

當月精選

當期期刊

淡江時報精選第2期（9月）

淡江時報



焦點報導

- 2版 火箭團隊特別報導
- 3版 黃秀珍捐2000萬設置獎學金
- 4版 新任主管專訪、介紹
- 6版 資深優良教師專訪
- 7版 淡江新鮮人的第一次接觸



開學典禮暨入學講習 新生淡江生活體驗首部曲

【記者張怡潔淡江校園報導】115學年度大學部、研究所新生入學典禮暨入學講習，9月5日及6日上午10時在淡江紀念體育館7樓舉行。校長葛敏昭、副校長、三位副校長、和國學與行政學系主任、帶領新生們登上13階的克難坡，象徵師生同心協力「克服困難、奮勇向上」，展現淡江剛毅的校園精神。

典禮在合唱團悠揚校歌、社團表演劇目及表演中國國樂、國技和武陣、花式足球社

及舞蹈研習社輪番帶來的精彩演出，成功炒熱現場氣氛。

葛校長歡迎新加入淡江大家庭，說明學校目前推動「國際化、資訊化、未來化」教育理念，將八大基本素質貫穿學習活動中，規劃3層課程，深化五育內涵，培養具有卓越知識與技能的人才，並特別提到本校是全國第一所「全雲端智慧校園」，多文多媒體保障能永續學習環境，致力提供學生安全、便捷且高品質的學習環境。最後期許

新生不斷精進自我、學有所成，並化入課程中，透過跨域學習增強問題解決能力，順利轉軌職場，創造屬於自己的精彩人生。

入學講習由教務長蔡宗漢、學務長武士成及總務長蕭瑞祥，介紹課程學習、校園生活資訊及校園環境設備。蔡宗漢說明本所課程、選課、基本素質與專業核心能力、輔系輔修及雙主修，以及各學院相關修習規定；武士成以有獎問答方式，幫助新生了解校園生活應注意事項，鼓勵養成「學習穩定

性」、「環境適應性」和「生命創性」等軟實力，實現全人發展與成人素養的訓練。邀請研習課程學生下載「淡江生活」APP，校園內若遇緊急情況，可使用「緊急求救按鈕」聯繫服務中心，並鼓勵同學「喝水不喝牌」、「使用低紙杯」、「護手紙的發明」等符合SDGs永續發展目標的好習慣。最後由蕭瑞祥校長、副校長致詞，建議學生搭乘公車上學，不僅環保又可參加校園活動。

電機系13度稱霸FIRA世界盃 人形機器人全能賽獲9面金牌



電機系機器人團隊，在2024 FIRA世界盃第13度稱霸全能賽冠軍，與指導教授盧嘉誠（右）、劉國誠（左）、林怡印（後排左3）合影。（圖/電機系機器人團隊提供）

【報訊記者淡江校園報導】本校電機系機器人研習團隊於8月21日至24日在巴西聖保羅（Sao Paulo, Brazil）舉行的「2024 FIRA機器人世界盃錦標賽（FIRA RoboWorld Cup and Summit）」中，榮獲「人形機器人組（BareCap）」的「小型人形機器人組（Kid size）」13度稱霸世界的輝煌紀錄。由於本次於十項全能賽（All Round）競賽中奪得9項，且全部獲得金牌，也創下國際參賽至今，首次參加項目皆獲得冠軍的佳績，指導教授盧嘉誠感謝學校的長期支持，才能持續有如此豐碩的成果，他也感謝電機系第一級學長郭中和的協助，補齊經費不足的部分，才讓學生可以順利到巴西參與比賽，晉升學校爭光使者。

機器人團隊自2004年開始設計研習小型人形機器人，機構、電路與程式皆自行設計開發，2007年於美國舊金山獲得第1次「FIRA小型人形機器人組」競賽的全能賽冠軍。今年比賽使用的小型人形機器人已是最11代。高慶昌表示，每個競賽項目都會考驗機器人的穩定性以及不同的功能，且每屆都會提升一些難度，使參賽隊伍必須不斷提升機器人的技術與團隊默契才能完成競賽項目。這次刷新團隊紀錄，讓全員都感到興奮不已。本屆參賽團隊學生名單如下：陳冠宇、楊品熙、陳致嘉、林恩澤、張謙軒、呂志睿、陳浩勳、黃景華、陳品儀、陳仁豪、黃維宏、陳冠軒。

世界校友雙年會休士頓熱鬧登場 葛校長感謝校友支持 相約2026泰國見

【報訊淡江校園報導】本校世界校友會聯合會8月30日至9月1日，假美國休士頓康頓酒店舉行，舉辦「2024年第9屆世界淡江校友雙年會」，邀請校董會會長黃家宜、校長葛敏昭、3位副校長許維雄、林德宏、陳小東等人蒞臨，與來自世界各地的校友相見歡。我國駐休士頓台北經濟文化辦事處處長廖伊芳、休士頓華僑文教服務中心主任王治鈞也受邀蒞臨並致詞，肯定淡江校友在休士頓的凝聚與表現。

活動由北美洲校友會聯合會會長馮淑賢、與美國休士頓校友會會長許維雄承辦，主題為「休士頓愛你，情繫北美洲」。開幕儀式以「校友雙年會海誓盟，九洲英才齊滿堂」，祝賀活動圓滿成功，葛校長感謝校友們精心策劃，稱許雙年會充滿濃厚的懷憶與歡笑，「希望校

友們專業的經驗與人脈，為母校提供無盡的資源和機會」，濃情厚意歡迎各地校友定期回休士頓，更常見「校友一把好牌交流，凝聚共識，支持母校再創高峰」。

會高層大會由副總會長莊子華主持，總會長陳淑卿以錄影影片方式，向全球校友們問候，下屆雙年會將於2026年泰國舉辦，由東南亞校友聯誼會及泰國校友會聯合承辦。



校長嘉勉火箭團隊師生 百萬獎金鼓勵持續研發



航太系傑出火箭團隊接受副校長(中)的嘉勉。由左至右為：系主任羅富元、「太空科技實驗室」學生團隊副成員楊晉安、羅富元自備、計畫主持人王怡仁。(攝影/陳維權)

【本報訊】淡江大學校長王怡仁日前特別嘉勉航太系傑出火箭團隊師生，並頒發百萬獎金，鼓勵他們持續研發。王怡仁表示，航太系師生展現了極強的研發能力與團隊精神，這項成就不僅是學校的榮耀，也是國家科技發展的動力。他呼籲社會大眾支持航太事業，共同為國家的未來發展努力。

航太系傑出火箭團隊，每年發放100萬元研發獎金與學生獎學金。這項由淡江大學校長王怡仁與副校長羅富元共同推動的計畫，旨在鼓勵學生參與火箭研發，培養科技人才。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。

航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。

員，特別在研發領域之外，決意持續關注航太，全力支持航太科技。他指出這正是創始人一向強調的「萬事皆備」。他並表示，航太系師生展現了極強的研發能力與團隊精神，這項成就不僅是學校的榮耀，也是國家科技發展的動力。他呼籲社會大眾支持航太事業，共同為國家的未來發展努力。

王怡仁表達對學校的感謝，並表示NASA正積極的對地探測任務，本校可配合啟動航太研發。「一次一次發射火箭，就能立竿見影，帶動全校師生的高度。」他讚揚學生團隊表現，這次因航電系統的問題，延遲一日發射，他們兩個晚上都不放開眼。「雖然試射成功，發射程受到了一些影響，但「瑕不掩瑜」，我們已然成為全國唯一的「大學生火箭團隊」了。」他讚揚王怡仁的說法，認為應將試射上軌軌，「但我們鼓勵學生們正面面對，這才是教育的意義。」他有感地說：「我自己也相信。」

羅富元表示，今年航太系增加一班，達到3班，且每個班生質素都滿高，表示小型傑出火箭研發有帶動的作用。他建議將學校航太經費，進行航電系統改造，希望明年能如願將火箭送上5公里高空。同時，航太的研發也將重新考量，不排除與校合作，而目前最緊要的是研發設備的加強，希望能將長江內各處的場地，作為研發基地。

王怡仁向校長報告，能夠以大學生的身份進入火箭研發團隊是非常特別的經歷，他獲得了一本本報的紀念，打算繼續留在團隊。「萬事皆備與世界一起成長太強，我們也不能落後。」楊晉安對團隊中9位女生之一、主動輸出。「淡江航太數碼在/那！」

Polaris燒錢燒腦 校友企業家捐資力挺

【本報訊】工學院航太系執行太空中心計畫，陸續成功發射「淡江一號」探空火箭和「Jessie」、「Polaris」科學探空火箭，成功發射火箭計畫。背後除了航太研發專業實力，亦凝聚了眾多校友企業家的支持。其中，輪可國際陳洋源、信邦電子王紹新、慧豐半導體陳進財、恆康國際吳榮彬、右創增地科技中心江誠等校友及企業家都是淡江實現航太夢想的強大助力。他們都是淡江實現航太夢想的強大助力。

王怡仁校長表示，航太系師生展現了極強的研發能力與團隊精神，這項成就不僅是學校的榮耀，也是國家科技發展的動力。他呼籲社會大眾支持航太事業，共同為國家的未來發展努力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。

航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。

航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。航太系師生表示，這項獎金不僅是物質上的支持，更是精神上的鼓勵，讓他們在研發過程中更有動力。



火箭的發射成本驚人，除了本體的價值，加上燃料設備和各項發動機的測試，每支造價都高達百萬元新臺幣。這項投入人力龐大，計畫主持人王怡仁表示，由於淡江對於發射火箭「Polaris」的研發一直秉持謹慎的態度，因此較其他學校多發射一枚火箭「淡江一號」。目的在確保發動機的性能及耐用度，也是因這筆款，投入火箭研發的經費已經超過500萬元，超出目前太空中心補助的經費。透過工學院院長李宗翰的引薦，校友企業家們回饋母校，投入火箭研發的初心，積極贊助支持火箭研發項目。

陳進財、慧豐半導體、恆康國際、右創增地、台越成、信邦電子等企業家加入贊助陣容，展現對母校的深厚情誼與深切關切。一方面支持母校發展，也以此回饋社會。李宗翰對於校友企業家的鼎力支持感佩和鼓舞。他表示，這些校友企業的支持不僅是資金層面，還提供實習機會等多種方式。全方位助力本校教育和研究。「他們期待持續進學合作，為學生們搭建一條通往產業界的橋樑，培養出更多具備實踐能力和創新精神的人才。」

王怡仁也說：「如果愛保持持續，彼此鼓勵，人才的培養絕對不能出現斷層。感謝畢業學長的回饋，讓淡江的太空科技實驗室能持續運作。」除了經費的支持，王怡仁也呼籲畢業學長從事航太及火箭相關產業有人在，因此也提供許多履歷製造技術的指導。火箭發射相關安全的提醒，並實質提供專業及尾端製作之聯合材料，以利任務達成。國際畢業學友及於網絡組成一個群組，成員遍布海內外，且皆具備航太、管理、本

工及多年的實務經驗。除了提供相關資訊，遇到問題就幫手在後方，也樂於提供回饋。學長們對於團隊的鼓勵是從不吝嗇，也從不吝嗇。他感性的說：「能在這種氛圍從事研究，是一件極為幸福的事情。」

全大學生團隊研發火箭 航空太空實驗室培才築夢



由太空科技實驗室學生團隊設計的「Polaris」任務。圖為：(圖/航太系提供)

【本報訊】首支挑戰5公里的開國歷科(ROV)火箭「Polaris」，除了火箭之外，有著更讓人驚訝的部分，即是實驗室的11位學生成員並非全職博士，而是全來自大專部。當時的任務分工，由1至3年級學生負責筒身、及引擎的設計、執行；較為專業的系統設計與整合部分，則交由3年級畢業、2年級主執行1年級新生指導等學員負責管理與維護，從無到有，打造這支火箭。

計畫專長的副教授洪維君、太空航科專長的助理教授江維坤等航太系教師們提供指導。任務團隊將近1年，終於完成發射任務。隊員在日前備戰時，8月2日在淡江校園內進行第一次預演。每個團隊成員，並詳細訂定發射流程。他表示，這次的備身雖然是在於前次「Jessie」，但在備身工藝部分做了調整，採用更薄、更輕、強度更高且可斷裂的材質，讓火箭可飛更高射程。「因此需要重新測試、調整、再調整。」同時在引擎的設計上，也進行了調整。他希望學生能到最好、大學畢業後能繼續研發設計，將航太研發地推上。王怡仁校長表示，

從國回轉火箭升空的姿態開始。實驗室內9位女生之一的謝心儀，從入學起就加入實驗室，懷抱對太空的夢想。在面試的時候被研長與同學學習動機，她「想實現飛翔」。在航太試飛火箭的計畫，今年她已畢業。雖然畢業，但學到很多，相信自己的選擇是對的。」太空科技實驗室自2017年成立以來，已連續發射2支探空火箭。國內第一枚、也是目前唯一一支探空火箭。王怡仁校長表示，探空火箭發射成功，不僅是學校的榮耀，也是國家科技發展的動力。他呼籲社會大眾支持航太事業，共同為國家的未來發展努力。

黃秀玲捐2千萬 設現代保險獎學金 首屆獲獎5學生 各得20萬元

【本報淡水校園報導】風險管理與保險學系系主任黃秀玲，為回饋母校、培育優秀保險專業人才，特別捐贈新臺幣 2000 萬元，設立「現代保險獎學金」。第一屆獎學金於 8 月 5 日在黃秀玲所創辦的「保險信託愛國」頒獎典禮上，由風險系前任主任田曉吉頒發，獲獎同學為：吳保二、賴國誠、吳保三、沈怡廷、吳保四、吳保五、吳保六、吳保七及吳保八，分別獲獎金 20 萬元及獎狀一紙。當天共頒發獎學金 100 萬元，其中陳恩恩及劉宇均均獲頒就讀碩士班。

田曉吉表示，首屆獎學金共 14 名學生申請，由系主任與同學評選，除了學業成績外，另考量保險專業課程、課外成績、社團活動及學術相關競賽活動等項目。最後以投票方式選出這 5 位同學，「非常榮幸能與同學們

一起參加這場盛大的頒獎典禮。」

2023 年黃秀玲為了吸引優秀學生報考風險系，鼓勵他們認真向學，充實保險專業，特贈 2000 萬元設立獎學金，未來 20 年內，將每年發放 100 萬元給各年級同學獎勵表現優異的學生。田曉吉感謝她對學系發展的熱心奉獻，「這代表淡江風險系全體師生致上最高敬意，也鼓勵未獲獎的同學再接再厲。」

「保險信託愛國」為 1999 年由黃秀玲創辦，至今已邁入第 26 年，當天頒獎典禮約 3000 人參加盛會。曾任風險系主任、現已退休的她，希望每一位保險從業人員，都能定其信守誠實的精神，讓社會大眾看到保險業的真善美。現代保險教育事務基金會董事長林銀珠，同樣是風險系退休教師，也期望保險業持續關懷社會弱勢，研發創新的商品，讓社

會大眾有一個好的選擇。

陳忠意表示，但願系能在臺灣保險界最高殿堂上受獎，同時擔任其他獎項頒獎工作人員，獲得眾多傑出人士的努力與成就，深受鼓舞，「期待未來能跟隨優秀前輩們的腳步，在保險產業發光發熱。」

黃秀玲獲贈一星四周年紀念牌匾與獎狀，這是大學四年努力最高的肯定，真的感謝眾多傑出人士的努力與成就，深受鼓舞，「期待未來能跟隨優秀前輩們的腳步，在保險產業發光發熱。」

黃秀玲獲贈一星四周年紀念牌匾與獎狀，這是大學四年努力最高的肯定，真的感謝眾多傑出人士的努力與成就，深受鼓舞，「期待未來能跟隨優秀前輩們的腳步，在保險產業發光發熱。」



風險系系主任黃秀玲(右4)捐贈2000萬獎學金，前系主任田曉吉(右3)、系主任何佳瑋(右5)和首屆5位得獎學生合影。(圖/風險系提供)

秀玲老師，在青澀中，對與會貴賓的親切受益良多。未來將為保險專業盡一份微薄之力，「這筆創始獎學金大大地減輕我繼續升學的經濟壓力，讓我更加專注在課業，期待有朝一日能夠將這番善意回饋給其他人。」



物理系胡少華(右起)、會計系蔡喬綺、英文系王享恩獲國科會大專生研究創作獎。(圖/胡少華、蔡喬綺、王享恩提供)

胡少華蔡喬綺王享恩 獲國科會大專生研究創作獎

【本報淡水校園報導】112 年度國科會「大專生研究計畫研究創作獎」，7 月公布得獎名單。本校物理系胡少華、會計系蔡喬綺及英文系王享恩，分別以創新的研究成果獲獎。該獎項係國科會審查研究成果後，經評定為成績優良且有創造性者，每年以 200 名為限。對於大專生創新和研究能力而言，是非常難得的高度肯定。

胡少華研究計畫為「以分佈式量子計算提升陣陣中尺度量子電路的可擴展性」，他在專題中成功建立一個評估分佈式量子計算方法效能的理論框

架，為未來大尺度量子系統發展，打下堅實基礎。指導教授、物理系助理教授簡俊毅稱許胡少華，更分享該成果 8 月 26-30 日在日本北海道大學舉辦的國際會議 Asian Quantum Information Science (AQIS) 中，在 200 篇入選作品中獲得最佳學生海報發表嘉獎。考上海華大學物理系碩士的胡少華說，「若回到大二那年再選一次，還是會選擇淡江物理系，因為 CP 值超高！」

蔡喬綺研究計畫為「獨立董事反對意見與企業永續發展績效之關聯性」，指導教授、會計系教授孔繁華，稱讚蔡喬綺認真查找文獻，確實執行計畫

內容，更願意挑戰自我，並發表於一年一度的會計年會，已甄選上成大會計系的研會論壇。感謝孔繁華老師的悉心指導，讓計畫內容更加專業。

王享恩研究計畫「《內蒙唐人書》中的藏戲臉譜身分認同」，她表示，執行計畫訓練研究能力，將管理上獲得成長，最寶貴的，是發現自己對學術研究充滿興趣。也萌生申請文誠文學相關研究所的念頭。王享恩大三出國交換，申請到淡華華沙大學，將於 9 月成行。指導教授、英文系助理教授魏靜慈讚賞王享恩學習態度認真高毅進，具備極強抗壓的能力。

張炳煌推e筆書法藝術 桃機二航廈出境新體驗

【本報淡水校園報導】「e筆書畫系統」飛進桃機二航廈！本校文錄藝術中心與空運免稅店，共同舉辦「智慧e筆結合科技的書法藝術展現文字之美」體驗活動。9 月 4 日起，在桃機第二航廈出境區、D5 登機口附近，設置體驗區介紹 e 筆書法，旅客可使用現場 iPad，體驗「e筆書畫系統」。系統內建四款字帖，寫下旅行的好心情與祝福，或掃描 QR Code，直接黏貼螢幕畫帶走成品。旅客在有限的候機時間裡，享受 e 筆書法帶來的無限樂趣。

文錄藝術中心主任張炳煌進一步說明，除了 e 筆體驗，候機走廊也會展出由 e 筆創作的藝術作品。「一樣可以用手機掃了欣賞中心。」11 月 1 日至明年 2 月的，在二航廈的經濟文化中心，將展出 e 筆書法作品，及本校 e 筆書法智慧轉型研發成果。希望藉由體驗活動，讓更多人認識這款方便的書法新形態。

由會計系校友、繪畫指導兼畫廊陳進財贊助。

文錄藝術中心與工學院合作，研發「淡江 e 筆書法藝術計畫」，持續進行。其中「空運揮毫」，利用智慧辨識 AI 偵測技術，使用者以空手揮毫，可將無形的字，變化到螢幕上呈現。目前技術已相當完善，正持續優化中；「書作生成」則使用 AI 技術，選擇不同字體和字帖尺寸，輸入標題、內容及落款後，自動生成書法布局，再加上「動態生成」功能，根據不同詩作，字別生成書法過程，以不同功能的疊加，讓書法者更快上手，體驗書法藝術。

張炳煌在文學院共同科開設「數位書法與創意實踐」，協助學生創作。文錄中心每年舉辦 e 筆書法賽，讓學生利用學業成果，每年舉辦作品成果展，讓大眾認識這款既便利又務虛的數位書法工具。本學期起在文學院共同科開設「AI 科技與人文藝術的跨領域應用」，邀請專業人士，分享 AI 與人文藝術結合應用，歡迎學生踴躍。目前正與台北市政府空運免稅店「美商而來」一個特設書法大展，歡迎有興趣師生校友親臨。



桃機二航廈出境區闢設本校研發的e筆書法體驗，吸引不少候機旅客駐足觀賞作品並實際體驗。(圖/文錄藝術中心提供)

科教中心攜手亞洲水泥 化學教育扎根花蓮

【本報訊】無機內能能吸嗎？復活蛋可以用石灰做嗎？本校理學院科學教育中心「化學進修班」團隊與亞洲水泥合作，特別在亞洲水泥花蓮廠內舉辦化學進修班。邀請附近國中、小學學生共同參與。在精彩化學實驗中，學習化學知識並認識水泥產業中的種種故事、化學知識，以及建材發展歷史；陪伴他們度過假期中充實的一天。

科教中心的行動化學學，不僅是展現或為舞台，還能化身為實驗室。在現場活動中一直吸引學生們的目光。現場化學師進一步引導學生們從觀察到參與，逐漸進入多種複雜的化學世界，激發他們對科學的好奇與熱情。

本年的實驗課程，特別安排水泥相關內容。「無機內能」實驗，是首次把具有氧化性的硝酸水引入到科學活動，帶領學生們透過濃度和文字敘述，了解化學元素、本成分以及凝結原理，並動手製成文劇小物。

「復活蛋復活」實驗，則是將石灰灌入汽球製成蛋殼，透過觀察現象的利用，激發學生想像力，創作出一無二之復活蛋和蛋殼。「屬於我的洗手乳」則是介紹市售清潔產品所用的表面活性劑和其他添加成份，讓學生學習調配個人專屬洗手乳。

參與活動的學生對於這樣的活動十分感興趣，且多不願放過任何細節。科學教育中心主任王君表示，「化學進修班」每年都會舉辦的實驗活動，有的針對社會時事議題，有的參考在地產業特色，希望透過寓教於樂教學本相，更親近生活，讓學生對於化學課程不再陌生。

「化學進修班」團隊成員高嘉華，特別允許參加學生們十分活潑又認真聽講，尤其在製作復活蛋活動時，確實遵守課後觀察事項，讓實驗場地始終維持乾淨狀態。他也希望學生透過生活中熟悉的事物來認識化學，也能在與朋友分享所有實驗成果時，營造實驗內容與科學精神。

「化學進修班」團隊成員高嘉華，特別允許參加學生們十分活潑又認真聽講，尤其在製作復活蛋活動時，確實遵守課後觀察事項，讓實驗場地始終維持乾淨狀態。他也希望學生透過生活中熟悉的事物來認識化學，也能在與朋友分享所有實驗成果時，營造實驗內容與科學精神。

「化學進修班」團隊成員高嘉華，特別允許參加學生們十分活潑又認真聽講，尤其在製作復活蛋活動時，確實遵守課後觀察事項，讓實驗場地始終維持乾淨狀態。他也希望學生透過生活中熟悉的事物來認識化學，也能在與朋友分享所有實驗成果時，營造實驗內容與科學精神。

推廣教育處執行長 林宜男 推廣教育訂 KPI 目標破 2 億

【評語專訪】原人力資源處人資長林宜男，9月1日調任推廣教育處執行長，繼任推廣教育處企業永續創新研究中心主任。上任後首要任務，他致力「在推廣教育部分，當然要以加強服務、提升業務績效為主，希望先訂10%成長的KPI，113學年度整體業績能達到預期的目標」。企業永續創新研究中心則協助企業改善管理效能，期望能提升企業低碳化與智能化的成果。為本校SDGs的成果提出具體貢獻，及加強服務校友企業、讓校友對學校更有向心力。

林宜男特別感謝董事會及校長多年的擔當之德，讓他擔任本校第五個行政主管職。同時，林宜男說明，這兩項新職務，都承襲了「在人力資源的情況下，創造更大的價值」。推廣教育處目前有進修中心、推廣中心、日語中心、華語中心及國際中心，推廣中心與國際中心，開辦各種推廣課程，是比較特殊的單位，主要是提升學校創收的成果。他說：「希望開設具有特色的、高價值的課程。」現在台北校園白天、晚上、平日、假日都有開班，也不可能有停課的。他笑著說：「我們沒有假日、業餘假日。」並且財務會計制度一切依法辦理。

因為以前的人事制度，常常主動訂定成效或法規，讓大家有一個明確的目標，但對人資處是「配合」。現在擔任推廣教育處執行長，要大幅改變，增加自主權，和各單位多溝通、多合作。像之前大學推廣部那部不聽話，一般學人推部整部規劃」他亦希望，透過與台北校區推廣教育處合作，多做一些推廣。

針對開班對象及師資，林宜男更動幅頗大。「當然校區左幫右幫」，如開校友企業研習班，除專業課程外，輕鬆的如身心靈課程、休閒課程，都在考慮範圍。他說：「給予同意辦法去解決困難，讓績效再加乘，達成既定目標。」他願擔任執行長因為他相信責任、業績已經創新高了，他希望在此基礎上能再穩健成長。

新成立的企業永續創新研究中心，林宜男指出，推動環境友好和資源高效利用，促進企業採用合理的生產和經營方式，減少環境污染，推動循環經濟和可再生資源，是現今最重要的企業經營方針。因此，本校提供技術研發與應用，協助企業推動在污染控制、清潔能源和資源回收等方面的研發和創新應用，是他們的工作重點。

外國語文學院院長 林怡弟 師生跨域 開拓 AI+ 外語優勢

【翻轉專訪】「一屆畢業生加上三級課程。」獲掌外國語文學院院長的第一天，林怡弟在考慮文學院傳統上開出第一級文學院，未來走出外語學院的畢業生除了專業證書、外語檢定證書、還擁有AI、永續管理證書。第一級課程是文科系這類的命題，這價值30年的老招牌不能兩走老路，相應是校長AI+SDGs——的校務發展方向。學校的課程規畫除了語言、文學與文化，林怡弟開辦了第三個新面向——科技。她認為是外語學院一直以來的教學研究方向，而「科技」雖然是一路走來的努力重點，但是過去成為主軸。她表示，語言是活的，很多部分都不是科技可以取代的，但是AI的應用能幫助外語人在跨域的表演上，語言會變得發揮得更好。

為了克服這道坎，她規劃了種子老師跟種子學生的培訓計畫。在教師AI應用的增進方面，還沒與學已經排定好AI應用系列課程，邀請AI專家張志群、鍾志鴻兩位教授分享如何將AI融入教學。接著，林怡弟希望今年透過教育部教育實踐研究計畫的6位校內教師，分享如何應用AI或ChatGPT輔助語言教學。此外，在研究方面進一步推動老師跨領域。在現有基礎上作跨域的研究，結合AI、SDGs，讓研究能夠有更開闊的方向。

學生方面，外語基礎能力的培養是根本，AI、永續管理證書則是加分項。她希望與AI創智學院合作，開設Microsoft、NVIDIA等專業培訓課程，也會由校出面開設永續管理相關課程，鼓勵學生上學校「AI+SDGs——」的高速列車，考取相關證書。

此外，她下課去即將面臨的最大的挑戰是軟體的整合，但她認為四本合併之後可以分享的資源更豐富多元，學生更能培養跨領域。未來面臨的學生除了學習上跨領域語言文化，也要對整個國家政策有所了解，校內的共識是設計跨領域修「跨中求異」還是「異中求同」，找尋自己的優勢。

「在我心中，外語學院充滿活力充滿色彩。當時別、張志群。」她說同時結合西法德日俄6個語種的學院，在全國之中是獨一無二的，所以，她開的第二級文學院是「兼修外語學院的興行」。在變動之中去因應挑戰，但還是她保有原本的初衷，她說：「把不同語言的文化內涵跟價值留下來，那就是外語學院與眾不同的地方。」

人力資源處人資長 張正興 期許營造幸福永續工作環境

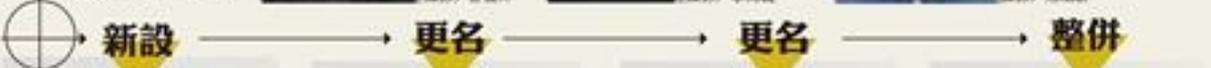
【翻轉專訪】「人力資源處最主要的工作，是在公平合理的原則下，處理人事之事務。在符合法規的前提下，把情緒和處理量化的考慮進去，才能讓每件事務都能完成得更好。」新任的人資長張正興分享了上任至今所秉持的理念，因此他地了解到目前適用導基的的聘人員在請假待遇上，與正式職員的待遇差異較大時，就與研議有薪假「特別休假協同證書」的改聘行政人員及校級單位自行的聘人員，能夠享有2日免扣薪的事，病假、則從提升的聘人員的待遇福利。

面對少子化的趨勢，學校各單位都在持續積極的應對，在人資處的部分，張正興表示對學校而言，重中之重是「保障學生的受教權」。在符合教育部規定的比例比例前提下，去聘任和調整校內教師的名額；行政方面，則希望透過整合各單位的工作任務和定位，及不同單位之間的關係，來進行單位或業務的整合，維持良好支持行政及教學單位的職責分工，來提高行政效率，也希望藉由這些調整，能夠更好的協助學校永續經營。

曾任職工程研究中心及土木工程學系主任主任，張正興對人資處的工作性質，與之前在學術與研究單位擔任主管的工作大不相同。人資處的工作面對全校教職員工，同時讓師範健全完善的人事法規，才能提供同仁更友善的工作環境。他也表示上任前，寧有校區包辦，並提供諮詢的意願在於熟悉法規並做到公平公正。且人資處在道內同仁長久以來的努力下，相關人事法規已相當完善，因此他接手至今尚稱順利。

除每年定期舉辦「新聘教師座談會」及「新進職員教育訓練」協助新進教職員適應校園環境，人資處還推動「職場導師」制度，幫助新進職員提供快速工作內容和流程。此外，張正興亦鼓勵同仁踴躍參與由人資處辦理的「行政人員職能培訓課程」、「職工英語進修教育訓練」課程，是由人資處定期公告之本校各單位舉辦的教育訓練課程，來提升個人的專業能力和綜合素質，與學校共同成長與進步中。關於未來人資處的工作目標，他期望「讓校內每位同仁感受到溫暖，營造良好的工作環境，讓淡江大學變成一個幸福永續的工作環境。」亦期待自己未來在工作上，做到多收復新知識，行事上更果斷「執行力」與「行動力」，與校內同仁共同努力推動更多有利於教職員工的提案。

新任 一級 主管



新設
精準健康學院 智慧照護產業學研究所
所長 鄧有光
結合「智慧設計」、「高齡照護」及「產業管理」等三大領域專業課程，達到「高齡照護管理流程數位化」及「智慧照護產業標準化」之目標，因應國家產業需求，培養具備跨領域應用能力及科技整合能力之高階管理人才。

更名
秘書處 淡江時報與媒體中心
主任 潘勁愷
在現有基礎上，持續優化淡江時報內容產出，配合秘書處加強校外媒體合作及宣傳，同時強化學生記者文字、影像敘事力及跨域專業知識基礎，提升就業競爭力。

更名
理學院 應用數學與數據科學學系
主任 蔡志群
基於數學的堅實基礎，將致力於推動應用數學與數據科學的創新發展，強化數學理論在數據分析、人工智慧及相關領域的應用。未來將加強與數學與其他學科的跨域合作，提升學生就業能力實踐經驗。

整併
教務處 註冊課務發展中心
主任 林嘉琪
註冊課務發展中心主任兼全校學籍、高職及課程業務，面臨整體教育環境走向少子文化與競爭化，課程教育工作轉型的重要性，期望藉由「服務設計」、「數位平臺」，提供師生更優質服務。

秘書處 文書組

組長 **黃懿嬪**

持續秉持積極服務的精神，正確判斷外來文的意圖且無誤傳達校內各單位，期應各單位需求於時效內完成行文、用印及封套，配合學校政策，加強運用 MSIAF 等資訊科技改善作業流程，以提高文書作業行政效能。



永續發展與社會創新中心 社會實踐策略組

組長 **高上雯**

以本校「永續」理念為核心，協助推動大學社會責任實踐 (USR) 計畫，以及校園永續教育的發展。透過教育和社區參與，增進校內外的合作與實踐，並提升在地實踐與探索永續議題的能力，實現可持續的社會影響。



永續發展與社會創新中心 創性治理規劃組

組長 **洪小文**

本組負責規劃大學社會責任 (USR) 實踐計畫之中长期效益評估，與淡江大學大學社會責任年報與永續報告書，期望透過社會責任年報與永續報告書的發展，讓大家瞭解本校永續發展的理念。本組亦規劃並推動永續發展相關事務。



文學院 歷史學系

主任 **李其霖**

持續推動學生多元學習，強化學生具備歷史相關的輔助工具。建立一個符合學生畢業找工作及就業能力的真材實料課程，讓課程內容更多元，有利學生就業或升學。建立學生技能卡片制度，讓學生和老師能掌握其優點，並能提升。



工學院 建築學系

主任 **柯純融**

強化現有國際交流與跨領域合作，提升學生的全球視野和能見度。促進本校與建築專業界整合，增進學生的專業實力與應變力。推動本校與建築設計教學社群，增進學術與實務交流，並承接淡江建築研究文化，保持數位領先實力。



工學院 電機工程學系

主任 **劉寅春**

加強電機系與 AI、SDGs 連結，建立與水電企業之連結，透過課程與專題參與更多的人才培育工作。持續推動電機系學生動手做，提升學生的能力，提供學生優良環境跨領域學習能力。



工學院 資訊工程學系

主任 **陳世興**

1. 鼓勵學生參與競賽，實質與雙聯學位
2. 活化本學會
3. 與水電會合作創造雙贏
4. 打造良好的研究與教學環境
5. 提升系所排名



商管學院 國際企業學系

主任 **林江峰**

加強產學實習，落實 ESG，持續國際交流，深耕教學。配合學校政策設立校外進修學班。



商管學院 風險管理與保險學系

主任 **何佳玲**

本系為培育風險管理與保險專業菁英，擁有全國第一獎學金可達 100 萬，聘請由《一財》全國知名成功保險 CEO 主講課程，企業導師、專業導師輔導，知名保險企業實習等，以紮實專業訓練結合實務應用並與水電緊密交流，提升就業競爭力。



商管學院 統計學系

主任 **李百齡**

本系未來將以統計與資料科學為核心，設計跨領域課程，幫助學生探索興趣並培養專業優勢。持續提供豐富的學習資源與實習機會，加強系友聯繫，推動教師研究，提升本系的獨特性和競爭力，與系上夥伴一起守護統計系這個大家庭。



商管學院 運輸管理學系暨 研究發展處 運輸與物流研究中心

主任 **陳俊穎**

專業學習最終應是能在實務中應用，參與產學和研討計畫是實踐的好途徑。不僅能提升實務經驗，還能幫助研究所申請、運輸領域的碩士學歷對未來工作有重大幫助，我們期望學生不僅在學術上出色，更能將專業於職場上發揮。



商管學院 公共行政學系

主任 **黃寄倫**

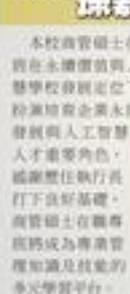
本人將持續與前輩們「理論與實務並重」，「行政與法治素養並重」的教員聯繫，結合「AI+SDGs」與「ESG+AI+」的學校目標，營造具有「全方位行政與管理能力的培養之基礎」、「公共行政議題研究之進修」的雙元特色，提升畢業生在職場上的競爭力。



商管學院 商管碩士在職專班

執行長 **孫嘉祈**

本校商管碩士在職專班在永續發展與人工智慧學校發展定位下，將持續培養企業永續發展與人工智慧人才重要角色，協助擔任執行其打下良好基礎，而商管碩士在職專班將成為專業管理知識及技能的多元學習平台。



國際事務學院 國際觀光管理學系 全英語學士班

主任 **阮聘茹**

1. 結合數位科技、人工智慧等領域，設計出具有前瞻性的課程內容。
2. 國際化實習領域，積極促進與航空相關機構合作，開發來自不同國家的實習場域，為學生提供跨國實習訓練。
3. 成立系友會，強化校友聯繫。



教育學院 師資培育中心

主任 **林怡君**

持續提升師資生專業知識，建立師培校友傳承網絡，點亮淡江師培品牌能見度及師資生就業率，共同為優質永續的教育環境一起努力。



研究發展處 智慧自動化與機器人中心

主任 **翁慶昌**

加強 AI 與機器人整合應用的產學合作，使用台達電和 NVIDIA 的數位學生軟體進行智慧機器人的產學整合，研習 SCARA 手臂，並與先鋒科技合作移動機械臂的系統整合，與金鐘通訊產學合作，應用瑞薩電子之 AI 晶片開發自主移動機器人。



教務處 教師教學發展中心

主任 **張月霞**

對未來人才的培育，致力於教師新興科技的創新應用能力以及協助教師培養學生的永續發展意識和能力，將以其具體包括提供專業發展機會，支持教學創新與研究以及強化教師支持體系等目標，規劃並實施相應的研習課程及活動。



教務處 通識與核心課程中心

主任 **紀舜傑**

充分利用本校 9 個學院、45 個系所的優勢，提供學生更多元跨域的通識課程，並提升學生自主學習的動機與資源。藉由各種微學程與微學分的設計，讓淡江的通識課程成為學生的最愛，並與校外學習的動機。



學生事務處 諮商輔導暨學習發展輔導中心

主任 **宋鴻燕**

該處職諮暨學習發展輔導中心在學習輔導、職涯輔導及心理輔導方面已具備良好基礎，未來將更有效運用空間及人力資源，整建該中心空間以強化輔導工作場域，以創新與減法為原則，提升輔導工作效能。



113 學年 淡江大學 TKU

新任二樓主樓 未來創新與經營

淡江新鮮人與學校的第一次接觸



萬校長與一級主管與新生與家長的接觸。(攝影/李尚義)

新生暨家長座談會交流熱絡 校院系統動員協助 新鮮人熟悉淡江

【記者陳怡欣淡江校園報導】為協助淡江新鮮人及家長更了解學校，學生事務處8月24日上午10時在信誼紀念體育館禮堂，舉辦「113學年度新生暨家長座談會」。由校長萬國華主持，三位副校長、各學院院長及相關一、二級主管與會，一列與學生及家長近700人面對面交流，現場互動熱絡。

淡江大學是獲得信譽的學校，請放心地在這裡學習。」萬校長首先歡迎新生及家長們蒞臨，接著介紹本校長期推動「國際化、資訊化、未來化」三化教育，有關及世界各地的32萬位校友、151個校友會可為學生的海外生活提供協助。以國內外多所大學對比，說明本校不亞於多數國立大學。此外，學校近年來推動「AI+SDG+」校務發展願景，與微軟、NVIDIA等公司密切合作，輔導學生考取AI國際證照。本校更是全國第一所「全雲端智慧校園」，多次榮獲企業獎項。希望學生都能在這個安全、健康、低碳永續的環境中完成大學生活。

下前往各學系，由系主任簡潔說明學系特色、課程規劃及未來出路並進行交流。黃工一並備法分享。「由於父親是淡江工系的校友，本身對學系已大致認識，今天聽完說明後，更加了解所學專業及未來發展，也非常期待即將展開的社團活動和校園生活。」

全體師生家長踴躍踴躍人氣爆表

【本報訊】本校為迎接全國最多大一新生入學，逾4,000位為全國之冠，學校與校友們動員協助淡江的新鮮人及家長對學校有更認識。一級主管、教務處、學生事務處和校友服務暨資源發展處都參與。8月17日起，陸續在全臺及鄰近島嶼舉辦新生暨家長座談會，包括彰化、嘉義、新竹、臺中、苗栗、桃園、基隆、雲林、苗栗縣的金門、許多場次座談會熱烈踴躍，人氣超旺！

行政副校長林俊宏說明，透過面對面的交流，可以讓新生與家長在入學前對於校園生活、課程學習，以及畢業後就業情形等，都能有更充足的了解與準備，特別感謝各地校友踴躍支持學校，促成這次活動圓滿成功。

校友處執行長許春陽表示，系列座談會由淡江大學中華民國校友會主辦，淡江各地區校友會理事們主持。會中介紹校園環境，並回應與未來出路等大家熱心關心的話題。而且，全國校友總會會長陳進江（前上海建業實業公司董事長），全國校友總會總幹事，淡江大學青島會會長林健輝（京華工業董事長），以及全國校友會秘書長許義民（英商特許諮詢師）等校友也現身說法，熱力支持活動。各地區家長踴躍力分享自身的求學歷程與職場經驗，是難得的面對面機會。

學生宿舍開辦 新生關心程度佳

【記者范浩清淡江校園報導】本校信誼新宿舍及國際學生宿舍，8月31日及9月1日開放報到。新生、家長和新生們一早就已踴躍進行參觀，新生宿舍上洋溢著成為大學生的喜悅，家長們均踴躍在外生活的注意事項。

為了讓住校新生及早了解宿舍管理樣式及熟悉宿舍環境，住宿輔導組9月3日在學生活動中心舉辦新生講習，學習宿舍生活規範與新生入住須知。在輔導員陳麗瑛與服務心護守生活規範，調整心態融入團體生活，講習中也進行性別平等教育，並於淡江校園進行消防逃生實地疏散演習。

學生一江打聽分享，校園的價格便宜且環境乾淨，對新生來說是個好選擇，雖然尚未結識室友，但對大學生活充滿期待，希望接下來的學習能獲得豐富知識。



新生暨家長座談會高踴躍，參與踴躍，討論熱絡。(圖/校友處提供)

暑期服務隊 海內外各地 學習新知散播愛

今年共有8支服務隊於暑假期間赴海外進行國際志工服務、學習新知，或在國內各地舉辦義教於散播愛，讓每個認真有個不一樣的暑假。

臺灣服務隊赴紐西蘭為華僑社區講生熊保育

【記者郭曉淡江校園報導】東東服務隊於6月27至30日，前往紐西蘭首都惠靈頓小鎮「綠島海洋知識探險體驗營」，培養高素質的生態保育和環境永續的認知。

為了讓專家在陸上與水域活動中，認識國家品格教育及永續理念，活動內容涵蓋昆蟲、空氣、水質、海洋、水質等。

隊長、航太四系教授的分享，在紐西蘭探險探險的挑戰比本島多，但從地理中吸取經驗，鼓勵學生發揮，不用擔心大活動難辦，只要一個人勇往直前，一群人勇往直前，只要用心協力，再大的挑戰都能克服。

航太四系教授表示，這次探險讓我理解城市規劃與環境教育資源不足的問題，雖然探險經驗不一，幸好有資深團長帶領，不吝給予改善建議，把活動都能順利進行。

西洋社社水資源小組學堂「一湖一潭」

【淡江淡江校園報導】西洋社社和淡江北水資源小組已合作多年，今年暑假舉辦「一湖一潭」課程，由資深團長帶領23名學員開心地體驗探險活動的樂趣。

1月1日起為期三天的活動，包括團體遊戲、團隊競賽，以及專業訓練，每日都以機身機身守著，課程安排從團體、擊擊本動作、手作包紙扇，以及擊擊示範。

團長、機械三系團長表示，「這次探險，我的領導能力及年齡層的人際溝通進步不少，學會站在小學生的立場看很多事，也理解他們的動機與想法。這對我很有助於日後我和他人相處時能更同理心。」

種子課程社舉辦國際文化交流之熱忱教育

【記者楊成勳淡江報導】種子課程社7月15至19日在屏東縣佳冬鄉光國國小，舉辦「種子國際村的奇幻旅程」國際文化交流之教育營，讓地區人、地、地教育、資訊安全、多元文化等領域。由16位服務員帶領38名學童參與，強化他們對國際文化與永續概念的認識。

三天兩夜的暑期活動豐富，包括利用故事結合學童教學；在課程各角落設置提示，既配圖解進行解說；並安排晚上的唱跳讓小朋友留下深刻印象；成果展將服務隊的家風及口語表達能力。

隊長、AI三系郭秋表示，「看到大家從數執行任務，逐漸轉變為主動解決問題，原本分散的個體轉為團結一心的團隊，以及在臺上光芒四射的台詞，我的心中湧現出一種難以言喻的感動。」

團長二系黃學分表示，「這次擔任課程團長，這與們都有想法，與大家一起奮鬥的感覺很好，做了這麼多的準備就是為了看到服務隊們的的笑容，這幾天的相處雖然很累但很充實！」

攝影社籌備區域街區紀實攝影

【記者郭曉淡江校園報導】攝影社「城市街區紀實攝影隊」，8月27至30日在A02及捷運龍山寺以附近，以「無家者」為主題，學習拍攝技巧及採訪。逾15人參與。

活動由建築設計師、建築系校友林君君主持「紀實攝影的背後故事與此舉」。影像創作藝術家張謙謙帶領「我與你工作時」，其中二天，學員們從家裏出發拍攝及訪談，從中了解無家者背後的故事。並於發表會上以自己的方式及想法分享紀實成果。

隊長、今年畢業的國語系校友張謙謙表示，攝影社第一學期這樣的發展，沒有任何資源，在大家努力下，應聘SACK總務主任講師，並協助聯繫受訪者。「感謝一起奮鬥的伙伴，讓我得以實現心中的計畫。這次出陣經驗，讓大家都更加認識「無家者」這個議題，參與這個活動真的很有意義！」

東城服務隊學習團隊持續研習地教育

【記者郭曉淡江校園報導】東城服務隊於7月18日至8月1日，第18次出席東城服務隊行研習服務行動。今年以「我與你與家鄉」為名，前往具有百年花院、客家歷史，以及臺灣傳統建築群，共87人次參與。

為翻轉東城服務隊的現況，建立服務的

高效節能省電費 2600萬優化校園迎開學

【淡江淡江校園報導】本校積極推動淨零轉型，成績有目共睹。除在THE世界大學影響力排名中，連續三年在SDG7「可負擔的能源」項目取得全球首人的好成绩。透過EMS能源管理系統的建置、擴充及優化，每年都可為學校省下幾十萬筆3,000萬左右的電費。至於省下的電費用到哪裡？答案就在營館的綠建築中。

總務處副處長表示，營館是校園綠建築的最佳時間，總務處每年均會在這個時候重新裝修綠建築，讓教職員生立開學後，能夠有更好的環境學習、教學、研究及辦公。本年度綠建築包括游泳池及松濤池熱室整修、圖書館2樓出入口區域改造、EMS系統擴充、淡水校園高層站維修、松濤池1樓正向開採、國際教育署等。以當地學業進行教育輔導計畫、進行中文教學、電腦教學、種子師資教育、文化交流及村鄰關係等計畫，希望藉由這些課程能激發他們的學習動力，增加未來就業機會，提升生活品質。

隊長、今年畢業的航太系校友黃學分表示，「這是我第一次擔任國際志工，最大的收穫是協助翻譯及服務對象們的交流回饋，從服務和孩童身上了解他們的生活態度和經驗，學會簡單的文文，而且每天都有小驚喜和印象深刻的故事。」

課外活動輔導組的團員黃學分表示，「這次活動輔導組的團員黃學分表示，」這是我第三次到東城服務隊，11年前以大學生的身分擔任服務員，如今以團隊老師的角色踏上那片紅土地，感觸很深。」東城服務隊學習團隊每次交流都是對當地教育的支持，也是和當地朋友建立的基礎。每次訪談都有新的期待與感動。

經濟系研習社赴紐西蘭

【記者郭曉淡江校園報導】經濟系「經濟社」國際志工隊7月7日至20日，由經濟系教授帶領赴紐西蘭的奧克蘭大學，與紐西蘭的學生、老師、校友交流，並參與各項活動。

經濟系研習社社長黃學分表示，「紐西蘭的學生、老師、校友交流，並參與各項活動。」紐西蘭的學生、老師、校友交流，並參與各項活動。



經濟系研習社7月赴紐西蘭與紐西蘭大學交流，並參與各項活動。(圖/研習社提供)