

第198次行政會議 葛校長指示114學年度全面實施課程結合AI教學

學校要聞

【潘劭愷淡水校園報導】第198次行政會議9月27日下午2時，在驚聲國際會議廳舉行，由校長葛煥昭主持，三位副校長、一級主管出席，臺北校園同步視訊。葛校長首先強調「善待員工」的原則，主管應宣達相關規定，讓員工確實了解自身的權益；儘管同仁的管理依照或比照勞基法的相關規定，但處理時宜採取「對員工有利的方式」，給予較多的彈性；而員工在參加各項活動時，若影響上班時間，也應依相關規定請假。

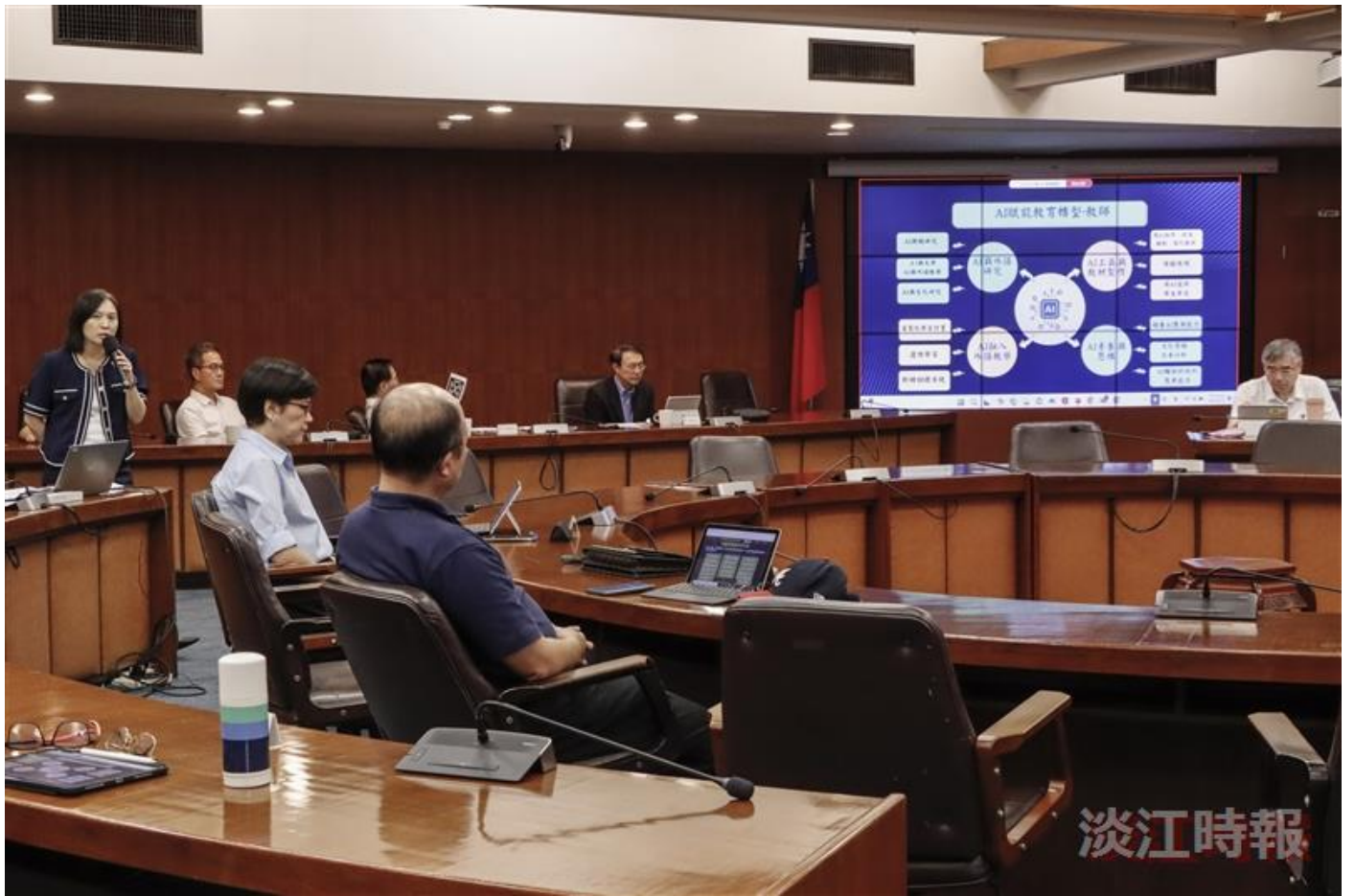
其次重申AI+SDG= ∞ 及 ESG+AI= ∞ 的重要性，希望持續強化其在教學、研究、行政服務各方面，在舉辦各種活動或設計宣傳品時，能確實將其明確標示於適當位置，當成習慣之餘也是一種提醒。尤其在教學方面，本校114學年度將全面實施課程結合AI教學，請各院系所主管要事先提醒教師及早規劃，並提供適當協助以利推動。

專題報告由外語學院院長林怡弟、人資長張正興及推廣教育處執行長林宜男，分別就該單位的「特色亮點與創新轉型」進行報告。林怡弟說明將從「驅動外語教育革新」、「賦能教育轉型」及「融合ESG/SDGs」三方面推動創新轉型，期能協助教師與行政人員增能，提升教學、研究與服務品質，從而提升學生學習成效，除了語言能力證照，還能擁有AI及SDGs相關認證，強化職場競爭力。張正興指出，本校面對少子女化的挑戰，須從謹慎穩健調整人力配置，建構友善職場環境方面著手，達到維持校務運作、推動學校持續發展的目標；創新轉型則從「數位化工具應用」著手，提升同仁的數位能力及服務效能，搭配「靈活工作模式」、兼顧同仁「學習與發展」及「關懷與福利」，朝永續校園目標邁進。林宜男則點出目前推廣教育所遇到，包括「少子化」、「成本暴漲」、「委辦案學費難調整」、「自費陸生歸零」及「網站設計不佳」等挑戰，擬定以「創新壯世代課程」、「適度調漲學費」、「節流調整人力」、「重新探索招生可能」及「強化數位行銷」等方式因應。輔以組織改造與提升績效作為，期在113年創新淡江推廣教育的品牌並強化亮點，提升收益。

會中通過「淡江大學交通安全教育委員會設置辦法」第一條修正草案、「淡江大學特殊教育推行委員會設置辦法」第一條及第三條修正草案、「淡江大學推廣教育處設置辦法」修正草案、「淡江大學建邦中小企業創新育成中心設置辦法」名稱修正為「淡江大學建邦創新育成與產學營運中心設置辦法」及第一條、第三條、修正草案、「淡江大學研究發展處設置辦法」第六條修正草案、「淡江大學彈性薪資實施辦法」部分條文修正草案，及「淡江大學教師資格審查認可作業推動小組設置要點」草案9提案

會前由葛校長進行頒獎，蘭陽行政處助理教授兼秘書羅瑋勻輔導「蘭陽轉圈圈」及學生事務處約聘專任研究助理吳恩慈輔導「同舟圈」圈隊進入第13屆品管圈競賽複審，獻替良多；教育學院副教授李麗君及體育事務處副教授趙曉雯，擔任本校第50屆員工福利委員會義務幹部，匡助良多，特頒發獎牌1面以資鼓勵。





淡江時報

