

一級主管職能培訓 邀中原大學熊震寰談世紀人才

學校要聞

【記者鍾明君淡水校園報導】人力資源處於5月8日上午9時在商管大樓舉辦107學年度第二學期行政人員職能培訓課程，邀請到中原大學產業學院院長熊震寰，以「打造21世紀人才」為題演講。熊震寰表示，企業發現未來人才短缺和教育年輕人面臨到諸多困境，主要原因是年輕人未對於未來做打算，且在大學期間沒有目的的學習，建議在座師長「陪伴學生共同解決問題，並創造潛力及價值。」

曾任德記洋行董事長兼總裁、UDV亞太區行政總裁、Pepe Group遠東區總裁、麥肯錫資深專案經理、P&G品牌經理的熊震寰，擁有豐厚的企業領導經驗，他認為，人才的職能具有「開創、策略、組織、作業」4大領域能力，為企業創造重大價值，所以企業未來需要的是人才，而不是科技，且透過大學教育能改變學生動能不足的現況，學校更該思考培養學生在22歲前達成主動學習的效能。他說：「目前企業經營環境的本質面臨VUCA (volatile, uncertain, complex and ambiguous)，即為『波動、不確定、複雜和模糊』，因此愈來愈多企業開始追求『組織敏捷性』，所以更加需要能快速回應、做出調整的人才，以獲得創造價值和保護既有價值的能力。這些也是學校迫切需要培養學生的能力。」

國際事務副校長王高成在討論時間提出，年輕人原本應該具備盡責負責的態度，但在大學教育中，又該如何要求他們培養該有的價值觀呢？熊震寰回應，可以在課堂上以「做家事」為例，讓學生反思在日常生活的感受、責任及價值，並從中學習應有的態度。

熊震寰補充，自己之所以從企業界轉變到教育界教學，是希望年輕人能夠在校期間，累積在企業學習的實務經驗，使學用接軌，提升競爭力。

