立在淡水校園的五虎坡上，是一棟宏偉壯觀多功能的建築物，自奠基日算起費時七年才於今年六月完工，除了最新式的體育設施外，也提供學生社團辦公和活動的空間。另有一間可容納三千人集會的場所，可舉辦大型國際會議，是本校體育和群育的新地標。淡江人的體育和課外活動從此將風雨無阻的在這棟建築物中舉行，鍛練淡江人強健體魄，培養淡江人合群性情，塑造每個淡江人成爲五育具備的淡江菁英國家棟樑。

「十年樹木、百年樹人」，淡江建校已經五十六年，尚需奮鬥四十四年才能有所成。我們擁有各具特色的四個校園，獨一無二的四個經營管理模式，和五育兼備的硬、軟體設施，只要我全體淡江教職員生和校友再加四倍的努力，就能永續經營，在廿一世紀的未來使淡江揚名國際，躋身於世界一流大學之林。努力吧！我全體淡江人，淡江的未來就掌握在你們的手上！

爲多元一體的共好校園慶生

校長 張家宜博士

在現代大學發展將近兩百年的歷史洪流裡，淡江應是年輕盛壯而且充滿無限能量的新力軍。創校至今的56個年頭裡，淡江把教育的命脈從台灣西北隅的五虎崗伸展到東北角的林美山，綿延了一條最美的生命線，把淡水的夕照鈴鐺連結到龜山的朝曦曉霧，勾勒出一道絢精彩的虹。今年的校慶，淡水校園和蘭陽校園特別結合了自然與人文的精華，在各自擁有的得天獨厚的自然空間裡創造出力與美融合一體的綽約風姿。紹謨體育館的落成，讓校園充滿健康活力，蘭陽之美的人文藝術，讓新建的校園增添深美，或許，健康活力與人文藝術就是滋養淡江風韻的聖品吧！

回顧這56年來，在歷任校長的傳承中，辦學理念脈絡清楚，政策昭然若揭，使得淡江由小而大的發展歷程，在台灣的大學教育史上，展現活力、締造佳績。在歷史的走廊中，淡江從篳路藍縷的第一波，進入穩固開創的第二波，接著突破創新的第三波，如今邁向優質卓越的第四波，一部淡江校史就是勇於掌握時代脈動，而對挑戰不斷力爭上游，自我提升的生命歷程。但是，隨著廿一世紀的來臨，面對社會與經濟的快速發展，市場力量的介入，新面貌中道德操守雖著商業化狀態的關鍵時刻，高等教育的生態環境都將面臨遽變。學校整體的發展須要積極地與主球脈動同步，在有限的空間中力求提升、追求卓越時，還是會遇到些許的困境，所以在慶生的今日，我們更須要謙沖自牧、審慎思度，才能因應未來所要面臨的挑戰，而在守成之中開創更寬廣、更恢弘的新局面。

今年九月底，學校舉行本學年度的教學與行政革新研討會，研討會的主題是「超越卓越 — 重塑淡江的核心價值」，大會上多次被提出的「淡江核心價值」是何定義，會後有一位老師告訴我：「淡江的核心價值就像那『衆裡尋她千百度，驀然回首，那人卻在燈火闌珊處』的情境嗎？」淡江是一個充滿生機益然而多元的生命體，一體的核心價值就像人所具備的精、氣、神、韻的多元整合，她的精神是樸實簡約，她的本質是教學研究與服務三大功能，而三比政策是地隨著時代趨勢所抱持的理念，至於管理模式更是滋養這個生命體所必備的條件，因此，在推動第四波的此時此刻，我們從「世界之最」哈佛大學追求卓越的警訊中預測淡江未來可能遇到的瓶頸，我們也從 jim 曲線的思考模式中為 S 曲線開創一條可以加速有效變革的踱臣，核心價值仍可持續提究，仍有很寬廣的空間絕注新的活水，讓淡江永遠展現風華。

在此，與大家舉杯同賀校慶時，讓虔誠地祝願大家展現淡江的活力，精植蘭陽的人文，讓校園永遠充滿健康的活力與人文藝術的涵養，期盼大家能持續發揮國際精神，在競合發展、和諧共融的氣氛之中創造出更多的優勢，使淡江在開新管運中蛻變延續，在五虎崗與林美山上，虎虎生風，超越卓越的再提升，再造學術史上的巔峰。

淡江菁英 20th 金鷹獎專訪

台昇國際集團董事長　掘金夕陽產業

郭山輝開疆闢土　打造東莞家具王國

【記者熊君專訪】「到大陸山投資，損失由我負責！」15年前，台昇家具董事長郭山輝，對著5家來自台灣到大陸闖事業的家具加工廠老闆拍胸脯保證。他把在台灣飆鳴夕陽產業的木製家具業，帶到滿山遍野蓋校成林的廣東東莞大嶺山上，使大嶺山成爲世界最大的家具生產基地，創造年出口值逾14億5千萬美元的經濟價值。

1979年畢業於本校合作經濟學系（經濟系前身）的郭山輝，身兼東莞台商會長、東莞市台資企業協會會長、台昇國際集團董事長等多職，被譽爲家具業教父的他，掌管的台昇家具總廠房面積佔地40公頃以上，約相當台北市內湖科技園區之大，每月出口2千個貨櫃的家具到美國，去年創造5億美元的亮麗營收，然而這些代表成功的數字，郭山輝卻只是輕描淡寫，謙虛地認爲，自己只是一個小人物。

「出人頭地與一事無成的差別，在於剛開始時是否具有勇氣。守株待兔、只知聽命行事的人，永遠不會有成大器的機會。」15年前，郭山輝即對未來做了選擇，他放棄大部份外移大陸的台灣家具廠商選擇較乾燥的北方，或是木材資源豐富的東南亞，選擇的卻是春、夏二季高溫多雨而潮濕，木身並不出產可以製造家具的木材，也不適合美國市場中高價家具製造加工的大嶺山。如此與常理背道而馳的原因是，大嶺山擁有低廉的人工成本，以及「3 免 2 減半」的賦稅優惠，只要1小時車程便可到達深圳鹽田港，在這，他建造一實化生產線工廠，將原本120天的生產時間縮短爲45天。這是郭山輝在邁向全球第1大木製家具企業的過程中，所展現異於一般生意人的佈局，他運用獨到的思維與策略，將台昇國際集團成功地推向國際。

郭山輝與其他同業競爭廠商的關係，就像是接力賽中的跑者，爲了贏得團隊的勝利而互助合作。「我不喜歡把同業朋友稱爲敵人。」郭山輝認爲同業之間必須存在競合關係，有競爭才有進步，自己的企業進步了，同業進步了，整個產業才能進步與升級。倘若只單在價格上與同業的惡性競爭，實行紅海策略，而忽略了與同業技術交流、相互合作的關係，那麼，成長空間與發展空間必爲有限，產品、產業無法升級，將會是兩敗俱傷的場面，他希望同業之間相互扶持，「好康道相報」，維持良好的合作關係，如此，「不僅自己受益、同業受益、就連產業也受益，形成三贏的局面」郭山輝笑著說。

但是郭山輝如何能在每一次的接力賽跑中，都擔任第一名跑者的位置呢？「同業追得快，我們要跑得更快！」郭山輝說明，生存唯一的方法是不斷成長與提高競爭力。面對壯大的同業，郭山輝決定踩穩代工的基底，再上層樓建立自有品牌，1999年，他當機立斷收購美國傾具知名度的 Legacy 家具公司，改變原有冗長的商業模式，以往需經過美國進口商、家具批發商向海外製造商進貨，再到批發商倉庫，最後才運送至零售商倉庫。新模式只需由大陸廠直接運送至零售商倉庫，再轉至零售商店，節省許多成本。

Legacy 家具公司的收購只是台昇的熱身動作，2001年，台昇買下環美（Universal）家具，才是從代工模式蛻變爲自有品牌，走向自主經營的最大關鍵。他放棄環美原本營業額3億多美元的旅館家具業務，全面整合大陸與美國版圖，將馬來西亞、新加坡、印尼廠的生產整合至台昇東莞廠，聚焦於生產家庭家具。

這麼具有生意頭腦的郭山輝，在求學時是什麼模樣呢？他當然不可能是個書呆子，不會只讀研書本上的知識，當時他還活躍於許多社團，是社團的靈魂人物。「我曾擔任舞蹈社的社長，由於喜歡攝影，也參加過攝影社。」這些寶貴的社團經驗，讓他在未正式踏入「社會大學」時，即提早體驗到經營管理、人際關係的重要，也了解「學海無涯、學無止境」的哲理。

對於獲得淡江金鷹獎，郭山輝深感榮幸，他說：「身爲淡江人是我的驕傲，能接受這樣的榮譽，眞是意義非凡，受到淡江多年的栽培與教育，內心有許多道不出的感激。」他回憶起大學時會跟同學去後山夜遊的日子，淡水的星空、淡水特有的味道都令他懷念，尤其宮燈路上兩旁的教室、克難坡……這些彷彿是昨日才走過。

郭山輝強調成功的關鍵在於堅持夢想，「要有信心，作爲一位有組織能力和領導地位的人應該具備 Open mind 和 Enjoy competition 的特質。因爲 Open mind，懂得尊重別人好的意見，才能從少數失敗中找到原因，而 Enjoy competition，就像達爾文的物競天擇一樣，是社會進步必定產生的結果，要以積極的態度面對，更不要懷憂喪志，因爲在競爭中，一定會有一個最適合的環境，讓自己發揮最大的潛能。」

敦陽科技副董事長兼營運長　從基層業務做到副董事長

李大經穩紮穩打　將敦陽帶向高峰

【記者林祐全專訪】日正當中，上班族魚貫般地從辦公大樓出來洽公、用餐。在一般人的眼裡，這些人只不過是擦身而過的路人甲、乙，但在敦陽科技副董事長的眼裡，這些人卻是極具價值的寶藏，因爲說不定未來的大買家就潛藏在這些人當中。記人能力極強的李大經，總是將見過面的人默默在腦海中建檔，他對著窗外隨手一指，笑著說：「前面那位過馬路滿頭白髮的西裝男子，我在昇陽工作時，常常在路上看到他很有朝氣的走在路上……」

本屆淡江金鷹獎得主李大經校友，民國66年自電算系畢業後，繼續攻讀本校管科所碩士班，他說：「在淡江度過的6年，深受校訓『樸實剛毅』的洗禮，而在學校學到的理論很快地與業界接軌，活學活用。」

民國70年李大經退伍後，抱著滿腹知識與熱情，開始邁向他的 Top Sales 之路。他表示，當時從賣且行的電腦事業部門業務做起，27歲受到當時擔任董事長的鄧進財提攜，開始接觸管理職務。2年後，他加入當時知名的王安電腦，從事專業業務的工作，5年內升爲分區經理。李大經說，在王安電腦的10年，開始接觸到大型專案，拜訪政府機構、工商界及金融等各行業，也一步步建立起自己的人脈網絡，讓自己的業務資歷和腳步跨得更快。

82年李大經再次接受新挑戰，轉入以 JAVA 開名的昇陽電腦（Sun Microsystems）。他回憶起當時情況：「一開始接下業務部經理的工作時，那是一個只有主管沒有分配下屬的單位，就憑著『剛毅』的精神，後來漸漸發展成16人的部門，一路開發新市場，把國內的客戶滿意度、銷售成績不斷攀升。」4年後更接下台灣區總經理一職，帶領一群精勇善戰的專業業務團隊，不停地創紀錄走向高峰，並拿下昇陽亞太區最佳總經理獎。

什麼樣的特質和超人能耐，才能做到頂尖業務員、最佳總經理？李大經說：「不二法門就是每天勤跑客戶、廠商10小時，才能確實掌握顧客要的是什麼？什麼是幫客戶解決最好的方法？才能比同業早一步拿下訂單。」而個人特質方面，要能融入團隊工作、與人爲善，有好的 IQ 也要懂得表現出來；有高 EQ 才能頗聽別人的想法。

李大經認爲，職場是殘酷的，每天都在進行競爭、淘汰的循環，所以在團隊合作中，作爲一位有組織能力和領導地位的人應該具備 Open mind 和 Enjoy competition 的特質。因爲 Open mind，懂得尊重別人好的意見，才能從少數失敗中找到原因，而 Enjoy competition，就像達爾文的物競天擇一樣，是社會進步必定產生的結果，要以積極的態度面對，更不要懷憂喪志。

從基層業務員到總經理或副董事長，李大經不管是在震且2年，還是王安、昇陽各10年的工作歷程，都從業務做起，一步步向上爬，而非偶然站上頂峰。他認爲倘若太早接掌總經理，自己能力不見得可以勝任，反而會自毀前程。前陣子一篇頂尖直銷業務員擁擁千萬法拉利名車的新聞，30餘歲就坐享名與利，他直呼：「實在太早開始享樂了！這樣價值觀扭曲的年輕人，他還有大半輩子能做什麼？」李大經認爲，社會風氣應要維持「樸實」，在什麼位階享受怎樣的生活。

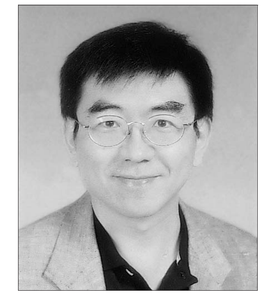
4年前昇陽電腦在台的兩大代理商台安、敦陽合併，李大經校友在敦陽董事長梁修宗的邀請、外籍長官的鼓勵下，出任敦陽科技副董事長和營運長職位。在李大經的辦公室裡，擺了兩個大白板，玻璃帷幕上貼滿各式報表，他說：「那是提醒自己目前正在進行的專案進度表，哪個案子進度落後、哪個人負責的部份未完成，都可以馬上盯一下！」李大經現在仍是每天7點到公司，做1小時的甩手功和跑步後，開始一天繁忙的工作、會議。

李大經小時候生長在金瓜石礦區的公教家庭，在物資缺乏的年代下，成天在山上反覆、游泳、爬樹，還可以考上師大附中、唸碩士，他說：「父母要我們爲人特恆守本分、誠實、好好讀書，長大安於自己的工作就好了！並沒有想到自己會成爲總經理。」他和哥哥都是淡江畢業，他回想起在淡江6年的生活，無論是帶著樓樓、電扇到圖書館K書、住在英專路巷內的租屋，每日爬克難坡上學的日子、還是美麗的淡水夕陽都仍佛歷歷在目。

未來的人生規劃上，李大經校友自許能像張忠謀一樣，就算退居幕後還是繼續做下去，「因爲在這腦子久，能交到很多朋友、又可以不斷接收新的資訊和成長。」他還笑著說：「孩子還小，可不能讓他們看到老爸這麼早就在家退休享樂！」

台灣世界展望會會長　使命感是快樂的泉源

杜明翰捨高薪　用愛把世界連起來



【記者陳淑文專訪】「很懷念坐著老火車去淡水上課，在火車上搶位子，爬克難坡上山，然後又在夕陽映照著宮燈時，沿著當時滿街小吃的英專路走到火車站的那段日子……」第20屆菁英獎得主、現任世界展望會會長的杜明翰帶著愉悅地語調陷入回憶中。

杜明翰民國66年從本校統計系畢業後，又繼續就讀管理科學研究所，在淡江整整待了6年的時光。談起今年獲得金鷹獎的心情，杜明翰開心地說：「這是一種榮譽，是母校對於畢業學生的一種肯定及鼓勵！讓我感到很溫馨，也感受到母校的用心。」

回憶起在淡江學習的日子，杜明翰認爲淡江是個很有自己特色和味道的學校，活潑的校風讓學生的發展更爲寬廣。大學時曾參加跆拳社和系上籃球隊的他，認爲藉由參與社團活動，可以增進人際關係、並從中學習到許多待人處事及應對進退的道理，所以他鼓勵同學在致力於課業之餘，也能多參與自己感興趣的社團活動。

大學時期，杜明翰曾經有次因爲生病無法到校上課，沒想到同學們竟爲他整理好缺課時的上課筆記，他感動地表示：「只有在淡江校風如此純樸的環境，才能感受到這種的人情味啊！」也就是因這樣無私的胸懷，讓企業主對於淡江學生團隊工作的能力相當讚揚。

另外，杜明翰也提到統計系的老師們，在上課除了傳授專業知識外，也不忘告訴學生們一些待人處事和未來進入職場應具備的條件，並鼓勵學生認眞學習，未來時所學發揮到工作上，這些教就教誨都讓他受益良多。

杜明翰碩士畢業後，陸續在神通電腦、惠普科技、東元資訊以及微軟等資訊產業服務，他表現得如魚得水，他把這一切歸功於創辦人張建邦的遠見。「在那個根本沒多少人聽過『電腦』這個名詞的年代，張創辦人就已經開始將資訊教育普及到學生學習內容中，並且堅持全校都要修『電算機概論』這門課，這在當時可說是一項創舉啊！」另外，本校對於英文成績的要求，也讓杜明翰在日後投入職場時幫助頗大。

接下世界展望會會長一職，一晃眼就是3年了，當初受邀擔任會長時，杜明翰正鬱意地享受退休的生活，經過內心不斷的掙扎後，他認爲人活在世上應該要做更多有意義的事，所以接下會長一職。「我發現有使命感才是快樂的泉源！這與事業、財富無關。」杜明翰說。

從幾伊激烈的資訊產業高階經理人，到目前任職的非營利組織世界展望會會長，杜明翰認爲自己從中學到不少東西。由於世展會的工作需要到各地視察，讓他的視野開闊不少，也讓他深刻體會到愛心不是隨便說說就可以達成，每一分募來的捐款都要確確實實地花在刀口上。未來，杜明翰希望能培養自己有「傑人領導」精神，推動非營利組織向下紮根，讓社會大衆能夠更加了解世展會的功用與存在目的。

杜明翰誠懇地說：「進入職場工作這麼多年來，『樸實剛毅』這句校訓眞是一句非常棒的話！很多事情都會回歸到樸實的精神，以前在學校時沒什麼大大的感觸，後來卻發現這句話影響我很深。」他也希望目前在校的學弟妹，千萬不要好高騖遠，要珍惜在學校的每一天，腳踏實地的累積能量，將來才能有所收穫。

加西台灣大專院校校友會中文學校校長　致力海外中文教學

田仲望爲華僑子弟披上尋根的翅膀

【記者陳貝宇專訪】現在的世界，以英語爲導向嗎？你看得到未來，華語日形重要的地位嗎？當大家都一窩蜂學著英語的同時，身兼加西台灣大專院校校友會中文學校校長的田仲望，正帶領一群人，利用週末的時間，擔負起教導華人子弟中文的任務。聽到自己獲得校校的金鷹獎，田仲望既驚訝又高興，他說：「由母校給予我這個鼓勵，對我來說非常有意義！」

民國56年畢業於本校化學系的田仲望，服完兵役便前往美國攻讀碩士，而後選擇在加拿大定居，「沒想到，一住就是三十多年！」

當時隻身出國需要很大的勇氣。回首過往，他提到首先面臨的就是語言的障礙，「大家都講得好快！」當時剛到美國時的惶恐仍讓他記憶猶新。但讓業的壓力，驅使他不得不努力適應，「就放大膽子去說囉！」

由於當年普通家庭中出去的留學生，並無法像現在許多的年輕人一樣，出國留學不愁吃不愁穿，「如果沒拿到獎學金，就必須凡事靠自己。」所以經常到處打工，他笑著說：「我什麼工作都做過。」剛開始從事洗盤子、擦桌子的打工生活時，覺得很丟臉，總是背對著客人洗碗，但後來了解到這只是一個墊腳石、一個臨時的工作，並無貴賤之分，也就漸漸釋懷了，後來還做過 Pizza 店的廚師，這些經驗日後都成了美麗的回憶。

田仲望在取得碩士學位後，因緣際會下，離開美國這個五光十色的文化大熔爐，來到當時華僑逐漸分散小的溫哥華，定居下來，並考取 stationary engineer 執照，到當地教育局工作，也開始接觸教育界的生涯。

在溫哥華，他加入了由台灣留學生組成的加西大專院校校友會，而後創立淡江加西校友會，並連任首屆與第2屆會長。在校友會中的活動，接觸許多華僑後代，他看出中文對華僑子弟的重要性，所以成立中文學校，利用週末休假時間，教導華僑子弟中文。

加西大專院校校友會附屬中文學校，經過三十多年經營，造福許多華僑子弟。目前更有許多廣東家庭，爲了提升子女的中文能力，把孩子送來學中文。田仲望希望藉由歌唱、遊戲、課學生在潛移默化中學會中文。另外，他在暑假時也會舉辦中文營，邀請台灣的教師前去支援，讓華僑子弟在學習中文外，對中國古物、歷史也能有更進一步的認識與了解。

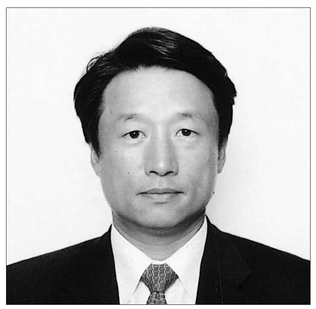
談到國內外教育的比較，他強烈感覺到國內外學生的學習態度有很大的不同，他分析國外師長會讓小孩自己發揮，老師只扮演推手的角色，鼓勵學生多利用資源去學習，而不是像台灣的填鴨式教學。他提醒學弟妹，學生應該自動自發地發掘問題，找資料輔佐，吸收消化後再提問，不要一味地丟問題，或是只聽師長的單方面教導，這樣學到的東西才是自己的。

他並特別提醒新生，讀大學除了課業要顧之外，體能的鍛鍊也很重要！他以外國學生爲例表示，外國學生除了課業上不落人後外，也非常注重體能的鍛鍊，因爲如果身體好的話，精神才會更爲集中，讀書效率自然就好。

田仲望回想起在淡江4年的大學生活，幾乎被濛濛亮的早晨與火車行進的搖盪所填滿，而最記憶猶新的，便是那每天整立在面前，彷彿向他宣戰的132階克難坡，然而，當時的苦不堪言，經過時光的蘊釀，卻成爲了現在嘴角的一抹笑意，聽到現在蘭陽育館穿新建了一座「五虎坡」，也爽朗地說：「我一定要來走走看！」

洛杉磯 BMW 代理負責人　敢於挑戰的勇者

林子序勤奮不懈　赴美闖下一片天



【記者王學寧專訪】身爲南加州5家汽車代理商的總裁，代理品牌包括 BMW、福斯、福特及林肯，林子序說起創業的甘苦，沒有大老闆的架子。「勤，是我成功唯一的訣竅。」也有感而發的說。

民國71年林子序自本校機械系畢業後，於民國75年前往美國賓州 Viallanova 大學唸書。他覺得電腦是每一個行業的基本背景，所以原本學機械工程的他，決定改讀電腦科學。在美國的第一位工作就是在電腦公司上班，負責電軟體設計及業務的處理。

「年輕就是要多嘗試。」林子序以自己的經驗爲例：1992年因爲一次機緣，朋友介紹他去 BMW 上班，一個他從沒想過的工作。即使這個行業和他原本所學的不甚相關，林子序仍選擇把握機會、努力嘗試，一開始就擔任管理階層，由於表現優異，5年後便晉升總裁，這裡的輝煌成績證明他勇於挑戰的決定是正確的。

「從電腦工程轉行爲零售行銷，這之間的大幅差異是我最大的挑戰。」林子序認爲，學電腦的只要管好自己的技術，行銷需要面對的是「人」，也就是客戶。美國是一個有著各式各樣種族的大熔爐，種族歧視的問題也依然存在，在這樣的環境下，林子序說：「只有一個『勤』字。」每天有不一樣的人來買車，他下了許多工夫在了解不同的客戶，如美國人、墨西哥人、亞洲人，有時還有同性戀客戶。林子序除了觀察不同的文化習俗，也學習對他們的包容與尊重。他強調：「把每個人都當作客人是我們服務業的基本態度。」

「不管他買不買車，都要提供最好的服務。」這是林子序工作的準則。有位同行一直都是林子序心中的模範，一般人一個月可以賣六到七部車，那位同行一天可以賣兩到三部。每當客戶的車子出了問題，他就帶技師親自去客戶家替他修理。這樣的服務態度讓客人很放心，也對他產生了信賴感。林子序說：「服務至上，是我一直在學習的。」美國有360多家的 BMW 代理商，林子序擔任代理商的 BMW 業績在前5名。同行中，來自亞洲的領導人非常難得，林子序認爲自己脫穎而出的原因是勤奮，他比別人多花時間觀察、做功課，才能了解客戶的心。他說：「不要只想著賣出產品，最重要的還是要學會怎麼蒐客戶打交道、建立人脈。」

林子序和汽車似乎很有緣，大學時期就對車子很有興趣，除了參加汽車研究社，還開車上下學。「在我們那個年代，學生開車很拉風的！」當被問到覺得自己是不是位好的領導者時，他笑著說：「還不錯吧！」

儘管林子序工作繁忙，他也花時間致力於義工的工作。他說：「一個人即便再忙，也要找出一個自己能貢獻心力的組織。」林子序還力邀參與洛杉磯當地植物園管理委員會的工作，協助活動的募款，現在固是洛杉磯警察局華人諮詢委員會理事，以義工的身分幫助當地華人生活上的問題。對他來說，人生不是只有賺錢，當自己的事業有成，對社區有所回饋更是重要，這也是他很希望能傳達給淡江學弟妹的觀念。

林子序的太太也是淡江校友，他們育有3個孩子。難然全家人移民美國，林子序每年兩次帶他們回台灣，平常在家裡也和孩子們說中文。「對於小孩子的中文教育，我是盯得很緊的。」林子序覺得，許多移民國外的家庭都不教孩子說國語，這樣是不妥當的，畢竟還是要讓他們了解自己的文化。另外，小孩子年輕，趁記憶力強時多學一種語言對他們也是一種期助。

林子序平常喜歡打網球、高爾夫球及滑雪。除此之外，他也參與淡江南加州校友會的活動，和他們打打球、聯絡感情。對於淡江校園，他的印象還停留在學生時代，他依稀記得校園旁的稻田，非常漂亮。聽到一些朋友談起淡江校園改變許多，他興致勃勃地表示，日後有機會一定重回母校走走，重溫求學時光！另外他勉勵尚在學的學弟妹：「要努力培養自己的世界觀，有機會就到國外看看，增廣自己的見聞，這樣才能了解多元的文化！」

東華大學公行所教授兼主任秘書　任副縣長發揮所學

朱景鵬搭起學校與地方的橋樑

【記者符人懿專訪】「因爲我是台東子弟，所以一回國就毫不猶豫地選擇同樣位在東部地區的東華大學服務。」本屆金鷹獎得主、現任國立東華大學主任秘書朱景鵬笑著說。

朱景鵬於民國77年畢業於本校歐洲研究所，在當時一般學生都要讀3年才能畢業，他卻只花了2年就畢業，打破歐研所的紀錄，他的優秀可見一斑。朱景鵬說：「歐研所學到的是一種工具，讓你可以完全掌握歐洲政經脈動。我們這一屆可說是陣容堅強，一口氣就出了5位博士，也有7、8位同學在政府機關任職，名人也不少，例如現任民視主播胡婉玲就是歐研所畢業的。」民國79年朱景鵬退伍後，順利考取教育部公費留學，於隔年赴德國深造，由於他大學讀的是德文系，加上在本校歐研所學到許多相關知識，所以很快就適應德國的生活，他於民國84年學成歸國，是當時台灣第一位從歐洲回國的政治學博士。

回國後，朱景鵬選擇回故鄉的東華大學服務，他說：「當時東華大學正處於草創期，是東部地區唯一的一所綜合性大學，全校僅有20幾位老師，70位研究生，規模相當小。」他先後擔任東華大學的大陸所及公共所所長，並扮演學校與地方政府間溝通的橋樑，讓學校和地方能夠合作無間，共創雙贏。以地提供供宜蘭、花蓮與台東三縣的民衆與公務人員，到東華大學進修的機會，以提升東部地區的整體教育品質。

民國92年花蓮縣長補選，當時的縣長候選人謝深山特地到東華大學，邀請朱景鵬擬了擬定縣政白皮書，「我召集了許多專家學者，共同計劃花蓮縣的未來，也因此燃起我內地方服務的心。」當謝深山順利當選縣長後，馬上力邀朱景鵬出任副縣長，謝深山對他說：「白皮書是你自己規畫的，那就自己做吧！」於是他就這樣展開了爲期3年的副縣長生涯。

擔任副縣長期間，朱景鵬致力於規劃花蓮縣長遠的發展，擬定出3～5年的縣政藍圖、稱爲「洄圖2010」，朱景鵬說：「這個計畫強調的是花蓮縣的永續發展，與行政院的東部永續發展計畫不謀而合，當時我們帶著計畫書走遍縣議會與花蓮縣各鄉鎮市，與地方人士詳談後，才對外發表，洄圖2010共有72項工作，大多數是加強花蓮的觀光產業以及無毒農業等，開創花蓮新特色。此外花蓮縣內原住民人口衆多，生活水準也不好，我們也加強這一方面的補助與津貼，改善原住民朋友的生活水平。」由於朱景鵬是以借調的方式至縣府任職，依規定3年內必須返回東華大學任教，「謝縣長也很捨不得我離開，不過規定如此，所以謝縣長特別請我在卸任前，將『縣政發展委員會』組織起來，作爲未來縣政發展的推手。」

回到東華大學後，朱景鵬在公行所重拾教書業趣，校長黃文樵（亦爲本校化學系校友）特別請朱景鵬兼任主任秘書，掌理學校事務，有了3年副縣長的縣政經驗，管理學校可說是駕輕就熟，朱景鵬勉全校同學：「我相當感謝淡江大學多年的栽培，也希望學弟妹們能夠產學規劃自我人生方向，現在教育資源逐比過去豐富，你們一定可以獲得更高的成就！」

中央研究院生化所研究員　曾獲頒美國綠色化學挑戰獎

陳水田埋首有機稻米研究　期盼淨化台灣農地

【記者曾信翰專訪】「執著自己感興趣的事並且努力實行，才不愧活了一輩子」這是中研院研究員陳水田對學弟妹的勉勵，他自覺自己不太會唸書，是典型的「十年寒窗苦讀」。因爲，連國中、高中都比別人多唸1年，拿到博士學位可說是印證了「勤能補拙」這句話。他說：「如果當初沒選化學這條路，他就決定回去種田，因爲他是『水田』啊！」

一路進他的研究室，映入眼簾的是各式各樣的化學書籍，他泡了一杯「晴天茶」迎客，他說：「這茶可是我研發出來的，有放鬆心情的功效呢！」而陳水田也一直關心環保問題，認爲環境惡化、臭氣破洞越來越大，是因爲人們用了太多有害環境的化學物品，所以他積極研究比較天然的方式來取代傳統的化學工業，並且呼籲人們應該要有環保意識，而這樣的研究論文，讓他在2000年獲得了美國政府所頒發的「綠色化學挑戰獎」。

出身個農家庭的陳水田，由於家裡經濟不是很好，於是選擇就讀台北商專夜間部，一方面唸書，一方面工作賺錢。問他爲何最後會由商科轉唸化學？他說：「當時透過熟人介紹進入台大化學系打工，因此，台大化學系教授王光煐，讓我與化學結下了不結之緣。」本來只有高職畢業的他，在王光煐教授的鼓勵下努力唸書，民國62年以第一名的分數考進本校化工系夜間部，白天一樣在台大化學系教授王光煐的研究室打工，下午5點半下班就得趕到淡水上課，花了5年的時間拿到了學士學位。他回憶說：「當時白天要上班，晚上還要上課，忙到連參加社團、聯誼的時間都沒有，唯一讓我印象最深刻的一次，就是跟同學們一起去吃遊的經驗。」

退伍後，陳水田接到王光煐教授的一通詢問他是否願意到他中研院生化所工作的電話，他一口答應，從面試爲中研院生化所的約聘研究助理。在中研院工作的那段時間，激起他想當研究員的念頭，於是民國72年，他前往美國內華達州立大學攻讀化學系碩士並順利取得學位。

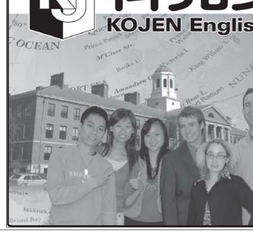
雖然每天在研究室一待就是10幾個小時，但他堅持一定回家與家人吃晚飯，因爲這是對老婆的承諾，他說：「以前工作時間更長，當聽到小孩子抱怨都看不到爸爸。」他開玩笑著說：「小孩子可能連爸爸長什麼樣子都不知道了。」育有1女1男，目前大女兒拿到國科會出國公費獎學金在美國研究醫學技術，小兒子也是本校企管系畢業，現在是上班族。對於小孩子的教育，他採取的是讓他們決定做自己想做的事，只要不是壞事，他都不會加以干涉，因爲他覺得這樣開放、自由的方式才能讓他們成爲一個完整的個體，而這樣的教育方式是受到當初父親那種尊重、包容孩子的愛心所影響的。此外，家庭觀念很深的他，認爲親情是無可取代的，所以至今他還和兄弟姐妹住在一起，一大家子常常聚在一起吃飯聊天，相處得十分愉快。

對於獲得金鷹獎，他表示：「當然很感謝母校的肯定！」那有沒有想對學弟妹鼓勵的話？他大笑著說：「那就跟我一樣去寒窗苦讀吧！」這當然只是玩笑話，他認眞補充說：「不必羨慕人家比你好，如果你認爲人家比你好，那你就得更努力。」

今年已經56歲的他，十分孝順，每天早上起床先幫中風的母親捏捏手腳、做做運動後，才到中研究籃續研究工作。科學家對未來有什麼計畫？「我要去種田！」一個令人不可思議的回答。他認眞地再三強調：「是眞的啊！我要去種田，這樣才不會肝代費我同公司我取名叫『水田』！」原來現在的他，正在研究「有機稻米」打算退休後，找塊田地把所研究的「有機稻米」實際種植出來，並加以推廣，讓台灣的農地變成有機土地，而不是化學土地。

科見美語 KOJEN English Centers

賀 淡大五十六週年校慶 Happy 56th Anniversary.



★公務人員終生學習認證機構★

從小到大.全程規劃

科見美語擁有優秀的中外籍專業教師群，提供高效率的美語教學，課程完整、班別齊全；從基礎班到高級班，從幼兒園、小學、中學到成人，以及海外留學輔導，從小到大，全程規劃，一氣呵成！

牯嶺街:牯嶺街12號	(02)23219005	士林:中山北路五段612號	(02)28332979
松江路:松江路90巷9號	(02)25641600	天母:中山北路七段188號5F	(02)28732451
南京東路:南京東路三段346號5F	(02)27410365	承德路:承德路二段137號2F	(02)25539652
南京日語部:南京東路三段342號1F	(02)87739780	板橋:中山路一段69號4F	(02)29596558
台大:羅斯福路三段335號7F	(02)23623876	永和:竹林路91號	(02)89265797
台大兒童部:羅斯福路三段333巷9號3F	(02)23623881	中和:景新街128號4F	(02)29491975
南陽街:南陽街13號7F	(02)23316281	內湖:成功路五段460號1F	(02)26315979
復興南路:復興南路一段358號	(02)23501658	淡水:學府路28號4F	(02)26299706
基隆:義一路18號9F	(02)24253000		
台中中正:中正路11號3F	(04)22233432		
台中科博:中興街185號1F	(04)23011677		
高雄中華:中華三路77號	(07)2610868		
高雄中正:中正三路12號	(07)2363942		
高雄大豐:大豐二路457號	(07)3985386		
高雄自強:自強一路158號	(07)2721919		
高雄明誠:明誠二路332號2F-1	(07)5508596		

科見美語網址 www.kojen-els.com.