

企業求才錦囊

企業求才錦囊

晉用人才時，華航相當注重「獨立人格」特質。不論負責第一線的營業、訂位、地勤、票務人員，與第二線的空服人員，面試時都須做心理測驗，以確定人格特質是否合適。（華航人力資源管理處處長吳治富）