

新任人事主任專訪——組織再造讓單位更有活力

專題報導

【記者舒宜萍報導】39年的淡江人生涯，其間十八年的行政工作經驗，使本學期新上任的人事主任韓耀隆，對這份繁重的新工作，秉著戰戰兢兢的心情去做，他說：「就是全心服務全校教職員工。」

韓耀隆說，從民國49年進淡江唸中文系起，一生就與淡江結下不解之緣，除了53年考上臺大唸了碩士班的兩年之外，都待在淡江，56年回到中文系服務至今，眼看著淡江從草木扶疏到現在的二萬多位學生的繁榮景象，韓耀隆說，「一生都奉獻給淡江是值得的。」

人事室工作相當繁瑣，包括教職員工的各項補助申請，各項福利措施都要考量到大多數的同仁，韓耀隆說，「很難讓大家都滿意，受到的批評也最多。」光是地震後限電，配合各單位上下班打卡、補班時間，就是以一下午時間與各單位協調，還做了三次修正才定案的，韓耀隆表示，人事室願意把各項業務做得盡善盡美。

對於未來的工作計劃，韓耀隆指出，有兩件事是他上任後積極進行的，第一是研擬如何提高各單位行政效率，他建議各單位人員輪調，可以單位內調，也可以與其他單位互調。如本學期江家鶯秘書由教學單位調到人事室，李靜之由行政單位調往國際學院秘書，他希望全校同仁都能有機會了解全校各單位的業務，如此將減少抱怨，且更能提高工作績效。

第二，如何精簡組織，眾所週知，淡江人事支出經費很高，除了持續敦聘有專長具經驗的教師外，韓耀隆說，要推動組織再造，讓各單位更有活力，因此學校一定會考量單

位合併的必需性，他保證一定會採和諧漸進方式，並確保同仁工作權的情形下進行，因為淡江從以前到現在，「不資遣工作夥伴，在淡江工作只要盡力，不必有這種危機感。」

在32年的教書生涯中，有許多事讓他覺得很有成就感的。在70至72年擔任系主任時，做了兩項淡江創舉，其一是中文週，與當年青年戰士報合作提供一週副刊版面，刊登師生作品，其二是淡江文學週也是由他草創，到現在每年有不同主題的各項展覽。另外，他也引進許多優秀師資到淡江任教，如林玫儀、莊雅州、竺家寧等，「只是很多人又被國立大學挖角走了！」

現在，他把工作重心放在如何讓在校服務的教職員工工作同時能有再進修的機會，除了請資訊中心開設各項電腦課程外，本學期也請圖書館開設適合的課程給同仁進修，希望在工作上更有效率。（照片\舒宜萍攝）

