企管系主任譚德駒外圓內方沒有架子

專題報導

【記者黃嘉熙專訪】「把學生和系上工作同仁當成客戶來服務!」是企管系新任主管譚德駒主任就職後所秉持的一貫理念。這位助教口中「會親手畫生日卡給辦公室同事」、「沒看過他發脾氣」、「有粗活會和大家一起做、完全沒有主管架子」的新任系老闆,就是這樣把平時在課堂上向同學所講授的「全員參與」、「尊重部屬」等企管理念,以身體力行的方式在生活中做了最佳示範。

令人訝異的是,這位外貌溫文敦厚、同事口中「好好先生」的慈善長者,大學時所接受的竟是講求鋼鐵般磨鍊的軍事教育!自國防管理學院畢業後,在母校先後任過助教、講師、副教授等職,十多年的軍旅生涯早已將「實事求是」、「講求效率」等軍人特質內斂為性格的一部分,呈現出今日「外圓內方」的為人態度。

在生涯的安排上,做事講求「前瞻性」的性格,使得這位軍校畢業的高材生從不會戀棧既有的成就;每每升到一個新職位,當感到所學、所用有所不足時,便會拋下一切,投學校再接受更高深的教育訓練。甚至在剛剛官拜上校之際,毅然選擇退役而赴美攻讀博士學位,於民國人是以一年學成歸國至本校服務至今。因此,如果說一般人是以一年學成歸國至本校服務至今。因此,如果說一般人是以一百求學成歸國至本校服務至今。因此,相較之下,諱主任的求學權程就像是「公車轉車」一般;雖然多花了點時間,也學歷程就像是「公車轉車」一般;雖然多花了點時間,但也因為每個階段都是在看清楚自己的目的地之後習精神與由為每個階段都是在看清楚自己的目的地之後習精神頗值得部分迷失於「為升學而升學」的同學借鏡。

這種務實的性格反應在規劃教學藍圖時,最大的特色便是重視學生的實際需求!上任後的第一件事是約見各年級的

班代及學會幹部,逐一詢問他們對課程的意見、並針對同學「擔心企管系會因博而不精,無法在講求專業的就業市場中競爭」的反應,調整課程結構。不僅如此,下一步的計畫便是對全系學生做更深入的問卷調查,並綜合畢業系友所反應的實際就業現況,做為擬訂教學方針的參考。

另一項特色則是重視效率,也就是數據化的管理。在教學方法上,希望藉由教學評鑑成果的客觀數字監控系上的教學品質,並且朝向超越全校平均值的目標邁進;至於教學研究方面,主要的目標是早日促成研究所的設立,屆時教育了研究生的從旁協助,相信在學術論文的質與量上都會有長足的進步。在訪談的最後,主任特別叮嚀同學們要期勉自己每一個學期所學的課程都能有「加值」的效果,真正的對自身的興趣、能力有所增進,如此才不會白費父母我們所繳的學費!