

## 淡江致力推動性別平等 從制度到生活打造多元包容校園

學校要聞

【張瑜倫淡水校園報導】《性別平等教育法》施行逾20年，性別平等已是現今社會的重要價值與進步指標。本校在董事長張家宜的支持下，長期深耕性別平等教育，持續推動「多元、平等與包容」(Diversity, Equity, Inclusion, DEI) 理念，從制度建立、校園空間規劃到閱讀推廣與跨界合作，逐步將性別主流化融入校園文化，讓性平觀念成為校園生活的一部分。

自2004年《性別平等教育法》通過後，本校即依法成立性別平等委員會，由校長擔任主任委員，持續推動校內性平教育與相關制度。張董事長在擔任校長期間，深受性平教育先驅，化學系前教授吳嘉麗啟發，積極推動成立「女教職員聯誼會」，為女性教職員搭建交流與支持的平台，也協助建立申訴管道、改善校園安全機制，並提升女性主管比例，保障女教職員的工作權益，為校園性別平權制度奠定基礎

近年來，這股力量進一步延伸至淡江校園外，張董事長積極與社會團體合作，讓性別平權理念走入社會。自2022年起，她與女書店及女書文化協會合作，響應「校園好書愛閱讀——性別友善蒲公英計畫」，捐贈性平相關書籍予多所國高中與社區機構，希望透過閱讀讓更多人認識性別議題，促進理解並減少偏見與歧視。

在校園環境與日常生活層面，學校更積極打造更友善與安全的空間。例如參考國際安全學校標準設置「安全走廊」及「淡江i生活」App緊急求救鈕，營造24小時安心校園；校內設置哺集乳室、提供懷孕同仁優先使用停車位，更推行女學生可優先借用籃球場地等措施，並於114年暑假參考內政部「性別友善廁所設計指引」，全新改造並增設性別友善廁所與無障礙廁所，以照護不同性別與族群的使用需求。

在教學與推廣方面，學校除開設性別議題相關課程供學生選修，同時配合每年4月20日「性別平等教育日」舉辦多項宣導與活動。覺生紀念圖書館亦透過閱讀推廣性別議題，舉辦主題書展與繪本導讀，帶領師生從故事與閱讀中理解性別如何影響個人成長，使性別教育更貼近日常生活。

此外，學校不定期舉辦性別平等講座，提升同仁的性別敏感度與相關知能，讓性平觀念逐步融入校務運作。《淡江時報》自112學年度第2學期起推出「性別大視界」專欄，由性平會專業委員，董事會主任秘書黃文智、教育與未來設計學系助理教授彭莉惠撰稿，從不同角度討論性別議題，持續傳遞平權意識。長期耕耘的成果，也讓學校在教育部「114年度學特司書審項目三——大專校院推動性別平等教育工作辦理情形」審查中獲評特優。

性別主流化的核心，在於將性別平等的理念融入校內各項政策與行政運作。本校為持續推動相關工作，今年已是第三年加入教育部「大專校院性別主流化資源中心」的夥伴學校，透過制度與教育並行的方式，讓性別平等觀念融入校務推動。未來將持續深化相關措施，讓每一位師生都能在尊重、多元與平等的環境中安心學習與生活。

