

【新任一級主管專訪】推廣教育訂KPI 目標破2億／推廣教育處執行長 林宜男

【113學年度新任一級主管專訪】

最高學歷：英國劍橋大學法學博士

重要經歷：本校國際貿易營運系主任、國企系主任、EMBA執行長、人資長、私校退撫儲金管理會董事長、公平交易委員會委員

【舒宜萍專訪】原人力資源處人資長林宜男，8月1日調任推廣教育處執行長兼研究發展處企業永續創新研究中心主任。上任後首要任務，他坦言：「在推廣教育部分，當然要以加強服務，提升業務績效為主。希望先訂10%成長的KPI，113學年度整體業績能達到兩億的目標。」企業永續創新研究中心則協助企業改善環境管理能力，期望能提升企業低碳化與智慧化的成果，為本校SDGs的成果做出具體貢獻，及加強服務校友企業，讓校友對學校更具有向心力。

林宜男特別感謝董事長及校長多年的提攜之恩，讓他擔任本校第五個行政工作。同時，林宜男說明，這兩項新職務，都希望是「在人力有限的情況下，創造更大的價值。」推廣教育處目前有進修中心、推廣中心、日語中心、華語中心和證照中心，需要多與企業聯繫，開辦各種推廣班，是比較特殊的單位，主要是提升學校創收的成果。他說：「希望開設具有特色的、高價值的課程。」現在台北校園白天、晚上、平日、假日都有開班，也不可能有寒暑假，他笑著說：「我們沒有假日的，業績放第一，並且財務會計核銷一切依法辦理。」

因為以前當人資長，要為教職員工謀福利，常須主動訂定或修改法規，讓大家有一個遵循的目標，但常被人誤會是「酷吏」。現在擔任推廣教育處執行長，要大幅改變，需放低姿態，和各單位多多協調；如場地，希望台北校園有更多教室可供開課。他舉例，像文化大學推廣部業績不錯，一整棟大樓做整體規劃；他也希望，盡量善用台北校園這個交通方便的場域，多做有效的經營。

至於開班對象及師資，林宜男也動腦筋，「當然找校友幫忙囉！」如與校友企業合作開班，除專業課程外，輕鬆的如滌化心靈課程、休閒課程，都在考慮範圍。他說：「換個位置當然需要換個腦袋，用不同思維去解決困難，讓績效再加乘，達成既定目標。」他稱讚前任執行長邱建良在任時，業績已經創新高了，他希望在此基礎上能再精進成長。

值得一提的是，本校各地校友會人數眾多，同時校友向心力強。林宜男希望配合校友

企業，甚至考慮可能到校外或其他縣市，接洽場地開新班，為校友企業量身打造合適的課程。他說：「淡江校友32萬人，校友力量無限大。」不過，要到各地去，當然還要先考慮成本問題，「畢竟營利還是很重要的。」

他理解政大企家班經營得不錯，本校也有「200多位優秀金鷹獎得主組成的菁英會」，許多甚有成就的校友們，都是大企業主，能成為很棒的師資。」尤其是由本校原校友總會會長林健祥接任菁英會會長，林宜男說，「很佩服他，在事業功成名就之後，還如此認真為母校盡心盡力。」他要拜訪林健祥，談一談與菁英會的合作，校友們除了進修還能聯誼，互報好康，激發更多商機，相信他們樂意為母校做出貢獻。

另外，對於年紀已屆退休，所謂的樂齡人士、銀髮族、壯世代等，林宜男明白，很多到了這樣年紀的時候，更想要找回青春活力，歌唱班、舞蹈班、時尚班、心靈班、音樂課、烹飪課等都很合適。他也找過體育長陳逸政討論，他們的青銀共學活動辦得不錯，有更多適合的課程值得持續推廣。尤其，林宜男侃侃而談：「樂齡者想繼續進修AI或永續發展課程的，大有人在。因為不能和年輕人脫節啊，這部分可以好好規劃。」雙北市2025年要推世界壯年運動會，政府也有其他相關補助，這些資源都可善加運用。當然，本校這幾年最夯的重點：AI+SDGs，節能減碳、碳盤查等，需要擁有專業證照的人士來進行，林宜男將加強開設相關課程，或將國外制度引進臺灣，開設國際證照班，

新成立的企業永續創新研究中心，林宜男點出，推動環境友好和資源高效利用，促進企業採用合適的生產和經營方式，減少環境污染，推動循環經濟和可再生資源，是現今最重要的企業經營方針。因此，本校能提供支持環境創新技術的研發與應用，來推動企業在污染控制、清潔能源和資源回收等方面的研發和創新應用，是他現今的工作重點。

他笑笑說，現階段，好多事要推廣，必須和好多單位協調，「所以我要變得活潑可愛，不能像以前一樣。」

