

第11任校長

運籌藍海思維 締造卓越新局

■ 張家宜



學歷：國立政治大學經濟學系學士、美國舊金山州立大學經濟學碩士、美國史丹福大學教育行政學碩士、美國史丹福大學教育行政學博士

感謝前賢後輩的努力耕耘，使淡江在歷經四個波段建設，以樸實剛毅的學風、博學審問的辦學理念和明辨篤行的治學態度為根基，孕育淡江文化內涵，從淡水五虎崗發展到宜蘭林美山，茁壯為擁有4個校園、8個學院、18個博士班、46個碩士班、23個碩士在職專班、48個學系組以及27,000多名學生的綜合大學。

訊運用、洞悉未來、品德倫理、獨立思考、樂活健康、團隊合作、美學涵養」的八大基本素養，使經由學程組合訓練、社團課程參與及服務學習體驗，養成解決問題的能力，勇於任事的敬業態度，形塑健全品格，具心靈卓越的國家棟樑。

然時序21世紀，國內高等教育在人口結構變化下，少子化的衝擊，使大專校院已然面對整併、轉型、退場的現實問題。在教育成本逐年提高，政府經費挹注的不確定性，各校受限學費調漲政策，面臨經營管理的嚴峻挑戰。受到經濟低迷的影響，應思考如何縮短學用差距，促成產業與教育更趨緊密合作。而資訊時代數位化更迭，通訊軟體不斷創新，多樣的混合學習工具與時俱進，改變了高等教育的學習環境。再者，國際化已是全球躍進的趨勢，從兩岸四地到與世界的學術接軌，利用全球資源及人才的流動，發展高等教育永續的契機。

為順應新科技帶給高等教育的變革，適時導入社群學習、行動雲端、翻轉教室及磨課師開放課程等數位學習理念，精進教師教學型態。而處於全球高等教育國際化的時際，應充分落實與現有姊妹校進行廣泛互動，活絡國際學術交流合作，並積極參與國際學術組織，以蘊育具有國際移動力、國際視野的淡江人，締造卓越新局。

打造世界一流優質精緻綜合大學的過程，需要堅定信念與前赴後繼的不懈努力，誠如張創辦人建邦博士所言：「不斷超越自我，贏得社會的肯定，瞭解環境帶來的機會，適時回應環境變化，發展辦學的特色，才能在競爭中勝出。」

2014年7月最新世界大學網路排名(WRWU)揭曉，本校全球排名第401名、全國第8名，是唯一進入500大的私立大學。期許淡江在64年辦學績效的厚實基礎下，廣續團隊的整體執行力，承啟全面品質管理的精神，以開拓多元創新價值，激發頂尖競爭潛質，俾使淡江躋身國際卓越地位，讓世界看見淡江。

103 學年度

新任一級主管專訪

學術副校長 葛煥昭

並重產學研 增跨領域交流

【記者鄭文媛專訪】面對教育制度與時代轉變，新任學術副校長葛煥昭將並重「教學」與「研究」，藉以促進本校的特色發展。他表示，會以「103-105年校務發展計劃書」內容為藍本，將逐步實現讓本校發展更好。他認為，教學是教師、學生以及課程三者緊扣不可偏廢，因此會先從「課程」著手，除延續7月與近200家大企業的產學合作內容外，將強化實務實習課程、就業學分學程、訂單企業人才培育課程等，讓畢業生能在畢業後與企業接軌，以減少學用落差。葛煥昭強調，現在學習趨勢越來越多元，為了符合數位學習需求，預計三年內會將核心課程逐年數位化，同時發展MOOCs(大規模開放式線上課程)平臺，更深化英語授課和專業知識服務學習課程，讓本校學生可達到適性與適才的發展。由於教學方法與教學策略日新月異，葛煥昭將以教師增能研習方向，督促學習與教學中心舉辦相關教師研習活動，以協助教師活用各種創新教學法於教學中，並加強全英語授課師資的培訓及認證，「因為只要課程開得好，教師教得好，學生自然就會學得好，這三者是相輔相成的。」



學歷：國立中興大學國藝科學系學士、美國奧勒岡州立大學資訊科學系碩士、美國奧勒岡州立大學資訊科學系博士

行政副校長 胡宜仁

務實推動 加強橫向聯繫

【記者李惠茹專訪】在校園行政管理的趨勢中，新任行政副校長胡宜仁將著重於達成學校教育目標和滿足需求2大方向，胡宜仁表示，行政副校長一職主要在於督導行政校務推動，更要協調其相關工作，以發揮更大效益，因此將持續地務實推動本校中長程校務發展計畫。他說明，例如校園空間中，是以總務處所提的「打造人本永續、健康安全校園」為主題，逐步依計畫落實執行，如淡水校園於暑假期間完成行人徒步區的透水磚建置、女宿松濤館的廁所改建等，明年將繼續進行工學院館的空間規劃設置；臺北校園則善用優越的捷運區位，活化空間經營；而蘭陽校園目前已完成多功能活動中心，將盡力在深耕，以滿足教學、研究、生活需求。胡宜仁強調，本校各單位均充分發揮行政效能與支援服務，是優質的行政體系，因此未來將強化單位間的橫向聯繫服務，讓彼此的溝通更加暢通。胡宜仁認為，本校24萬校友是寶貴的資產，而且許多出色的校友都樂於回饋母校，以協助培養學弟妹，因此將持續與校友維繫關係，加強與校友間之情誼，建立好溝通橋樑以連結校友力量，如EMBA將開設菁英校友講座課程，藉由他們的成功經驗，讓學弟妹們於求學生涯中，獲得學業外的更多收益。面對就任行政副校長一職，他坦言管理偌大的校園比起過去的職務更具挑戰性，將以公平公正為原則，在有限的資源內做出最大的運用，他堅定地說，「將盡一己之力，希望校務能更加順利開展，未來將在穩健中尋求調整，只要對學校有利的事，都值得嘗試。」



學歷：逢甲大學國際貿易系學士、逢甲大學保險學研究所碩士

國際研究學院 院長王高成

落實三化理念 提升本院學術品質

【記者黃怡玲專訪】「我期望能在基礎上提升國際研究學院的發展使命，來培育國際事務的實務人才。」這是新任國際研究學院院長王高成論述國際研究學院未來的目標與方向，他表示，「希望透過落實國際化、資訊化、未來化的三化教育理念，和本院學術研究品質。」國際研究學院中有5個研究所，「本院特色是涵蓋全球完整區域研究，專業師資的質量最充實，因此未來將提升學術能量及政策影響力，朝向國內領先和提升兩岸國際知名度與地位的目標邁進，以讓更多人進入本院就讀。」王高成說，「未來將延續既有的基礎，持續與姊妹校交流，為平衡區域發展，也將努力加強歐洲、東南亞、拉丁美洲、中東地區的學術交流與智庫，拓展學術交流的機會。」面對全球化趨勢，王高成強調，會調整課程所需，並善用資訊科技交流以關注全球發展，藉此培養全球化視野，同時鼓勵所內教授，「善用校內資源進行海內外專題研究，或進行短、長期進修並發表學術性論文，建立學術專業。」

面臨當今趨勢與競爭，該如何突破重圍，擁有國際與兩岸關係背景的王高成謙遜且堅定的道出新願景與目標，「新的職位是新的學習機會，將會掌握國際學院的發展方向，協助統合院內5所專業學術特色及優勢，充實學生的學習與專業訓練，更提升學生報考本院的意願，並持續努力讓各所發光發熱，成為國內領先地位，未來在兩岸及國際上享有高知名度。」

教務處教務長 鄭東文

網球雙打精神增進團隊合作默契

【記者盧逸峰淡江校園報導】新任教務長鄭東文熱愛網球運動，指出網球雙打除了球技之外，搭檔間需要在個性、技術上互補，才能發揮團隊默契以打出好成績。「製程最佳化」係指發揮資源和產品的最高效益，是他的學術專長之一，面對教務長一職，他認為，教務工作最大的使命，應在於提升學生的就業競爭力，未來將運用行政經驗和學術研究精神在新職務中，在資源、人力配置上達到最佳效益。因此，在教務處各組的規劃目標中，除了發揮各組原有的功能外，將再強化學籍資料記錄詳實、持續推動學分學程、投注生員的開拓和加強招生政策策略，以及持續推動資訊化，鼓勵師生善用線上申請等，鄭東文也提到，未來在臨櫃服務的部分，將秉持專業與體諒的精神，持續提升服務品質。而未來願景方面，將以「學用合一」、「產學接軌」、「考量學習、就業需求」為出發點，協助院所開設跨領域課程，使學生能在課程中開闊視野，同時協助完成榮譽學程學業的學生們能在未來進入研究所就讀，將其所學運用在研究中，提升本校學術動能，也盼望在未來此學程能持續發展、並維持優秀水準。未來仍致力持續爭取教學卓越計畫補助。鄭東文希望運用「網球雙打」團隊合作精神，將來在行政工作中，以增進工作效率與默契，為教務處開創新局。

【記者盧逸峰專訪】在溫和婉約言談間，感受到新任人資長莊希豐的柔美與和藹的氣質，平常的她樂於關懷他人、與人分享美好事物，莊希豐說，未來將這份熱忱帶進新職務中，增進單位的氣氛，使同仁間感情更加融洽。曾任經濟系系主任的她，面對人資長的新職務表示，人資處掌管校內聘任、福利、退撫等業務，在前人的帶領下，已有穩固的基礎與建樹，未來將繼續發揮人資處的功能，與處內同仁攜手邁進。擁有經濟學研究背景的莊希豐說明，經濟學是門生活科學，而人與人之間的互動與現象是經濟學的範疇與根本，以人力發展來看，善用人力資源和提高團隊工作效率，最重要的是，對人員要有「最適當」安排，她以螺絲釘為例，每個螺絲釘都有不同的功能和適當的位置，只要擺對位置，就能使機器運作發揮最大功效，「因此將人力發展最佳化，使每項工作都圓滿、圓滿，這便是人資處最重要的使命。」

研發處研發長 張德文

激發教師專業領域研究潛能

【記者盧逸峰專訪】有著豐富產學經歷的新任研發長張德文，認為每項工作和際遇都是學習與開闊視野的機會，這些經驗都能轉化為在新職務上的助力，對於研發處未來規劃，他將以校務發展的「獎勵研究交流、激發學術產能」和「形塑產學育成、拓展終身學習」為主要的努力方向，「因為在這個產業競爭日漸激烈的時刻，更需開拓研發能量。本校教師都有優秀的背景，應激發教師們專業領域研究、研發潛能，將會以鼓勵方式讓教師參加產學計畫和國內外學術交流及合作，藉此提高本校能見度外，研發處還會協助學校尋求與外部資源合作機會。」張德文校內的經驗讓他學習到運用各種方式解決問題；校外的服務歷練則是培養人脈關係，他認為，這對具有「媒合」性質的研發處來說，是項寶貴的資源，如熟識新北市副市長高宗正，便早一步得知了淡水古蹟「海關碼頭」的創建發展計畫，未來或許能為建築系、文創中心與市政府牽線，開拓更多合作機會。他強調，「本校是新北市最大規模的大專院校，應更積極拓展與地區性資源的合作，才能發掘到更多機會。」

為更發揮研發處的功能，張德文將在工作內容、人力運用上做更有效率的分配，以期有足夠心力去推動教師研究潛能業務和拓展更多資源，使校務發展更趨蓬勃和昌盛。張德文將以一顆學無止境的心，堅毅地帶領研發處向前邁進。

人資處人資長 莊希豐

善用人力發展提高工作效率

【記者張凱專專訪】新任資訊長郭經華，將以「培育心靈卓越的人才」為己任，持續努力發展本校資訊化工作。他從本校的三化教育理念中體悟到，「先了解過去做了什麼，再去想未來要怎麼做，因為每個理念皆包含著實施的內容、執行的策略和達成的目標。」因此，郭經華認為資訊處成立超過45周年，應該要依循願景、策略、目標與手段的方式，更穩健務實的推動，才能實踐資訊化校園的目標。他表示，上任初期會先以原有的制度為基礎，來檢視目前資訊處整體的政策與項目，並去思考是否有更佳的方式來加速達到目標，不會跳進和破壞政策改變原有的一致性與延續性，尤其會透過資訊化來提

升本校的行政與教學效率，除強化現有系統，也會因應新時代所產生的需求，將針對使用者的行為習慣設計相關的軟體及介面。他提出「我們永遠比我更強。」的想法，希望透過資訊處內原有的場域與體質為基礎，與本校的教師、學生甚至是校友合作，從中激發出更多創新的構想。針對資訊處與使用者對所提供的各項服務評價有些許落差，郭經華表示，資訊處將以「感動服務」為努力目標，對內整合資訊處內部團隊的力量，對外行銷宣傳資訊處，讓使用者對資訊處有更多的認識，並透過滿意度調查審查成效，同時也能了解使用者的需求，希望將來使用者能對資訊處所提供的服務「很有感」。郭經華以自身豐富的學經歷為基礎，以務實的態度與方法逐步實踐本校資訊化的目標，而他也期許未來本校的資訊化能「成果分享，持續領先。」

成教部執行長 吳錦全

創造老中青樂活終身學習

【記者黃怡玲專訪】「學習就是練功夫，興趣是可培養，應該要有終身學習態度。」新任成人教育部執行長吳錦全，鼓勵學生應多元全方位學習，培養第二專長，他將帶領成教部團隊，希望在終身學習領域中，締造更好佳績。成教部的5個中心是針對不同族群推廣終身學習，倡導「一輩子學習」的重要性，吳錦全提到，當前首要課題，是在資訊洪流中如何取得先機，「因為你想得到的，別人也想到，所以必須分析現有資源，先求保持現況和穩定再突破發展，在有限的資源中，結合本校各系系優勢，跟隨時代逐步成長推展，才能創造獨樹一幟的價值。」因此，他將以穩定發展為短期首要目標，與校內相關系合作，開設商業管理、資訊、語言等證照班，希望透過費用合理、師資優良及地點方便，增加本校知名度；而中長期計畫則是持續藉由兩岸校際的簽約，讓學生有機會來臺短期進修課程，透過政策和師資設備的配合，以及多元化學習與學分的認可，增加兩岸文化交流的機會；吳錦全也提出閒置空間再利用的想法，「可以針對淡水校園晚上的教室空間進行規劃，推出銀髮族社區大學或樂活班，而對年輕人推動在職進修專班，年輕的一代則是開設考照加強班，建構老中青三代樂活學習的體制。」未來的他，將透過資源整合方式，以開拓終身教育的領域。

【記者張凱專專訪】新任資訊長郭經華，將以「培育心靈卓越的人才」為己任，持續努力發展本校資訊化工作。他從本校的三化教育理念中體悟到，「先了解過去做了什麼，再去想未來要怎麼做，因為每個理念皆包含著實施的內容、執行的策略和達成的目標。」因此，郭經華認為資訊處成立超過45周年，應該要依循願景、策略、目標與手段的方式，更穩健務實的推動，才能實踐資訊化校園的目標。他表示，上任初期會先以原有的制度為基礎，來檢視目前資訊處整體的政策與項目，並去思考是否有更佳的方式來加速達到目標，不會跳進和破壞政策改變原有的一致性與延續性，尤其會透過資訊化來提

資訊處資訊長 郭經華

以感動服務實踐校園資訊化

【記者張凱專專訪】新任資訊長郭經華，將以「培育心靈卓越的人才」為己任，持續努力發展本校資訊化工作。他從本校的三化教育理念中體悟到，「先了解過去做了什麼，再去想未來要怎麼做，因為每個理念皆包含著實施的內容、執行的策略和達成的目標。」因此，郭經華認為資訊處成立超過45周年，應該要依循願景、策略、目標與手段的方式，更穩健務實的推動，才能實踐資訊化校園的目標。他表示，上任初期會先以原有的制度為基礎，來檢視目前資訊處整體的政策與項目，並去思考是否有更佳的方式來加速達到目標，不會跳進和破壞政策改變原有的一致性與延續性，尤其會透過資訊化來提

【記者張凱專專訪】新任資訊長郭經華，將以「培育心靈卓越的人才」為己任，持續努力發展本校資訊化工作。他從本校的三化教育理念中體悟到，「先了解過去做了什麼，再去想未來要怎麼做，因為每個理念皆包含著實施的內容、執行的策略和達成的目標。」因此，郭經華認為資訊處成立超過45周年，應該要依循願景、策略、目標與手段的方式，更穩健務實的推動，才能實踐資訊化校園的目標。他表示，上任初期會先以原有的制度為基礎，來檢視目前資訊處整體的政策與項目，並去思考是否有更佳的方式來加速達到目標，不會跳進和破壞政策改變原有的一致性與延續性，尤其會透過資訊化來提