

淡江再躍昇與系所評鑑 ⊙ 鈍劍

專題報導

根據 1998 年三月份的天下雜誌調查，本校在「企業最歡迎的大學院校」評估上，排名第七名。其它項目上，如工作態度排第四名；團隊合作精神排第三；工作穩定度及配合公司規劃一項上，則排在第二名；學習能力與可塑性，居第七名；另外，專業能力則是排在第八名。這些評比，不僅還在部分國立大學之前，同時更是所有私立大學之冠。

這樣的成果，得來極為不易。張創辦人及學校當局在大方向的高瞻遠矚及苦心擘劃，充份的展現了領航角色的重大的功能，把學校與學生的品質提昇，進而獲得全國企業界的青睞。想想，由當初小小的一個英專，發展到今天超越國立大學，這樣的成長，確實非凡。當然，這個過程，全體教職員工及學生們的戮力合作，亦是重要而不可或缺的人物。

另外一方面，就教師的研究水準來比較，天下雜誌也做了簡單的歸納。以在國際科學論文索引 (SCI) 發表的論文篇數來計算，我們的自然科學相關科系的總發表篇數，是排名全國第 18 名；而社會科學相關科系，於國際社會科學論文索引數量 (SSCI)，總發表數目，則更是排在全國第 9 名，不僅是大幅領先中央、中興、師大等國立大學，更獨佔了私立大學中的鰲頭。淡江大學以相對有限的資源，而能在國立大學林立的環境中，打出研究領域上的一片江山，這個成績是相當耀眼的。

當然，這種成績的展現，少不了學校有效政策的制定與領航。例如，對教師給予發表論文的獎勵、鼓勵並補助老師參加學術會議……等等，都看得到學校企圖提昇學術研究

準，只要再參酌他校做法，應當不難建立一個客觀的標準。尤其，在選定參考體之周，後，這成一個工作也。委員會，專責研究，這些比較適宜的。如比較，這才不是一個客觀的評鑑。

這樣的構想，可以說是初步的，細則與技術問題，只有在採用之後，才會碰到，才須要解決。不過，它是一個不錯的思考途徑，大家可以想一想。

不可否認的，建立一套評鑑制度，是一個很難的工作，勢必得集合多人之智慧，方能功成。然而，只要制度建立了，對學校不論實質上、或宣傳上，馬上就可有立竿見影的效益。據此，學校也可將有限的資源，做到最最大。效率的配置，馬太效應的火車頭功，則是一長期的利用。老實說，現在花點工資的角度而言，也可說是「本萬利一」。我們說過，沒有一套客觀的系所評鑑標準，想為淡江的昇——超越更多的國立大學，這方面恐怕是當務之急。