

## 113學年度布達交接典禮 葛校長肯定近年優異成果 勉持續創新迎接挑戰

學校要聞

【記者范浩群淡水校園報導】秘書處8月1日在覺生國際會議廳舉辦「113學年度布達暨單位主管暨菁英會會長交接典禮」，此次典禮總計5個單位布達、3個一級單位主管、21個二級單位主管以及淡江菁英會會長交接。三位副校長、中華民國校友總會總會長陳滄江、系所友會聯合會總會長蘇志仁、新舊任主管及同仁，逾百人到場參與。校長葛煥昭特別感謝卸任主管們對學校的支持與貢獻，尤其是近幾年來本校在各方面如USR計畫、國科會大專生研究計畫及教學實踐研究計畫均有出色表現，如教學實踐研究計畫與國科會大專生研究計畫屢創新高，教學實踐研究計畫更連續兩年拿下全國綜合大學第一，這些都要歸功於卸任主管們的多方努力。葛校長另外強調，儘管學校難以抵擋少子化、時代潮流和市場趨勢，但會努力將少子化的衝擊降到最低，透過推廣教育、產學合作、爭取計畫等方式增加收入，同時提醒各學系都要思考如何創造新的特色並強化原有特色，以迎接更艱困的挑戰。最後鼓勵大家持續向「AI+SDGs= $\infty$ 」、「ESG+AI= $\infty$ 」的願景邁進，協助學校提升辦學績效。

卸任主管致詞中，擔任16年行政工作推廣教育處執行長邱建良，在任內積極推動相關業務，並繳交出亮眼的成績單，之後繼續在財金系執教，作育英才；積極推動AI結合外語教育的外語學院院長吳萬寶，對於在卸任前夕，外語學院的教學實踐研究計畫，能在相關主題上開花結果，感謝院內各學系的支持；人資長林宜男在任內推動多項法案的修訂，並推動職員彈性上班措施，希望提供更友善的工作環境，感謝單位同仁們的協助。當日正式退休的教師教學發展中心主任李麗君，表示自己帶著輕鬆愉快的心情與會，她認為接下行政工作是在挑戰自己，同時激發潛能，更幽默地表示「可以預防老年痴呆症」。她也鼓勵新任主管們在崗位上勇於任事，「能在行政工作中承擔義務和角色，幫助學校做出改變，其實是非常具有意義和價值的。」

新任主管致詞中，即將接任推廣教育處執行長的林宜男，提到新學年度的相關規劃如加強AI及SDGs相關及企業家進修課程的推廣，對於提升業務盈收的目標樂觀以待；外語學院院長林怡弟提出「3張證照」的目標，希望用外語搭配AI及SDGs的跨域專業能力，提升該院學生的畢業競爭力；人資長張正興表示，學校近年來在因應少子化的措施都做得很好，他會在此基礎上，以真誠、公開、公正的方式來協助同仁並解決問題；諮商職涯暨學習發展中心主任宋鴻燕表示，教育靠的是「培育人才的初心」，雖然多年不曾擔任行政主管，她會盡量努力達成使命。

新任菁英會會長，化學系校友林健祥細數葛校長「三顧茅廬」，接連邀請他擔任系所

友會聯合總會總會長、中華民國校友總會總會長，以及本次菁英會會長的過程，也很開心能為母校盡一分力。他強調少子化「不只衝擊學校，也是企業需要面對的考驗！」希望未來任內能強化母校與校友企業的結合，共同面對挑戰，創造雙贏。

113學年度布達單位有：一、精準健康學院智慧照護產業學研究所：所長鄧有光。二、研究發展處企業永續創新研究中心：主任林宜男。三、秘書處「淡江時報社」改名為「淡江時報與媒體中心」：主任潘劭愷。四、教務處「註冊組」及「課務組」整併，改名為「註冊課務發展中心」：主任林嘉琪。五、理學院「數學學系」更名為「應用數學與數據科學學系」：主任蔡志群。















