

## 本校114年度調薪確定 葛校長期許淡江永續共好

學校要聞

【潘劭愷淡水校園報導】校長葛煥昭在199次行政會議中再次宣布調薪好消息！董事會11月21日下午通過「淡江大學114年度配合軍公教員工待遇調整案」，編制內教師、助教、職工及專案教師之本俸、學術研究加給及職員專業加給、校約聘（僱）人員、主管職務加給、工作津貼及薪津差額皆調漲3%，將於114年1月份實施。

葛校長表示，這是他上任後，繼107、111及113年之後的第4度調薪，前三次調薪幅度分別為3%、4%、4%，本校以AI+SDGs=∞為校務發展願景，持續創下佳績，今年連續獲得教育部友善校園獎卓越學校、2024年ANQ卓越品質實務典範獎、教育部體育績優獎、連續7年獲得遠見「台灣最佳大學排名」肯定，教師與學生表現也不遑多讓，教學實踐研究計畫與國科會大專生研究計畫通過件數再度創下歷年新高、機器人團隊締造FIRA機器人世界盃「小型人形機器人組」13度稱霸世界的輝煌紀錄、航太系火箭團隊兩年內成功發射三次火箭，感謝同仁們的努力付出，也希望接下來能夠持續通力合作，協助淡江更好更永續。

此次調薪，依據人資處初步估計，明年支出預算預估將增加7,647萬元，財務長林谷峻表示，為秉持校長維護「學生權益」與「照顧教職同仁」的宣示，確保財務永續及降低少子化對收入的影響，本校持續推動開源節流之政策。在開源方面，過去一年各單位積極爭取各項收入極大化，齊心努力之下，本校112學年度「補助收入」、「推廣教育收入」及「雜項收入」之場地外借收入均有顯著增加；節流方面則以「審慎使用預算」為原則，配合校務發展各主軸重點項目計畫分配預算，控制預算，執行預算力求效用最大化。



淡江時報